



PANATHLON INTERNATIONAL

LUDIS IUNGIT

María Emilia Alvarez

Lucio Bizzini

Antonio Spallino

Voluntary Service

Proceedings of the XV Congress of Panathlon International

Parma, 2-4 June 2005

Il Volontariato nello Sport giovanile

Atti del XV Congresso del Panathlon International

Parma, 2-4 giugno 2005



FrancoAngeli

I lettori che desiderano essere informati sui libri e le riviste da noi pubblicati possono consultare il nostro sito Internet www.francoangeli.it e iscriversi nella home page al servizio “informazioni” per ricevere via e-mail le segnalazioni delle novità o scrivere, inviando il loro indirizzo, a: “FrancoAngeli, viale Monza 106, 20127 Milano”.

PANATHLON INTERNATIONAL

LUDIS IUNGIT

María Emilia Alvarez Lucio Bizzini Antonio Spallino

Voluntary Service

**Proceedings of the XV Congress of Panathlon International
Parma, 2-4 June 2005**

FrancoAngeli

Edited by
Panathlon International Central Board
and by the Scientific-Cultural Commission:

Antonio Spallino (Italy)
Aldo Aledda (Italy)
María Emilia Alvarez (Uruguay)
Lucio Bizzini (Switzerland)
Marc Maes (Belgium)
Henrique Nicolini (Brazil)
Jean Passet (Switzerland)

Cover design: Flavio Besso, flaviobesso@mac.com

Copyright © 2006 by FrancoAngeli s.r.l., Milano, Italy

Ristampa
0 1 2 3 4 5 6 7

Anno
2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016

È vietata la riproduzione, anche parziale o ad uso interno o didattico, con qualsiasi mezzo effettuata, compresa la fotocopia, non autorizzata. Per la legge la fotocopia è lecita solo per uso personale purché non danneggi l'autore. Ogni fotocopia che eviti l'acquisto di un libro è illecita ed è punita con una sanzione penale (art. 171 legge 22.4.1941, n. 633). Chi fotocopie un libro, chi mette a disposizione i mezzi per fotocopiare, chi comunque favorisce questa pratica commette un furto e opera ai danni della cultura.

Stampa: Tipomozza, via Merano 18, Milano.

Contents

Welcome speech , by <i>Enrico Prandi</i>	pag. 7
1. Volunteers in Youth Sport	» 9
1. Introduction, by <i>Antonio Spallino</i>	» 9
2. Introduction, by <i>Lucio Bizzini</i>	» 11
2. Contributions to this topic	» 13
1. Volunteers. New Legislation and Current Civil Society in the Americas. Brief comment on Panathlon International investigation, by <i>María Emilia Alvarez</i>	» 13
2. “Ehrenamtliche Arbeit”, by <i>Theodor Zeh</i>	» 17
3. Volunteering within Panathlon: “for fun”, “with sport” and “for sport”, by <i>Antonio Carlos Bramante</i>	» 21
4. Volunteering is freedom, by <i>Marco Calamai</i>	» 40
5. Concepts and trends in voluntary work: does volunteering still make sense in modern society, by <i>Christian Garrabos</i>	» 45
6. Future prospects for young people’s sports trainers in Geneva, by <i>Pascal Thurnherr</i>	» 55
3. Questionnaire. Presentation, results and comments , by <i>Lucio Bizzini</i> and <i>Giorgio Odaglia</i>	» 61
1. Questionnaire	» 61
2. Results of Panathlon International questionnaire on voluntary work	» 65
3. Comments on the results of Panathlon International’s questionnaire on volunteering	» 68

4. Initiatives aimed at maintaining and promoting voluntary work	»	71
1. Resolution of the Parma Congress	»	71
2. Central Board appeal to International Institutions	»	72
5. Conclusion	»	75
Notes on Authors	»	77

Welcome speech

by Enrico Prandi*

I wish to welcome all authorities and Panathlon's friends for being here in this beautiful setting of the Nicolò Paganini Congress, in the City of Parma, a real gem.

I wish to congratulate myself with the city administration that turned an industrial building, a sugar factory, into this beautiful setting, well done.

This is the opening ceremony of Panathlon's XV International Congress.

First of all, on behalf of all our members I wish to thank the Parma Club, its President Vittorio Ferrarini, your prestigious member and our International Past-President Vittorio Adorni, who after opening the Vienna Congress, the Palermo Congress, the Basel Congress wanted, at the end of his mandate, to bring here in Parma, his hometown, our XV International Congress.

After 8 years of Presidency many would have said: "et de hoc satis" thinking that they had already made their contribution to the movement, but Vittorio Adorni is one of the few who continues collaborating.

We shall always thank Vittorio for being helpful, for his attention, his charm, we can affirm that only a few sports champions like him devote their image, their prestige and their leisure time, so that young people, and in particular young athletes, may still find strong values to believe in. Thank you Vittorio.

Panathlon's International Congresses were designed according to this scheme by our three renowned Honorary Members proposed at the last General Assembly, all approved by acclamation, identifying those who had built the bases on which Panathlon International advanced and developed in the last 20 years. The three members provided support both to Vittorio Adorni and myself, and will continue supporting whoever will follow, along the path

* Panathlon International President.

they have beaten. I'm referring to Antonio Spallino who is here and is our current Cultural Commission Chairman; I'm referring to Henrique Nicolini, who is also with us; he came from Brazil, with great courage and strength because he didn't want to miss this congress, despite his health problems – we are all really thankful to Henrique – and I'm referring to Jean Presset, who is not physically here, but is spiritually with us. Jean sent us a significantly, touching letter a few days ago, apologising for not attending today, but we nevertheless feel that we're in perfect harmony with him.

All three represent and perfectly depict P.I. second historical period.

Our congresses are the starting point, of a laboratory from which Panathlon Clubs find a new drive, identify new challenges and new problems that have to be tackled. These problems cover all risks threatening sports practice or weakening sports values, just like congresses highlight the way sport can successfully support social dynamics.

The Parma Congress, for the first time, decided to discuss these two major topics; work days were split into two sections.

The first section focused on volunteers, a big, vital force, sometimes hardly visible to absent-minded individuals but a supporting, driving force in sport. Without volunteers we would not have thousands of sports clubs promoting sport among young people, without volunteers numerous sporting events, from those held in the town outskirts to the Olympic Games, would not achieve the success depicted by the local and international media.

Therefore discussing the value of voluntary work, and how it should be protected is a must for all those like us who love sport.

The second session examines cultural diversities and all related problems arising out of the contact and intersection of different ethnic groups and cultures.

Sport is a means favouring integration, overcoming misunderstanding: cultural barriers are overcome through the game, through sport practised together!

The Olympic Games were designed for this very reason and for this must be safeguarded. Our motto "Ludis Jungit" at this point is extraordinarily relevant.

In the course of these days in Parma we shall discuss two topics that on the one hand shall try to maintain sport at current levels without having to abandon the enormous support of volunteers and, on the other hand, we shall try to see sport as a new opportunity for social integration.

I wish you all fruitful work.

1. Volunteers in Youth Sport

1. Introduction, by Antonio Spallino*

The idea to discuss current and future trends in Voluntary Work came up in Basel, during the meetings held in 2003 for the XIV Congress. Anticipating UN's topic of discussion for the year 2004, one of the papers debated on "Education through Sport and within Sport".

In the sports world it is taken for granted that the first "educators" are volunteers whose presence has been, and still is, the backbone of numerous sports clubs and associations including some taking part in top level competitions.

In general, millions of people, both the young and the not so young, devote part or a lot of their time working in the "social" sector.

Their work, according to some financial estimates from the different Nations, is equivalent to tens of thousand of "working hours". Translated into remuneration, these hours amount to billions of Euros.

The trend of public authorities to praise "volunteers" and their attempt to present solidarity as an expression of the principle of "subsidiarity" is easily explained.

Voluntary actions are a sort of "concealed reserve" of public accounts, that today can allocate even less funds than yesterday to remunerate operators in the "social sector" or find difficulties in adequately compensating people who dedicate their work to other people.

And what would happen if one day the number of volunteers were to decrease? What would happen if volunteers can no longer meet expressed or latent needs?

To go back to our topic: what would happen if volunteers no longer

* Chairman of Panathlon International Scientific-Cultural Commission.

worked in the so-called “poor” sports, would “nurseries” be able to survive?

The issue has become even more complex recently, as greater educational, organisational and financial professionalism is quite rightly requested in the management of basic sports organisations.

The desire to donate oneself is at a cross-roads between the time available and the time requested, between acquired competence and additional competence needed.

There is more than this.

In the microcosm of fundamental associationism, the recent introduction and presence of professional figures remunerated according to their technical competence, may trigger a sort of “short circuit” among volunteers that to be clearer we’ll define as “pure”, i.e. linked to a spirit of “donation”.

How can we face this prospect?

Some of our clubs, both big and small, generously accepted the invitation to conduct a census, though empirical’ of quantities, differences and motivations among sports volunteers in their areas.

Some of them, in compliance with the guidelines set by our statute, asked for the co-operation not only of their members, but also of public and para-governmental organisations.

2. Introduction, by Lucio Bizzini*

In the International Year of Volunteers (2001), there were as many as 7 million sports volunteers in Europe. A staggering number to which we have to pay homage and we must be well aware that without this contribution sport (particularly youth sport) would not be as widespread as it currently is. The recent Torino Olympic Games once again showed the important role played by volunteers: there were as many as 18.000 who definitely contributed to the success of the Games!

Starting therefore from the following three premises: a) the presence of volunteers in sport is the oldest type of professionalism, b) volunteers are fundamental for sport, at all levels, c) the Olympic Movement is substantially based on volunteers, we deem that now, more than ever, we need measures to maintain and recognise the high social value and public interest in voluntary work. The promotion of initiatives in different Countries, such as a national law on voluntary work, a code of ethics for volunteers in the world of sport or a training programme for volunteers in general, are essential. But all this is probably not sufficient.

The Parma Congress, on the one hand allowed us, through the questionnaire, to examine current trends in voluntary work and the interest this topic arouses within our clubs and, on the other hand, to identify through papers and discussions that followed, the main problems related to volunteers.

As you can read from these proceedings, a broad overview was obtained, based on data, reflections and, above all, on proposals. We are convinced that panathletes, at local, regional, national and international level will be inspired by these proceedings, each with their means, to motivate voluntary work. In order to create a favourable, attractive climate for current and future volunteers, the following initiatives could be promoted within these associations:

- support in developing volunteers training programmes, based on the experience of the elderly, to train new volunteers,
- public recognition of the volunteer's work through a yearly award or,
- encouraging women's voluntary work that, as shown by numerous studies, is a winning strategy to reduce risks of interpersonal deviant behaviour,
- exploiting the fact that an increasing number of people in good health retire from work and look for organised activities in which they feel they can help.

Even in today's world, voluntary work continues being based on altruism, solidarity and humanism. For this it has to be protected as an example of selflessness and social commitment. On the other hand volunteers cannot

* Member of Panathlon International Scientific-Cultural Commission.

spend hours and days within an association without finding in return friendship, care, enjoyment, recognition and warmth.

This is clearly explained by Pascal Thurnherr in his report on current trends in Geneva, that we decided to include in these proceedings, and that suggests up-to-date solutions, without forgetting the fundamental cultural and humanist aspects of voluntary work.

A new communication has to be proposed to motivate the numerous athletes who could become “possible” volunteers. This role could be played by Panathlon Clubs.

2. Contributions to this topic

1. Volunteers. New legislation and current civil society in the Americas. Brief comment on Panathlon International investigation, by María Emilia Alvarez*

The UN Universal Declaration on Volunteering (January 2001) affirms that: We, the Peoples, have the power to change the world.

In this new century voluntary work is an element that is undeniably integrated into all societies, repositories of unsolved or insufficiently tackled questions-problems by governments.

Our states, in this decade, are trying to find a way to support, promote and strengthen public, social policies and citizen participation as well as human values, in order to ensure that citizens are responsible, can develop their human potential, achieving sustainable, fruitful communities, taking up a common challenge.

In recent years, countries around the world are introducing new rules and laws defining voluntary work, given the strong need to control, promote and favour solidarity in volunteers' actions, through public and private, foreign or non-profit organisations, creating in certain situations the legal framework needed to institutionalise social organisations, NGOs, networks, associations, etc..

These new laws provide concepts for the definition of social voluntary work, role and objectives, rights and duties, introductory processes, resulting in different Legislations, both in Europe and America.

* President of the San Carlos-Maldonado Club and member of Panathlon International Scientific-Cultural Commission

In the American area legislations are currently in force in almost all countries where Panathlon is present. I shall give some examples and report specific aspects on the different legislations. Brazil, Argentina and Peru have a law on Voluntary Work; in Chile and Uruguay there are two bills on Associations and Citizen's participation in Public Management.

All this has led to the examination of different, basic topics, including: the definition of voluntary service, i.e. set of activities of general interest carried out by individuals as unselfish, solidarity actions in favour of third parties, and the creation of a Volunteers' Statute.

National Volunteer Registers are being created to regularise accredited, adequate, recognised participation of volunteers, particularly in Peru, in Argentina and in Uruguay where the Ministry for Social Development will provide for their public updating and management. This is also the case in Chile where the Register of public-interest organisations was established by the Ministry for the General Secretariat, with the same functions.

1.1. State contribution

The law in Chile with its Support Fund for Public-Interest Associations and Organisations provides state funds, included in the budget or resulting from international co-operation, donations, etc. A Volunteer's Statute was created, defining a general legal framework governing voluntary work.

A law in Peru created the Volunteer's National Commission with similar objectives.

Normally these new laws cover sport, specifically recognised and included in the list of general-interest activities covered by Social Voluntary Work.

Through these laws a hierarchy is assigned to social voluntary work by identifying the aims, duties and rights of the related actors and defining the latter as unselfish, understanding individuals who are not remunerated.

1.2. Tax system

There are some differences in the various national laws from the fiscal point of view, for example, article 11 of Uruguay's law states the following: "Public and private institutions, promoting voluntary participation in activities they are interested in, will try to obtain cost reductions or relief in the means of transport or other similar benefits giving volunteers the opportunity to carry out the functions they have been assigned".

The spirit of this law is to specifically reward the volunteer for his/her voluntary actions. Peru's law is also similar, article 22 on the Right of Request reports the following: "Volunteers included in the Register can ask Government for the necessary means, either through donations or other forms of support".

1.3. Qualification, certification, risk of disease or accident

The qualification of voluntary work is expressed in different laws, just like the related recognition. In Argentina, Law No. 25.855 on Social Voluntary Work approved on 4th December 2004, includes among the duties and obligations reported in Article No. 6, paragraph f, the following: "To obtain certifications of performed activities and of the acquired qualification".

In another point of the same law and in a similar law enforced in Chile, the following is stated "Volunteers must be insured against all risks of accidents and diseases directly deriving from their voluntary activity, in compliance with the national rules in force."

1.4. Recognition and merits to have access to jobs

Argentina's law (article 1, paragraph h) specifically states that voluntary activity must be used to fill vacant jobs in the public sector.

These aspects, covering recognition of qualifications, national registers of individual and personal activities, are creating a volunteer's profile that governments would like to achieve.

These laws also established the International Day of Volunteers for the Economic and Social Development of Nations, similar to the declaration of national days.

1.5. Pension scheme

We deem it useful to point out that the law recognises non-remunerated, honorary, voluntary, activity associated to a working pension scheme. In Uruguay it is covered under Law No. 12778, in force since 1960, where non remunerated, voluntary activity is associated to the pension scheme, in addition to the services provided in the civil sector, where the volunteer receives a pension corresponding to the period of activity.

1.6. Civil society

At the beginning of this century Latin America continues in its transition towards a civil society, whose key element is the enhancement of freedom, while being subject to the same changing process as in the rest of the world.

The shift to democracy took place in the '80s, at the same time as the economic stagnation, while in the '90s people lost faith in totalitarian and revolutionary projects but also in government action.

The role of protagonist is transferred from the state to the market, to society and a new institutional milieu based on the freedom of individuals, families, enterprises and volunteers' associations was created; therefore moving towards an open, civil society.

Globally, the western world is going through an institutional transition from authoritarian corporativism, to a self-governed society observing the laws of citizens, of the market, of volunteers' associations and autonomous, cultural institutions, as these are the components forming the so-called open, free, civil society.

National governments must urgently examine in depth inequalities and injustice that create the resentment of the masses, of morals and ethics, as well as the increased powers of the powerful, with all it implies.

The civil fabric of associations, formed by social networks, by social capital, promotes the social structure of open, civil society based on democracy, on rights, on a pluralist society and on culture and tolerance.

Today in Latin America, Africa and Asia corruption, violence, the need to limit abuses, to guarantee Human Rights, to disseminate Culture form some of the objectives of civil associations as they enhance the association fabric through the consolidation process. The spirit of faith and the rules of civil cooperation further enhance consolidation. An example is given by trade union and human rights movements, by the Church and the peasants' movement in Brazil, an unfavourable environment for authoritarian organisations, as it supports associations.

2. “Ehrenamtliche Arbeit”, by Theodor Zeh*

The German term “Ehrenamt” for voluntary work, is formed by two parts: one is “Ehre” (honour), the other is “Amt” (function, task). Let’s examine the term “Ehre”. It is an honour to accept this task. This means that, in principle, such activity can’t be assigned to a person against his will, and, even if it’s not expressly stated by this term, this activity is not remunerated. The accent must be placed on the words “not remunerated”. The activity may involve some refund, the so-called indemnity for expenses. The German Brockhaus (encyclopaedia) defines voluntary service as a second, non remunerated work.

It’s an “honour” to carry on this activity, but it implies a certain ethical behaviour, objectivity in the decision-making process, willingness to help the others, and therefore a particular aptitude to establish contacts, characterised by humbleness. When moving to the second part of the term “Ehrenamt”, things become more difficult. “Amt” refers to the public sector, in other words an activity carried for a public body. So the activity must be based on laws and requested by a governmental body, especially at the level of executive powers (administration).

Nevertheless, if we consider as voluntary service not only the volunteers’ activity, but an activity voluntarily carried out without any remuneration, some problems arise. For example, voluntary fund raising, the surveillance of the gates during the slalom or collecting offerings during the Mass can be hardly defined as official or public activities.

But I prefer the English term “voluntary work”.

When going back to honorary appointments, we refer only to the voluntary activity carried out by volunteers. Volunteers do their work in compliance with government rules, more specifically in observance of the law on associations.

Volunteers – in English “officials” – are assigned a field of action which is extended to other persons. In their field of action they can issue provisions, impose duties to other persons and even inflict punishments, for example in the case of federation officers in charge of sanctions or doping. With regard to the definitions, I don’t want to specifically examine the third term in the title of this report, that is “Arbeit” (work), because it is not particularly relevant to our topic.

* Law Degree, President of the Federal Board of Sport.

2.1. How do you become a volunteer?

Generally by election but also by appointment. Election procedures are fixed – at least in democracies – by the law on associations or by the Statute of the related association. People remain in office from two to four years. Re-election is treated in a different way. A short activity of the volunteer compromises continuity and strengthens full-time secretariats. In long activities people tend to run out of ideas and character. I know by experience that a correct voluntary activity should last from six to nine years. After this period, one person is no longer able to see the defects of one's environment and finds more difficulties in implementing ideas. Undoubtedly there are always some exceptions.

2.2. Who can become a volunteers? Who is fit?

Many persons think they are fit to become a volunteer. But which are however the objective requirements? It will be necessary to distinguish between technical and human skills. A specific knowledge of the sector in which the volunteer will operate is undoubtedly necessary. Both practical experience and theoretical knowledge are needed. In sport this means that the practice of a discipline should be combined with theoretical knowledge. We know from our experience that being a world champion in a discipline doesn't necessarily mean that one will be a good federation president or coach in that discipline. In order to be accepted by the public and by the members, it's important to have personally practised that sport.

Human requirements are of general nature. This is what is needed for any managerial appointment: being able to establish contacts, to express oneself, to be convincing and be able to collaborate, etc. Having a good communication network is a great advantage, as well as efficient infrastructures in clubs or associations. In other words modern means of communication. Volunteers must also be able to reach compromises. A dictatorial regime doesn't usually last long. At this point I would like to highlight a substantial difference between the activity of an association president and a company general manager. A general manager can give instructions to his employees, a volunteering manager can only convince his colleague board members or others that his procedure is correct or reasonable. Volunteers or volunteering collaborators are not employees with all the related implications of the service they provide.

2.3. Who do volunteers work for?

Naturally for the association involved, where there is a broad field of action with several different contents. Work with the youth is the basis for future development.

However, we have to increasingly meet the needs of the elderly generation. Competitions for the elderly have to be organised, even new types of sports are being developed for the elderly, like Nordic walking.

2.4. Volunteers and remuneration

In principle I believe that a volunteer “should be able to carry out” his assignment, in practice he should realise that certain costs have to be borne personally and that not all expenses will be refunded. Whoever wishes to be a volunteer to obtain a financial return, is wrong, I believe. Vice versa we cannot accept that essential expenses should be borne on principle by volunteers, while public authorities save large amounts thanks to their activities. Expenses that are fundamental to carry out the activity should therefore be refunded. If, for accounting reasons, it is reasonable to grant lump-sum refunds, then it is justified, or rather appropriate to grant them. Lump-sums are continuously publicly refunded; I would briefly like to examine this issue in further details.

If a volunteer were to regularly bear travelling and accommodation expenses, it is undoubtedly economically reasonable not to account expenses based only on supporting documents, but to establish an adequate lump-sum. The auditors of the different associations should put an end to soaring costs. Special attention should be paid to this point.

The “media” in particular, always look at financial issues and often investigate on minimum details to dispute the honesty of volunteers and damage their credibility, also in other sectors of their activity.

2.5. The economic value of volunteers for a Nation

Based on a research carried out four years ago by the Department of Social Policy of the Faculty of Economics at the Vienna University, 51% of Austrians operate as volunteers for about 15 years, defining as voluntary work any activity performed free of charge for other people, outside their family environment. Volunteers provide an activity for a total of 16.7 million

hours a week, corresponding to 482,000 people employed full time. Calculating that one hour of work corresponds to about 10 Euros, a production value of 167 million Euros per week is obtained, corresponding to 8.6 million Euros a year. Apart from many other motivations, public authorities cannot operate without volunteers, for financial reasons.

The Government must therefore create the necessary basic conditions for volunteers to operate.

Two issues are fundamental in this sector: on the one hand the general need for an insurance against accidents occurred when performing voluntary work and, on the other, the issues concerning volunteers' responsibility and liability. Clubs and associations must insure their volunteers against accidents, allocating in their budgets the related insurance premiums. The issues regarding volunteer's responsibilities are slightly more complicated, they depend on the provisions of law on associations, on statutes required by the same law and on general civil and criminal laws.

Without going into details, I simply wish to point out that the Austrian law of 2002 on associations remarkably improved conditions of club volunteers.

2.6. One of the most important themes is the reason for hiring of a volunteer and how we can influence him/her

First of all being appointed to a post is certainly a personally enriching experience. The volunteer meets new persons, enjoys himself, he stays active, he can help other people, there is social recognition, the personal political or religious creed is satisfied, one can contribute to people's wellbeing.

We can also affirm that voluntary work, in a broader sense, results in personal advantages.

2.7. How can society or how can we encourage people to look for this enrichment, or rather take on voluntary work?

First of all we must insist on highlighting these values, and secondly we mustn't absolutely do one thing: complain about the burden resulting from voluntary work and speak negatively about volunteers or humiliate them. We have to be a model of active and satisfied volunteers. A direct example is still today the best way to publicise an activity. A comparison, rational motivations are hardly sufficient to encourage people to become volunteers.

3. Volunteering within Panathlon: “for fun”, “with sport” and “for sport”, by Antonio Carlos Bramante*

Summary

The aim of this work is to examine the involvement of Brazil’s Panathletes in voluntary work projects in the world of sport, and to explore new opportunities for development in this sector.

To this purpose we decided to tackle this topic under three different profiles: voluntary work *for fun* is a clear reference to voluntary work intended as one of the numerous free time activities “undertaken seriously”, as suggested by Stebbins (1992).

With sport means that the physical-sports activity is a privileged cultural and social expression aimed at favouring the community’s sustainable development, particularly where social exclusion is more widespread.

For sport, finally indicates the almost unique opportunity, in the towns where Panathlon Clubs are present, of direct contributions from people with remarkable experience in the socio-cultural sector, aimed at promoting sports education.

To discover the level of participation of Brazilian Panathletes in sports voluntary work, an on-site investigation was carried out involving 64 people from 10 different clubs.

A significant number of these members proved to be actively involved within their community. They make their talents available to others, devoting many hours to this activity and providing a remarkable added value.

A contribution in a wide variety of fields, particularly in the sporting sector (both inside and outside Panathlon), but also in other forms of voluntary service.

From this investigation we can conclude that there is still the opportunity for extending such actions: other initiatives would include more training offered by panathletes in this sector, for an integration into the community that proves to be significant both for volunteers and for those who benefit from this service.

By doing this, Panathlon Club can complete its mission within the community it belongs to, as illustrated by the numerous opinions expressed by participants in this investigation: *voluntary work is of vital importance for Panathlon Club, because this is its primary objective, and this is what the community expects to find in this movement.*

* Councillor for the Foreign Affair, University of Sorocaba, SP-Brazil. Secretary of Youth, City of Sorocaba, SP-Brazil.

3.1. Introduction

“How could your concept of “social capital” and “Individualism” be applied to the volunteering phenomenon?”

Antonio C. Bramante (17 aprile 2005)

“This is a very large question, to which I am unable to answer in full. Social capital refers, as I use the term, to social network and reciprocity. Social capital in that sense is a very powerful determinant of volunteering, whether in sports or other fields”.

Robert D. Putnam (18 aprile 2005)

In today’s world, where human relations are increasingly complex, paradoxes have become the rule: rationale coexists with emotions, expressiveness with apathy, creativity with triviality, objective with subjective, with polarity resulting in a tortuous coming and going where the dialectics of relationships prevail.

Culture globalisation is dominated by market globalisation – another polarity/dialectics – leading mankind to accept new challenges at the beginning of this millennium. In countries like Brazil, a relatively peaceful coexistence (we don’t know for how long yet) is commonly found between structural, endemic unemployment and typical, genuine, celebrations of popular culture with playful components, including physical-sporting activities. If, on the one hand *global* components offend, on the other *local* issues acquire a new meaning, translating new life styles, both among “obligations” – especially for professional work –, and among “non obligations”, in particular free time.

In this context we have to favour development, focusing more on what man *is* rather than on what man *has*, so that people may find new environments of coexistence and tolerance, in which solidarity prevails over extreme individualism.

In this sense the concept of “social capital” expressed by Putnam (1995), that defines it as the set of “situations in social life – relations, rules and confidence – that allow people to act more efficiently when they try to achieve common objectives”. In his studies, Putnam affirms that democracy depends on “social capital” and that the decline in voluntary work may have unpredictable consequences for society. This extreme individualism is a risk for institutions.

As Panathletes operating, within our communities, more in the so-called non-compulsory sector, we need the qualification of human resources to balance important educational experiences for the personal and social development of the human being. Physical-sporting recreational activities, a privileged sector for our local actions, a challenge that has to be met (and won) by whoever designs, organises, applies and studies public policies.

Theorising the “stratification” of programmatic actions in free time activities, Pina (1995) identified at the peak of a pyramid a restricted “board” of *professionals in general* (“managers and advisors”), who must have “thorough training, knowledge and (broad, diversified) experience” (p.126) to supervise other two tiers, formed by *specialised professionals*. By adopting the classification proposed by Dumazedier (1979) and Camargo (1986) for recreational activities, these professionals should vehiculate recreational experience in the cultural, physical-sporting, artistic, social, intellectual, manual and tourist sector.

At the basis of this pyramid – and therefore in larger numbers – we find *volunteers*, who acquire specific knowledge and skills and share them with other people who look for new opportunities for organising their free time.

Voluntary work, as we know it today, is a relatively recent phenomenon. It all started with the industrial revolution, resulting from the accelerated urbanisation that greatly changed man’s relations with himself, with other people and with nature.

Starting from the second half of the last century, such relations are subject to drastic changes. Man’s relationship with himself shifted from an “ethics of repression” to an “ethics of expression”, in which his will prevails. His relationships with the others are more spontaneous, there is the increasing desire to create something together, without influencing their original will. Coexistence with nature assumes new roles, moving from an “exploratory” vision to a new “conservative” paradigm, well aware that natural resources are limited.

All these changes contribute to the creation of new cultural expressions, mainly playful, characterised by an increasing interaction between “those who learn” and “those who teach”.

It’s as if, in reaction to extreme individualism, a new light is focused on solidarity. A voluntary action therefore develops and progresses in this context, becoming a phenomenon that is still partly to be explained: “I find fulfilment by meeting the needs of other people”.

3.2. Brief overview on volunteers in Brazil

When examining the spirit of volunteers from a broader point of view, although according to history Brazil was discovered by the Portuguese in 1500, after only 43 years we find the first traces of a “voluntary” work in this country, more precisely with the foundation of the first Santa Casa de Misericórdia (local hospital) in the old Vila de Santos, the current town of Santos along the coast of São Paulo (www.facaparte.org.br).

For an overview on the history of voluntary work in Brazil, to understand how it is conceived today, we have to refer to the events of the 20th century: in 1908 the Red Cross was founded (Cruz Vermelha), followed by the Scout Movement in 1910, both had the aim to help the others in any and all occasions. It was only in 1935 that a Law was passed on the Declaration of Public Utility, to regulate the collaboration between the State and philanthropic institutions that were (and continue being) administered by groups of volunteers. In the first half of the last century (1942), the then President of the Republic Getúlio Vargas created the Legião Brasileira de Assistência (LBA) whose aim was basically to help, in case of emergency, extremely needy families.

The pioneering institution APAE (Association of Parents and Friends of Exceptional People), has been fighting for a better society for people with disabilities from 1961 to the current day, and has been operating on all the States of Brazil, thanks to a large number of volunteers.

A further project with a national and international impact featuring volunteers is the Pastoral da Criança (Children's Pastoral), founded in 1983 under the aegis of Brazil's Episcopal Conference (CNBB). With the slogan "Save the life of all the Children", this group linked to the Catholic Church has the task to operate in the health, nutrition and educational sector, following children from their mother's womb to the first five years of life. Today, this initiative is developed in more than 30,000 communities in Brazil, featuring the participation of 133,000 volunteers. For young people, the forerunner was most probably the Projeto Rondon, established in 1967.

This government-funded project, aimed at taking university students to the remotest regions of this country during the holidays, promotes an interdisciplinary work to meet the basic needs of the population of numerous extremely poor Brazilian villages.

The world economic crisis of the '70s had direct repercussions on the allocation of funds for social projects by the federal government. The situation became increasingly difficult and in the course of the '90s, volunteers insistently turned to entrepreneurs asking for collaboration. In 1993, sociologist Herbert de Souza gave origin to "Citizen's Action Against Hunger and Deprivation and in Favour of Life", with the aim to establish a social process to defeat famine. In the course of the first year of activities, local committees have increased from 300 to 5000, all managed by volunteers.

Ten years after its foundation, Brazil's government, headed by President Luis Inácio Lula da Silva not only launched their largest national project "Stop Famine", but transmitted this emergency message of human solidarity (identified mainly in voluntary work for society) both to the World Social Forum in Porto Alegre, Brazil, and to the World Economic Forum in Davos,

Switzerland, held both at the end of January 2003. This national/world mobilisation, that occurred mainly through voluntary work, faithfully reflects the growing need for greater solidarity in the world.

Before the UN proclaimed 2001 the “International Year of Volunteers”, in the recent history of volunteers in Brazil there are three phases that need to be remembered: (1) in 1995 the Federal Government created the “Solidarity Community” project, aimed at encouraging participation within civil society, in finding a solution to the country’s social problems; (2) in 1997 the first Volunteer’s Centres were created in Brazil: a sort of “volunteer’s data bank” aimed at matching the “demand/supply” relation in this sector; finally, (3) in 1998, a Law on Volunteers was passed (Law No. 9.608), fixing conditions for implementing a voluntary service, introducing also an agreement contract. From a certain point of view this law ended by completely changing voluntary work in Brazil, as too often there had been legal obstacles related to labour law and due to the bad faith, both of those who supplied such services and of the beneficiaries of such services.

In this brief historical overview, it is worth remarking that in most cases volunteers in Brazil are prevalently retired women, who provide a service directly relating voluntary work to pain. Consisting mainly in activities aimed at somehow relieving the pain of the poorest social classes of the population.

A voluntary work not so much related to pain but to leisure, both for volunteers and beneficiaries, may prove to be educational when aiming at a society increasingly based on solidarity. The essence of a physical-sporting experience is focused on this new proposal, where pleasure in learning is combined with satisfaction in teaching.

3.3. Free time solidarity: the role of volunteers

The free time / solidarity relation, though not new in literature, developed with great emphasis in the ‘90s, especially starting from the work of Stebbins (1992), and resulting, we believe, in the organisation of the 6th World Congress on Leisure Time, held in Bilbao, Spain, in July 2000, whose main topic was “Free Time and Man’s Development”.

On that occasion Cabeza (2000a) illustrated contemporary expressions of free time, that he defined as “humanist”. According to the author, leisure time is characterised by five different aspects: (1) playful, (2) creative, (3) environmental-ecological (4) festive and (5) solidarity. As for the last aspect, free time is intended as a “social, committed and altruistic experience, based on the deeply rooted satisfaction to help others in a disinterested way, irrespective of the type of activity. Development of solidarity, exemplified in

groups of volunteers and associations for free time, corresponds to initiatives conducted in open communities, where responsibilities and commitment based essentially on voluntary work and free choices” (p.13). In another work Cabeza completed its humanist concept of free time focused on solidarity by emphasising “the selfless, social nature, that is at the same time the need to participate and “involve others”, within a concept that he defines as “mature free time”” (2000b, p.135).

The solidarity aspect of free time is based on the satisfaction resulting from free help and self-denial, that occurs mainly through communication (knowledge), co-operation (sharing benefits) and support (the disinterested sacrifice for the benefit of other people), and that in practice translates into the world of volunteers. (*ibid.*, p.136).

During the bibliographical research for this paper we observed that in Brazil there is an enormous potential for volunteers that goes “beyond emergencies”, so that free time may become an experience / a time / a privileged space for playful activities both with the prospects of a voluntary service (“the end”), and as a stimulating factor of recreational experience (“the means”).

To conclude, it is evident that one of the big challenges in this field consists in acquiring another “polarity”, that starts by penetrating free time in between “serious” and “occasional” activities, as Stebbins teaches us, if we associate to these concepts the idea of “adherence” and “adhesion” respectively. The dialogue between the two elements must always exist. The ludic appeal of free time may in itself be sufficient to attract panathletes to become volunteers in the world of sports, however a real “adherence” will only be achieved by systematically combining new knowledge in the long term that is translated into significant actions from which both the community and volunteers can benefit.

In other words, educating to free time is not much different from educating to voluntary work....

3.4. Sports volunteers in Brazil

The basics of voluntary work in the world of sports in Brazil has its origins in social, charitable, solidarity and religious volunteering and dates back to the 18th century. The first sports volunteers were reported to have been in the clubs of European immigrants, they were local and sometimes charitable clubs, first created in the early 19th century. Originally these institutions reflected their local, ethical and group identity, with reference, in particular, to their German and Italian roots. The first Brazilian clubs were mainly of the

recreational, sports type, supported by motivated individuals who were assigned tasks within clubs, resulting in a spontaneous voluntary work. On the contrary, English clubs became selective and aristocratic, creating a model of sports associations that later gave origin to elite Brazilian clubs in large cities, starting from Rio de Janeiro and Sao Paulo. In any case, the Brazilian club, whether of the community or elite type, became an important social factor in this country up to the mid 20th century. However, despite major changes in quality and quantity involving recreational-sports clubs, volunteering stood out mostly in social-recreational clubs, although the presence of volunteers in other sectors of sports management is evident, as we will show later on. Furthermore, in recent decades, this country reformulated the original meaning of religious volunteers in the social sector and discovered social voluntary work, that increased in a lively, committed way for community and solidarity issues. The presence of volunteers in the sports world is a more recent phenomenon, with occasional actions, not always adequately reported and /or promulgated by specialised press.

These two different types of volunteerism are grouped together in the current concept of the United Nations, according to which the volunteer is a young or adult individual who, for personal interest and civic spirit, dedicates part of his/her time, with no remuneration, to various forms of activities, whether organised or not, promoting social wellbeing or other sectors. Therefore, sports voluntary work must not forget the social aspect of its task, because irrespective of his field of activity, the volunteer acts spontaneously, resulting from his own individual motivation, common, social and solidarity interests. The individual who wants to work and does work as a volunteer in the social or sports sector is a citizen who participates, well aware of his role and responsibility in a certain cause, and who collaborates by donating his time, competence and skills to a group, to a community or to his country. In the case of sport, his participation is both fundamental and strategic in the organisation of sporting events, especially if the events are big, and his action is diversified according to the technical and operational skills required by the work to be performed.

Currently, 14% of Brazil's population (around 27 million people) is involved in social voluntary work in general (including sport). This is still a small figure if compared to leading countries in social mobilisation and solidarity: only 7% of young Brazilians are volunteers with respect to 62% in the United States.

We can say that in Brazil, the structural backbone and development of physical-sporting activities are based on the work of volunteers. A snapshot of current trends supports such statement: suffice it to examine the administrative nature of physical-sporting activities in this country, in other words

the public administration, private initiatives and non-governmental organisations. By being more “inefficient” than “lacking”, the public sector vigorously operates in the physical-sporting sector, in particular by allocating equipment and spaces for practising sports, focusing on professional trends, supported by budget allocations (though greatly reduced). Today, most Brazilian towns have within their administrative organisation at least one agency offering these services to the population. What we see developing in cities, also due to Organic Laws, is the creation of Municipal Sports Councils whose competence, in most cases, is basically advisory, they contribute to the formulation of public policies in this sector; but the work is done by volunteers. The same occurs at State and Union level. Many municipalities still rely on a Central Sports Commission (CCE), consisting in volunteers, mainly former athletes, accompanying delegations from different cities to the so-called Regional Open Games, as in the State of Sao Paulo. In some larger municipalities, the CCE Commission developed into “Sports Foundations” that, in the same way, rely on a large number of volunteers also in administrative posts. The same applies also to the organisation of amateur sport in Brazil, basically still formed by municipal leagues, state and national federations: leaders operate without the employee’s constraints as in most cases sports managers are volunteers. When moving from the public sector to private initiatives or to the ‘service’ sector, the same phenomenon is observed, as can be seen for social-recreational clubs. The Central Board is formed by volunteers, just like the Administration Control and Auditors' Committee; posts within the President’s Committee, despite possible differences in the statute, are also assigned to volunteers. A quick calculation will give an idea of the figures, though not final, of what this means for the country. If the President’s Committee of a club has a minimum of five executives (President, Vice President, Treasurer, Managing Director and Administrative Director), when multiplying this number by the 10,000 units present in the country (according to recent data), active volunteers amount to 50,000, involved mainly in functions directly or indirectly connected with physical-sporting activities. This figure does not include people appointed to the above Committees and Boards, that would therefore become four times higher.

But as far as sports volunteers are concerned, we lack ‘publicity/diffusion’ of such data.

Recently this country started becoming the venue for major sporting events, monitored by the competent agencies, that however needed the support of volunteers. Volunteers play such an important role that in 1999 an International Symposium on Volunteers and the Olympic Movement was held in Lausanne, Switzerland, organised by IOC (International Olympic Committee). 15,000 volunteers will be needed at the 2007 Pan American

Games in Rio de Janeiro, for the different areas; hence the importance of creating a programme to meet such needs and to be used as the backbone so that Brazil may stage such big sports events as the Olympic Games and the Football World Cup.

Consequently, if sport events require a large number of volunteers in specific activities, for a limited period of time (generally a short period), studies will be needed to quantify and then qualify the large number of people who today dedicate their time, energy, knowledge, competence and talents to long term voluntary initiatives in the physical-sporting sector. This is the typical case of numerous Panathlon Clubs scattered all over the world.

3.5. On-site investigation among Brazil's Panathletes: results and consequences

An essential part of this study was an on-site investigation among Brazil's panathletes on sports volunteers, to discover its contours and diffusion.

Thanks to the information provided by Panathlon International, based on interviews to some members of the Sorocaba Panathlon Club, Sao Paulo, a research tool was built and applied in two stages.

During the first stage, with the aim to establish a "pilot test", the research tool was applied to a group of panathletes from Sorocaba, State of Sao Paulo.

The results of this preliminary study were presented in the course of the 5th National Congress and Annual Assembly of the 12th District of Panathlon International, held from 31st March to 2nd April 2006 in the town of Taubaté, where new elements were gathered. Starting from that time, through the duly tested research tool, and supported by the District Governor, all 28 Brazilian clubs were contacted.

All Presidents were contacted at first via e-mail, and then through the ordinary mail. At the deadline of the time allocated for collecting data, a total of 64 panathletes had answered the questionnaire, representing ten different Clubs (35.7%).

3.5.1. Profile of respondents

Though we cannot generalise, in Brazil the Panathlon Club is consisting mainly of males (85.5%), with an excellent schooling level (90.2% obtained a secondary school diploma), and more than half of respondents is included in the 46 to 65 age group. It is worth remembering that in Brazil just over 10% of the population has a university degree.

The results of this investigation highlight that there are no representatives below 25 years. Wouldn't it be desirable to develop a strategy aimed at creating a "junior section" within Panathlon? For example, why don't we create in Brazil a new category within Panathlon Club for students from the faculty of Physical Education, since in all high schools there are more than 500 units?

It was decided to add a further question to know whether people do some controlled physical activity for a minimum of 30 minutes a day, for at least 5 days a week, according to the recommendations of the World Health Organisation. This question is important because, according to expectations, what seems to unite panathletes is their interest in physical-sports practice. Although a percentage exceeding the national average declared to do physical exercise according to the above indications (47.6%), it was noted that more than ¼ of interviewees do not follow this recommendation. An awareness campaign on the benefits resulting from a regular practice of physical activity at all ages could undoubtedly increase this percentage and, even more important, Panathlon could become a national point of reference for this parameter in the quality of life.

3.5.2. Results and proposals

A first question asked to Panathlon members was aimed at learning for how long these people had been panathletes. In line with the idea of "sports senate", that is of people of a certain age, a substantial "loyalty" to this institution was highlighted, since almost 2/3 of participants in this investigation have been Panathlon members for over 5 years (44.4% for over 10 years). We could deduce that this seniority may lead to two different situations: (a) an attitude of inertia, due to the preservation of customs and habits within the club life, or (b) it could be a reason for a sports service club to put forward proposals, to identify the talents of its members and draw up a programme of community actions in this sector of man's expression.

The group representatives, subject-matter of this investigation, are favourable to a proposal of action in the physical-sporting sector based on voluntary work. The range of "category" (disciplines) for which panathletes have been admitted to their clubs varies remarkably: over 30 different denominations, going from the simple sports discipline, such as football, with 8 representatives, up to sports law or even sports architecture, a less common category in Brazil. Through voluntary work all these talents can be made available to the community on an increasingly bigger scale.

In this view we tried to understand whether Brazilian panathletes were already operating as volunteers by examining this issue from three different

points of view: sports volunteers inside Panathlon, sports volunteers outside Panathlon and, finally, volunteers in other sectors. We focused on quality as well as quantity, identifying three alternatives to classify volunteers: *administrative, technical and operational volunteers*. To every category we allocated a value in US dollars for every hour of work, as if it were remunerated, in the attempt to quantify not only the number of hours dedicated by volunteers but also, a first rudimentary measure, and also their economic value. Based on Brazil's reality, a value of US\$4.00/hour was attributed to *administrative* work, US\$ 3,00/hour to *technical* work and US\$ 2,00/hour to *operational* work.

As for sports voluntary work promoted by Panathlon Club, when asked if it had been performed in the last three months, 45.8% answered affirmatively, for a total of 40 different actions classified as follows: (a) *administrative work within Panathlon Club* (26.1%), (b) *local sports programmes* (42.9%) and (c) *sports-cultural initiatives* (31%). The following table illustrates the time devoted and the financial value of sports voluntary work carried out *within* Panathlon Club.

Sports volunteers within Panathlon Club

Administrative volunteers	335 h x US\$ 4.00	= US\$ 1.340,00
Technical volunteers	253 h x US\$ 3.00	= US\$ 759,00
Operational volunteers	1.376 h x US\$ 2.00	= US\$ 2.752,00
Total (3 months)	1.964 h	= US\$ 4.851,00
Result/month	655 h	= US\$ 1.617,00

The number of sports volunteers outside Panathlon is even greater than inside it; 63.9% affirmed that they carry out this type of activity in 47 different forms, even though with a lower total amount of hours. The related distribution is illustrated in the following table.

Sports volunteers outside Panathlon Club

Administrative volunteers	471 h x US\$ 4.00	= US\$ 1.884,00
Technical volunteers	321 h x US\$ 3.00	= US\$ 963,00
Operational volunteers	252 h x US\$ 2.00	= US\$ 504,00
Total (3 months)	1044 h	= US\$ 3.351,00
Result/month	348 h	= US\$ 1.617,00

We finally examined Panathletes volunteering in other sectors. Though to a lesser extent, Brazil's Panathletes confirm a certain involvement in this type of activity, and the spirit of solidarity of its members, where the involvement of respondents exceeded 50%, 48 different types of actions, distributed as follows:

Sports volunteers in other sectors

Administrative volunteers	110 h x US\$ 4.00	= US\$ 440,00
Technical volunteers	231 h x US\$ 3.00	= US\$ 693,00
Operational volunteers	486 h x US\$ 2.00	= US\$ 972,00
Total (three months)	827 h	= US\$ 2.105,00
Result/ month	276 h	= US\$ 702,00

When summing the corresponding values to the total amount of hours, significant data are obtained: a monthly average of 1,279 hours, corresponding to US\$ 3,436.00 (it is important to stress that this figure is related to the Brazilian reality, and that in Brazil this corresponds to twelve minimum wages). Among the reasons cited as an obstacle to voluntary work, divided into the three sectors reported above, about half of the interviewees mentioned a “lack of time” as the main justification. Lacking a place, help, knowledge, encouragement, invitations and opportunities are some of the other reasons given as limits for those who intend to become volunteers.

The investigation also aimed at highlighting the respondent’s perception on the extent (diversity) and volume (number of hours) dedicated to voluntary work, that is reported as follows:

	<i>Extent (%)</i>	<i>Volume (%)</i>
Below expectations	59.6	60.4
Above expectations	1.8	3.4
Corresponding to expectations	38.6	36.2

Six interviewees out of ten do not meet their expectations on volunteering, this is a mental attitude in favour of greater participation in this type of activity, if in line with their personal motivations and personal availability.

This statement is confirmed by the high percentage of respondents who hoped for a greater involvement in their sports work. Please note that out of a list of 65 opportunities for introducing voluntary work in the sports sector, only 10% accounted for voluntary work within their Panathlon Club, such as the expansion of their movement, promotion of Panathlon’s philosophy, increasing Club activities, etc. The main obstacle to sports voluntary work within Panathlon Club proved to be the “lack of time” (already identified with the “pilot” tool), so that it has become important to know which would be the most suitable time of the day for Panathletes to be able to carry out voluntary work. More than half of respondents (57.4%) indicated as the most suitable time of the day the late afternoon (after 18:00), while the morning (from 09:00 to 12:00) and the early afternoon (from 14:00 to 18:00) were both preferred only by 15% of interviewees. If midweek days seem to cause some problems for the integration of volunteers, the weekend, as shown by the following table, seems to be a good alternative.

	<i>Saturday (%)</i>	<i>Sunday (%)</i>
Morning	42.9	22.9
Afternoon	25.7	8.6

After the midweek, late afternoon, therefore, Saturday morning appears to be the best option for the integration of Panathletes in sports voluntary work.

In Stebbins' (1992) concept of free time, intended as "volunteering", and also including this paradigm, Iso-Ahola (1980) specified that involvement in this type of experience is directly connected to two elements: perceived and self-determined competence (p.132). Therefore, discovering which is the perception of one's competence to participate in sports voluntary activities through Panathlon Club was considered an important element that is worth analysing. Technically speaking, 98.3% affirms to have such competence. 83.9% considers sports voluntary work offered by Panathlon to be increasing, and this is a symptom of a favourable scenario for the implementation of these activities, in all their aspects.

When asked how they thought Panathlon Club could increase its presence within the community through sports volunteering, more than 1/3 of interviewees (35.6%) affirmed that such development is only possible by diversifying options more.

As second point they indicated the need for a training programme for volunteers (29.8%), thirdly the creation of the "Sports Volunteer of the Year" Award to be assigned by every Panathlon Club (19.8%).

The other ideas (N = 15), representing 19.2% of the answers, highlighted this group's creativity and potential for voluntary work within their club. Please note the low percentage obtained for the option "refunding operational expenses for this type of work, such as travelling expenses, meals, etc." (3.8%).

In a certain sense, this result allows us to conclude that for the people interviewed by Brazil's Panathlon Clubs, the financial issue is no impediment to volunteering.

As previously recalled, in Brazil there has been a law supporting voluntary work since 1998.

Most of the respondents (59%) do not know the contents of this law, 66% of respondents hopes to receive copy of such law, and in principle, this statement shows willingness to mobilisation through an in-depth knowledge of its legal aspects.

A large number of opinions (a total of 56) were expressed on the importance of sports voluntary service by Panathlon Club within the community it belongs to. We, hereinafter report some of the most significant opinions:

- *Favouring a better social integration.*
- *Training to promote civilisation and civism.*
- *Promotion of the association.*
- *To be recommended. Important, if continuous.*
- *Voluntary work is important in all sectors. This is a positive, practical activity, even if Panathlon is first of all a club based on ideals.*
- *Our club has always shown great responsibility towards sport in our town, by promoting it through the award of the Sports Festival, that has been held since 1982. In recent years we have become a club of concrete action, we stopped being a mere “gala club”, and started operating within the local community, not only at sports level, but also in the cultural and social sector. With numerous initiatives based on Fair Play, on the fight against drugs and on co-operation aimed at organising and promulgating sports events, our club has become one of the most dynamic in the world, and three times received Panathlon International Communication Award.*
- *Of vital importance for the Panathlon Club, because this is its main aim, and this is what the community expects from the club.*
- *It promoted Panathlon’s sporting ideal: Fair Play, social integration, etc.*
- *It favours a better integration among panathletes.*
- *In our club no initiative has yet been decided, but it would be very important to start working in this sense.*
- *Voluntary work enhances Panathlon’s role and philosophy, as well as its reliability and respect in town.*
- *It’s the very essence of Panathlon’s action. A concrete form of Panathlon’s integration into the local community.*
- *Voluntary work modifies the social behaviour of the community the club belongs to.*
- *Voluntary work is extremely important both inside and outside the club. We must make sure that Panathlon Club is known and respected not only by the sports world, but by society at large as “sport’s senate”, involved not only in sport’s practice and ethics, but also in the education, physical, mental and social health of the whole community. As part of its activities, the volunteer can be trained to direct, guide, inspire, accompany and promulgate Panathlon International’s objectives.*

To conclude the on-site investigation, we finally examined the respondents’ remarks deemed important for the context of this study. We hereinafter report 21 different opinions:

- *We should publish in our MAGAZINE, in the form of interviews, all activities that have been carried out, highlighting the voluntary contribution to*

the community, so that all Panathlon members and collaborators may be informed.

- Voluntary work is not a form of general collaboration. Every sport, in all sectors, every activity has its own, specific, almost spontaneous, voluntary work. We should stress the value and importance of every discipline (whether sporting or recreational). In these cases, propaganda is the “life and soul of an enterprise”. This type of voluntary work is stimulating to conquer new volunteers.

- The debate on this issue will lead Panathletes and the whole community to reflect and to autonomously increase our participation as volunteers.

- Panathlon must organise an awareness campaign encouraging voluntary activities.

- It is fundamental to plan and systematically act, in a targeted way, understanding that currently the best potential for voluntary work among Panathlon members is in the development of projects, events and consulting.

- We should encourage a more intense exchange between the various Panathlon Clubs to share experience, remembering that we are not an operational club but a club of ideas, so we should offer our members' experience to the local community.

- We should attract more members to increase the number of volunteers.

3.6. Final remarks

Based on the historical retrospective on volunteers as an urban-industrial phenomenon, focused on actions in the physical-sporting field and on the investigation carried out among Brazilian Panathletes on this issue, we hereinafter list ten points that can be intended as recommendations and reflections and possible suggestions for actions by Panathlon Clubs not only in Brazil but also everywhere else in the world:

3.6.1. Creating a “university category” within Panathlon Clubs

Sport volunteering is not a “prerogative” of the P.E. professional as many people still think in Brazil, due to the official regulations of this profession. Through a vocational training programme, groups of young sports volunteers can be created among university students of physical education and other sectors. To this aim we suggest the creation of this category of members within Panathlon Clubs, at present in the form of an experiment and as a “pilot” experience in one or more regions of the country, where Panathlon's

ethical and sporting principles can be cultivated among university students of both sexes.

Just like in the model provided by other organisations such as Rotary, Lions and Freemasonry, continuously promoting their mission among younger members of the population, these academics of physical education and other correlated disciplines will certainly be able to enhance Panathlon's visibility within the community they are integrated into, through their commitment in sports volunteering.

3.6.2. Developing Panathlon's philosophy/culture in school

Besides the family, the school is still the privileged place where basic concepts of solidarity can be developed. Panathlon's philosophy/culture coincides with the principles of good social coexistence, mutual respect, friendliness, celebrating victories, recognition of defeats and tolerance for differences of all types.

"Fair Play" is an extraordinary model to be promulgated, to be taught in schools, not only during P.E. lessons and sporting activities, but also as a philosophy of life. Once again, a pilot group of schools from different countries, supported by high quality teaching material, could result in a high impact project within local communities, that could be launched by sports volunteers from the different Panathlon Clubs.

3.6.3. Considering "state of the art" research on sport: benefits and limits of formal sport / of physical activity for all

As representatives of the "sports senate" of the local community they belong to, it's up to Panathletes to have access to the most updated information on the development of knowledge and practice in physical-sporting activities. The Panathlon Club should develop a more clear, critical and creative vision on the role of sport in our society. Similarly the Panathlon Club should recognise, assimilate and promulgate with clear examples the benefits resulting from regularly practising a physical-sporting activity.

It is therefore necessary to introduce an in-house, ongoing training programme for Panathlon Clubs members all over the world on a variety of topics, supported by Panathlon International.

3.6.4. Giving priority to a Panathlon Club project in town

The investigation highlighted some dispersion in voluntary work provided by Panathlon Clubs members, with hardly any co-ordination, and no clear policy. Concentration of energies in a certain project may be beneficial for everybody, both for beneficiaries of voluntary work and for volunteers. On a yearly or multiannual basis, every Panathlon Club could choose a priority project within its region and concentrate all efforts to complete that initiative, without revoking other long term initiatives carried out by Panathletes. We should pay attention not to confuse an action co-ordinated by the Club with a Panathlete's spontaneous action as sports volunteer. One is complementary to the other, but the former must have a priority over the latter.

3.6.5. Organising short training courses for sports volunteers

It is understood that volunteering is a habit that can be acquired and developed as a coherent system based on knowledge, skills and behaviour. Therefore, if Panathlon Club considers sports voluntary work as a priority action, short training courses on voluntary work in general, with the introduction of specific elements on physical-sports issues, are to be recommended.

3.6.6. Producing teaching material to support sports volunteers

In line with the previous point, and in order to support new, short training courses, a teaching support is recommended, including, among other things, handbooks, films, presentation models and educational videos, to train sports volunteers in Panathlon Clubs.

3.6.7. Developing assessment mechanisms and support activities

Within non governmental organisations it was observed, with only a few exceptions, that volunteers were often involved in initiatives where, in most cases, a lot is being done, with little planning and no assessment at all. The creation of a culture based on strategic planning, aimed at a specific mission, taking into consideration internal and external scenarios and selecting the most appropriate method to achieve that aim, is still a dream that for many organisations has not yet come true. The recent history of Panathlon Club, its representation within the community, its potential in terms of services and the

object of its action (sport), set the basis for launching an administration process that may privilege planning, organisation, implementation and assessment of activities. In this sense, assessing the work that has been done is of fundamental importance to support future planning, and to aim at a more rational way of carrying out priority projects. Such strategic view is certainly applicable to sports voluntary activities within Panathlon Clubs.

3.6.8. “Professionalising” Panathlon Club management as far as possible

It may appear to be a paradox, but if we want to extend Panathlon’s action within a certain community, mechanisms within a Panathlon Club must be managed as professionally as possible. This will facilitate the integration of Panathletes into voluntary work, through an awareness, mobilisation, training and participation process. Management of organisations increasingly requires the support of professionals to apply mechanisms favouring the achievement of their aims through their members.

3.6.9. Creating the “Sports Volunteer” category in yearly awards

For the Sorocaba Panathlon Club this is already a well established tradition, at the end of the year various categories are selected for the Club annual award, aimed at rewarding sports services rendered to the community or other special merits. Introducing an award for sports volunteers is a form of recognition and encouragement for renewed commitment.

3.6.10. Favouring the introduction of women in Panathlon Clubs

It is certainly not only in Panathlon Clubs nor only in Brazil, and even less so in the sports sector, that there is still a clear disparity in gender representation. Only recently, for example, women have been included in Rotary, and there are many other service clubs that have not yet moved in this direction. Sport favours social integration, and according to Panathlon Club’s principles, a policy aimed at integrating women will certainly enrich this institution and its operation as a whole, particularly initiatives in sports volunteering. In Brazil there is greater correlation between women and voluntary work, whose reasons are not the subject of this study. However, the investigation stressed that the participation of women within Panathlon Clubs and in volunteering is well underrepresented with respect to men.

Everybody knows that the talents of the female gender completes and expands those of the male gender.

Allowing panathletes to fully exploit their potential through voluntary work in physical-sporting activities within their community will certainly improve quality, so that Panathlon Club may leave an indelible sign as a real service institution.

In concluding this work I sincerely wish to thank all panathletes who dedicated their time to this investigation and in particular the Sorocaba Panathlon Club, for their big support during all phases of this study. I also wish to thank in particular reporter Henrique Nicolini, our representative of Panathlon International and great inspirer. Finally, let me thank my former student Emmanuel Guilherme Junior for his assistance in tabulating research data.

Bibliography

- Bramante, A.C. Fostering "Human resources in the leisure field: 'serious leisure' and the potential role of volunteers. A proposal for developing countries". In R. Stebbins & M. Graham (Eds). *Volunteering as leisure / leisure as volunteering*. Wallingford, UK: xxxxx., 2004.
- _____, "Voluntariado, lazer levado a sério". *Documento interno de circulação restrita*. Sorocaba: Secretaria de Esportes e Lazer/Prefeitura de Sorocaba, 2001.
- Cabeza, M.C. (Org.) *Ócio y desarrollo humano*. Bilbao/Espanha: Universidad de Deusto, 2000a.
- Camargo, L.O.L. *O que é lazer*. São Paulo: Editora Brasiliense, 1986.
- Carneiro, M.P. "Treinamento de voluntários para atividades comunitárias de lazer". *Boletim de Intercâmbio*, 4/16, 31- 42, 1983. COB. Rio de Janeiro – *Cidade Candidata Jogos Pan-Americanos 2007*. Rio de Janeiro, 2003.
- D'Aiuto, A.& Bramante, A.C. Voluntariado no esporte. In Da Costa, L.P. (Org.). *Atlas do esporte no Brasil*. Rio de Janeiro: Shape Editora, 2005.
- _____, *Ocio humanista*. Bilbao/Espanha: Universidad de Deusto, 2000b.
- Dumazedier, J. *Sociologia empírica do lazer*. São Paulo: Editora Perspectiva, 1979.
- Ferreira, A.. *Lazer operário*. Salvador: Livraria Progresso Editora, 1959.
- Pina, L.W. Multiplicidade de profissionais e funções. In Marcellino, N.C. (Org.). *Lazer: formação e atuação profissional*. Campinas, SP: Papirus Editora, 1995.
- Putnam, R. *Comunidade e democracia, a experiência da Itália moderna*. Rio de Janeiro: Editora Getúlio Vargas, 1996.
- Requixa, R. *Lazer e ação comunitária*. São Paulo: Serviço Social do Comércio, 1973.
- _____, *O lazer no Brasil*. São Paulo: Editora Brasiliense, 1977.
- Robinson, J. & Godbey, G. *Time for life*. University Park/USA: The Pennsylvania State University, 1997. www.facaparte.org.br.

4. Volunteering is freedom, by Marco Calamai*

I wish to thank at the beginning of my paper Panathlon International executives for inviting me. I am really proud to speak at such an important, prestigious congress.

In particular, I'd like to thank the members of the Cultural Commission with Chairman Spallino; Secretary General Quaroni; Panathlon International President Prandi and all representatives of the Parma Panathlon Club for their warm welcome and hospitality.

My contribution belongs to the session on volunteering, due to a specific on-site experience of sports volunteering for the mentally disabled.

I shall not touch upon financial, economic, legal aspects of volunteerism, as they do not fall within my competence, nor within my natural interests.

I simply wish to tell you that I am a professional basketball coach and a teacher of humanities, who for 10 years chose to volunteer in the world of handicaps and, more specifically in the world of mental disabilities, working with 80 youngsters and adults with psychic disabilities 3 times a week, with 3 different groups. My special players have different types of difficulties, since the handicap I deal with is severe and diversified: there are youngsters who are autistic, psychotic, disturbed, affected by the Down syndrome, spastic or with severe or light mental disorders working and playing together, despite their different problems .I don't feel like a benefactor or a social worker when I am with them: I simply consider myself a trainer, a coach who teaches the game of basketball to youngsters with some handicaps but who are longing to learn and play this game.

This activity with disabled youngsters started almost by chance 10 years ago, after some years in which I was beginning to be fed up with professional basketball: stress, tension, players who were increasingly individualist, everything was focused on victory, it was impossible to work on a medium term project, an instrumental use of the game, interested only in the result of a beautiful, unique game like basketball. This was the background, the premises of my disappointment.

When I met the disabled youngsters from Lucciola a new interest sparked in me and encouraged me to move in a new direction, towards new horizons. My decision to become a volunteer apparently appears to be simple, but in actual fact it is not so. Every big choice in life, particularly if in volunteering, is resulting from an inner suffering in search of one's own nature and role in the world.

For years, decades I had been waiting for a meeting, a situation, a person,

* Graduated in Philosophy at the University of Bologna. Professor of "Sports Reporting" at Istituto Superiore di Educazione Fisica (College of Physical Education).

to really change, to overcome a profound disappointment: I did not understand that it is never a thing or a person per se who can change you, but you must really want to change and in order to be successful you must follow an inner, deep, difficult path, eliminating superficial features and entrenched habits, dreaming to be free from roles and schemes you no longer share and that you probably never approved.

I believe my decision to volunteer resulted and probably should always derive, from a desire of freedom; the freedom to be that coach and teacher that working and professional circumstances prevented you from being; freedom to bring out the deepest aspects of oneself; freedom to nourish projects and dreams that could be emotional for me and hopeful for others.

And so, for me, the word that better explains and matches volunteering is freedom and, not by chance, once free from commonplaces and schemes, I had the opportunity to meet that person whom, I could not see, as I was blinded, but that I dreamed of, and with whom I wanted to share my life, like a love dream based on exchange, but this is another story...

The word freedom comes back at the meeting with the manager of Centro di Terapia Integrata per l'infanzia (Integrated Therapy Centre for Children) "La Lucciola", Emma Lamacchia.

I was a professional coach and teacher, very competent in basketball, but I did not know nor had I studied mental disabilities. Mrs. Lamacchia is a neuropsychiatrist, highly competent in children's psychic problems, but totally ignorant and disinterested in sport. Two examples of scientific volunteering that meet and trust and rely on each other's competence and professionalism with the freedom to venture into a new world.

Emma allowed me to be the coach I dreamed being with her youngsters, happy that I was competent in that game, and incompetent in disabilities: this allowed me to venture along new paths, previously excluded from the start, by the literature on mental handicap. I had accepted a whole series of points and conclusions on basketball, on its value and meaning, by a person who did not know basketball and therefore did not simply consider appearances, but went to the heart of the discipline with provocative, through stimulating remarks.

I believe that the real freedom is neither fearful nor jealous of intrusions into one's own field of action, relying on individual competence and knowledge and well aware that several winning intuitions do not come from a person strongly influenced by a knowledge based on information, since that is often limiting, as is often resulting from outdated statistics and statements taken from books and theories by scholars who read and write a lot, but who are hardly in contact with children in difficulties and who rarely share their hard, daily life.

This does not mean that I am praising incompetence and improvisation, I am simply considering the enormous value of matching two different types of competence that can be integrated into each other and do not take anything for granted.

I stopped training for the top league 11 years ago, but I know and I feel that I never stopped being a basketball coach: I simply changed championship by shifting from top league to a life championship. In this new championship I am still a professional coach who decided to volunteer in fighting, with my special players, and no more opponents belonging to other teams, my players' and my internal opponents: fear, anxiety, shyness, difficulty in establishing relationships, inadequacy, non-communication with the world.

In this case too, you either win or lose.

What is different is the air you breathe and the surrounding atmosphere: there may be a lot of pain, but also a lot of clean truth..

The approach I use with my special youngsters has been and remains that of a coach with his players. The fundamental aspects that allow me to work in a more fruitful way with these youngsters are as follows:

a) take them seriously in all their expressions

b) perceive, according to a broad vision, all their capabilities and work to improve them

c) identify these youngsters' problems as parts of ourselves, only more emphasised. Hence the need to look at them with "benevolent, though not pietistic eyes"; with open eyes, ready to understand, without fear, we are not scared of them but of our anxieties and problems we see as amplified in them.

In such a clean, true environment, I rediscovered the value of the Game, intended as ... "One of man's 5 essential needs, together with affection, nourishment, rest, knowledge" (Umberto Eco). Such stimulating and natural youngsters, were conquered by the magic of a unique team sport and helped me discover values that previously I had only perceived in basketball:

1) a discipline that is both strong and delicate at the same time, that is powerful but ends with a soft throw, like a boxer's blow that ends with a caress

2) a game that aims at the sky, at the basket; the only team sport that does not end with a throw parallel to the ground, or from top to bottom, but soars high up, far from the ground toil and limits

3) a discipline that by passing the ball, puts people into communication, favouring respect of time and roles.

Passing the ball is an important educational aspect that teaches timing in relations. The ball mediates fear, exchanging the ball leads to a more evolved dialogue. My youngsters helped me review some of my beliefs and taught me many things.

Among these I choose to speak about the concept of Group that I thought I had clear, but that they helped me to review and correct. My differently abled youngsters are a real group, due to their natural instinct to stay together and share a pain that unites them, though with different problems.

With them I discovered that the members of a group are not only active but also passive, if by passive we mean having to put up with the other members and therefore accept them. These youngsters encouraged me to go beyond that word that is often used today “respect”, replacing it with acceptance. I learnt from them that sharing is better than respecting, accepting and being contaminated is better than tolerating.

With these principles and with this passion for the other people, we built a real, strong, rich, unbeatable group. My youngsters belong to real groups because they are supported by a real group of adult volunteers who believe in the same principles and rules.

Due to the delicacy of this task I look for and select volunteers who are autonomous, valid people to work with disabled youngsters. People who want to contribute in a field they are already interested in, not volunteers in general. Unfortunately at Associazione La Lucciola, with which I collaborate, we have many people who volunteer to work with the disabled in order to be comforted by children and youngsters in difficulties.

These good, creeping feelings are a typical phenomenon of our ailing times, where the need to donate oneself, in general, is strongly felt to compensate personal disappointment and frustration.

The suffering world does not need suffering people, or people who want to feel good, or who need somebody else's disability to be active. This pseudo-voluntarism is useless and even harmful to the disabled world, because it is not consistent with the truth and clarity that characterise voluntary work also in case of great pain.

Before moving on to the proactive aspects of this initiative, I would like to thank those who allowed me to have such an enriching experience: first of all Dr. Lamacchia who opened the doors for me to this special world, the group of youngsters from the Lucciola organisation, my real test bench and the Italian Basketball Federation who believed in this proposal right from the beginning; Coordinamento Sport Handicap, Bologna, and today, in particular those who favoured the development and promotion of this activity: the bank Istituto di Credito Cooperativo EmilBanca that helps and sponsors us and Fortitudo S.G. that accepted within its organisation my differently abled players, who today can play against non-disabled teams.

Volunteering is a resource, but must rest on solid bases to be effective and productive.

4.1. Projects and proposals resulting from my 10-year-old voluntary work in mental disability

1) Allow these youngsters to play for the very pleasure of it and not for treatment. The right to play and not to treatment.

2) Revise and integrate many texts on mental disability, outdated and surpassed by time and new experience: everyone of my youngsters can do a lot more than is written in the books.

3) Overturn most of the rehabilitation therapy that tends to uselessly and sadly “repair the damages” of the disabled and aim instead on quality and one’s own competence.

4) Aim at a real integration of these youngsters, that is possible and can be planned, if the disabled are not left alone to face the tests of the world, helping them to tackle these tests in a group, sharing fears, anxiety and hopes.

In conclusion, a thought and an invitation for all instructors interested in approaching disabled children ... and not just them, because many non-disabled youngsters have difficulties in finding someone who listens to them.

Letter to a Coach

You are a strong, energetic man, used to work with non-disabled people.

Perhaps you haven’t yet had the opportunity to listen to children who have little voice and speak so softly or badly that people think they don’t have anything to say.

Try and listen to those who do not have a voice, are small and uneasy, have no abilities because they have physical or psychological defects, feel to be inferior, are fearful, ashamed to have come to the world in that state.

You can discover a world that is so rich that they can speak of the fundamental themes of man’s existence, spontaneously, sincerely and truthfully.

You can discover that children who don’t know how to play or perhaps can’t even wish to play, can learn with an adult who is very competent in the game, not moved by pity, but by the passionate desire to develop the potential that exists in everyone and arouse the desire to play.

A child in difficulty can be helped to change. If a capable adult with loving eyes, tells him:

“You can play too”.

Dr. Emma Lamacchia

5. Concepts and trends in voluntary work: does volunteering still make sense in modern society? by Christian Garrabos*

As the decades go by, volunteers have acquired a fundamental role in the organisation and management of numerous activities in present-day life. Many sectors are covered by volunteers' actions: from sport, to culture and from leisure time to religion or political commitment, passing through all the fields of life ... A substantial part of the population declared to invest in this rather specific type of activity. By definition, a volunteer operates, free of charge, without being compelled to do so. However, in recent years, the number of people who believe that volunteering is at risk, is gradually increasing. It is more and more difficult to identify new types of volunteering. The availability of volunteers is increasingly limited and they are more reticent in assuming responsibilities ...

Which problems apparently limit voluntary work? What should we do so that sport, a sector of interest for us, may preserve the irreplaceable contribution of volunteers? Before answering these crucial questions, let us go back to the various points we examined above, so as to have a better approach to volunteering and volunteers. We shall then see that this in-depth examination, even if unpleasant, attributes to volunteering a fundamental importance for our society. Sports voluntary work and its role are today strictly linked to the development of organisations, as 90% of volunteers declares to work within such organisations, while 22% of them (some work in different ways) contribute at individual level.

5.1. Place and Role of Volunteering in the French Society of 2005

We have just stated that volunteering is playing an increasingly important role in our daily life. What are exactly current trends?

5.1.1. First of all let us examine them from the point of view of quantity

If, for a long time, associations only had a marginal role and, consequently, were ignored by statisticians and researchers, in the last thirty years the growing number of associations and, above all, the creation of financial

* Graduated at the Business School, professor and expert of communication and strategy. Founder of "Stadium".

wealth they produce, has brought these non-profit organisations and volunteering in the limelight.

Many studies are flourishing today. In France the most recent study was conducted in October 2002 by INSEE, Institut National de la Statistique et des Études Économiques (National Institute of Statistics and Business). Results were published in recent months together with comments illustrating them. We can learn from them.

As for the figures that are being provided, more than 45% of the French population has been a member of an association for over 15 years, that is more than 23 million people. Furthermore, the participation of youngsters below 15 years in an association was estimated around 80%. (We wish to stress that this is an estimate, as it is very difficult to count the exact number of youngsters in this age group. They're an unstable population whose activities are rather unpredictable. They can repeatedly change their interests in the course of a year and for this reason be counted for only one part of their activity. We shall therefore accept this estimate.)

880,000 associations in France benefit from this time made available to the community, in an altruistic way, by volunteers. Sport, on the other hand, represents 175,000 associations and more than 14 million members (about 12 million people practise sports considering that one person can belong to several associations as he/she may practise more than one sport), considering all age groups ...

These large, approximate figures show that most of us have benefited and will benefit (these figures can only increase as years go by), at one time or another in life, from an associative or volunteering activity.

5.1.2. Quality

The quality of actions by associations and volunteers is extremely varied. In sport, obviously, as we are more concerned about this sector, but also in culture and free time, education, social and medical-social actions, humanitarian and charity actions, (civic, consumer ...) rights protection, religion, heritage and environmental protection ...

Just as important as the diversity of the fields of action, varying up to the smallest detail (this is one of the benefits deriving from a law of 1901, governing the management of associations in France, and the resulting freedom of association), is the 'vitality' of these actions. In most cases they cover essential points in the life of people, aspects that are meaningful for their life, but that are also at the basis of their dignity, of respect for others and for oneself. We also notice that the involvement of these people, as members, man-

agers or anyhow officials, does not provide for immediate needs, but sets the bases for their development and that of people close to them, protecting and preparing in particular their future. A future fulfilling their desires but that will also provide them (as far as possible) with ethical and material tools to comply with their esthetical, physical, philosophical ideals ... These main missions should be provided by Government and Institutions, and, sometimes by enterprises, but we realise that both have neglected them, because they are not quantifiable and do not yield profits.

We immediately realised that these actions are carried out by non-profit organisations, not only for finding cheaper services, in order to be stronger and more numerous, but also to guarantee relational quality. We'll come back to these points later on.

Let us analyse the time taken up in the essential 'moments of life' (except for resting and working) of French people by these non-profit activities. We could draw many conclusions from this, but it is not our aim at present!

5.1.3. Volunteering

As for volunteering, 28% of the population above 15 years, that is 12 million people, declares to have volunteered in 2002. 90% of them declares to carry out at least one activity in an association, this confirms the pre-eminence of associations in volunteering.

The investigation on which we rely, shows that volunteering varies according to socio-professional categories and gender, even if for the latter involvement varies according to the different fields and, even more important for us, according to age. Young people, after 'spending' a lot of time in associations, do not volunteer much. The 45-55 age group is the one more involved in serving others or a just cause!

We can make a distinction between different forms of volunteering. Some are practised occasionally, and represent the majority of volunteers, about two thirds. They devote at least one hour a week to this activity. Others may be based on a punctual action, on some days, but dedicate a lot of time, like in a competition or an event. I am the President of a Tennis club, the Lescar Tennis Club, every year we organise a national tournament for 9-10 year-olds. The tournament lasts five days, three of which of actual competitions. Two people come to support our team, only for this competition, and devote five whole days from 7 a.m. to 11 p.m., for a total of 70 hours a person. An 11% minority has a regular, important engagement, for more than six hours a week. These are usually the organisers and managers of these organisations.

Globally, the INSEE investigation highlights that volunteering in France,

in 2002, accounted for 1.3 billion hours. Lionel Prouteau and François-Charles Wolff, two sociologists from the Faculty of Business, the University of Nantes, estimated that such figure was equivalent to 820.000 full-time employments. We shall illustrate our reserve on this comparison later on, however we decided to report this figure as it is striking.

Finally, when shifting from figures to quality, this study analyses the motivations for volunteers' participation. 26.4% declare to volunteer in order to participate or teach a sport or cultural activity; 32.8% to support a cause; 23.2% to ensure respect of one's rights or of other people's rights; 58.5% to meet people sharing concern for the same issues, to establish new friendships; 8.2% to acquire or apply a competence; 61.1% to be useful for the society or to do something for the others; 48.5% to realise oneself, to occupy one's free time; 13.1% to have access to information or services, and benefit from activities; 16.1% to support or protect the interests of one's children or entourage, and finally 6.2 for other reasons. This questionnaire was of the closed type, and only provided for positive reasons among possible answers. In some previous studies, motivations were more pragmatic and less idealistic, such as : the desire to have responsibilities and power, or finding activities far from a burdensome family environment ...

We however notice two important points : most of the interviewees feel the need to be useful to society, while the other motivation is to meet people and establish friendships, therefore realising themselves ...

It is difficult to know the real reasons, the real motivations of volunteers. Succhielli affirmed in 2001 that "the drive of human behaviour doesn't depend either on reason or will, but belongs to the unconscious and is therefore inaccessible to the actors' perception". It is true that nowadays we are influenced by many inputs, advertising, preconception, information and disinformation ... and it is difficult to clarify this. It is also true that the economic models motivating volunteering and drawn up by sociologists and economists can create some confusion when examining non-profit activities ...

Prouteau and Wolff highlight three main existing models: the "collective goods production" model; the "private goods" consumer model and the so-called "investment" model.

In this way, the "collective goods production" model assumes that the volunteer is engaged with the only perspective to contribute in the association services showing some connotations of collective goods. His participation, therefore, is not interested in anything else other than production. Selfless volunteering can be considered a variation of such model, in which services are exclusively for other people ... The individual decides in which way to contribute, based on the comparative efficacy of the two possible types of contributions, financial or voluntary work"! ...

If we refer to the above motivations given by volunteers, it is difficult to give credit to this.

“In the “private goods” consumer model it is the commitment per se that motivates the time the individual dedicates, irrespective of the use made by the association. Satisfaction is given by “the pleasure to give ... The credibility of this model is generally given by the fact that it cannot be fully verified ...”

A credibility that establishes a link between “consumption” and “gift” ...

“The investment model, sees in volunteering an activity that improves one’s training and professional experience, therefore a means for gathering human capital ... This model features maximum volunteering among youngsters, because as volunteers get older they have less time on which they may have a return for their commitment!” Please note that maximum commitment in volunteering is ensured by people aged 45 – 50, while it is very low among young people, as opposed to the proportion indicated by the model.

Those who daily volunteer in field operations, can simply remark that these models are not pertinent. As they intend to translate volunteering, a non-profit and substantially lively and dynamic activity, into economic terms. They try to turn the volunteer into a business agent.

But the main characteristic feature of a business agent is impersonality, interchangeability. The objective is to quantify volunteering according to the number of hours spent, so as to determine the financial value involved for the business community.

Finally, this is perhaps the most disputable point, limiting its role and influence to the mere production of services ...

We can simply disclaim the relevance of this type of totally mechanistic theory, where every sort of mankind is absent.

We believe that volunteering and the volunteer acquire a totally different meaning both in traditional society and in everyday life. Let us develop these concepts ...

In sport, there are various reasons for volunteering. On the one hand, these reasons encourage volunteering to last in time, at least one sports season, even if for some this means little investment in terms of hours spent in a structure. This structure is of the non-profit type, with a few rare exceptions, such as the organisation of top sports events or within a professional club.

Therefore, sports volunteering and the meaning it acquires today are strictly linked to the development of organisations and consequently to the role associations play within society and, above all, to the importance society attributes to these organisations. We understand current and future difficulties of voluntary work only by studying nature and development in sports clubs, as well as their relations with society.

At the end of the '80s, French philosopher and sociologist Bernard Jeu defined the sports world as based on three criteria. According to Bernard Jeu, the sports world is a society; this society is a counter-society; this counter-society is contradicted.

Let me explain. Sport is, in fact, a society. A perfectly organised society, with its various clubs and associations, its federations, managers, educators and athletes; its rules and ethics and disciplinary measures, its introduction to practice, followed by improvement, competitions, championships, up to the Olympic Games ... Sport practised during free time or sport for all, most of the time coexists with competitive sport and often also with top competitive sport. Sport being trans-generational, brings together and often mixes age groups. Obviously, this is not true for all sports, as in the case of contact sports, but many young people, in tennis for example, will be able to take part in a competition by being members of a team. We experience this on a weekly basis. Social bonds of mutual help, conviviality, solidarity, respect are still going strong. The best, the élite, mixes without any discrimination with beginners. A certain number of volunteers, who have reached their maturity, hand down to young people their knowledge of the game, by guiding learning teams or groups ...

This is a lively, organic society that draws its resources both from the inside and outside world. Society develops and enhances pleasure and self-realisation among its members.

Sport is also a counter-society to the extent that, in contrast with traditional society, it brings people together, so that they can better oppose each other in competitions. A competition is often a duel, sometimes characterised by accepted, channelled violence, other times it is more ritual, aiming at victory, with the intent to dominate each other or one team prevailing over the other.

We represent the opposite of social and civil schemes, whose aim is to systematically avoid direct clashes and to (try to) control all conflicts through regulations, laws or a board of arbitration ...

The (theoretical) research of equality is the rule of modern society. Sport, on the contrary creates a hierarchy, that is continuously disputed at every competition. In sport, children, men and women within the group are identified, constitutive, personalised elements. The overall objective is to favour their individual and collective progress. With the advent of consumerism, of the business system, whereby men and women are replaced by "agents", and where every agent is on principle interchangeable, society - in any case the business community - attributes pre-eminence to the individual. In recent years we observed that enterprises too, focusing exclusively on profits, in most cases, neglected human aspects in their operation.

Team spirit, on the contrary, is the basics of sports clubs. No sports team can be effective unless it relies on team spirit, irrespective of the individual value of its components.

On the contrary, the single competitor is pervaded by team spirit. He will only be able to progress, exceed one's limits within a group (coach, doctor, training mates, and also opponents) that will accompany him in his development and achievements.

A sports club makes sense only to the extent that, thanks to its organisation, to the means available, to the men and women that animate it, to the men and women who participate, it allows everybody to advance, to achieve personal excellence.

Therefore, with regard to its organisation, the work of club managers is done by volunteers (up to recent years) belonging to non-profit organisations. Sport has been and continues being, in general, a society that operates in the opposite way with respect to civil society, based on the founding values of our civilisation, relationships between people, solidarity, respect for oneself and for others, courage, team spirit, gift ...

Finally, sport is a contradicted counter-society because, immediately after the onset of modern sport, society tried to introduce its own values within the sporting world. When we were in a purely consensual, convivial, common society ... society never stopped, particularly in the last few decades, to impose its rules and values (sometimes its non-values) on sport, including, for example: the economic rules of the market, consumerism, with the individual prevailing over the group, sensationalism, spectacle, success at all costs, civil law ...

In the speech we delivered in Osaka in 1999, published on Panathlon International magazine, we affirmed that society had deeply changed with modern sport and that, as time went by, both sport and the sporting society had faced the following revolutions:

- the advent of television in sports competitions, and non-stop media coverage has led to a star system and to the cult of the champion (or of the winning team) well above reasonable limits;

- increase in number of athletes. This development resulted in many positive aspects for the population, for physical and mental health. However, this flow of new members – in France, the number has increased four-fold between 1960 and 1980 – has also brought a lot of problems : insufficient facilities, lack of competent managers, changes in values since athletes were more attracted by the prospects of a brilliant (remunerative) career than by traditional sports ethics;

- promotion of sponsorships and partnerships, therefore of money, has raised and continues raising several problems in sport's balance and, above

all, in the preservation of its values. In order to meet sponsors' needs, sport adapted to such needs and not the other way round. They needed returns on advertising to maintain financial partners, so sport had to comply with television requirements. The worse thing is that to meet increasingly binding requirements, the sport spectacle has lowered its competition levels and small clubs, in turn, have to observe very strict technical and financial requirements;

- the "consumption of the sporting product" in recent years is introducing into sports associations a large number of sport consumers. Requirements in the last few years are similar to those we can find in the consumer goods market;

- introduction of "sport fun". Following Californian fads, in the sense of an increasingly individualistic society, "sport fun" was developed. A totally selfish, individualistic practice, with no sense at all for collective responsibility. There are numerous examples of dangerous procedures for individuals, that are, however, risky for the others. As an example, we shall mention extreme skiing, whether off-piste or not, that causes several deaths due to the formation of avalanches or simply for accidents; skateboarding, when practised in the streets, also causes several accidents ... Equally dangerous, in general, is the lack of respect for others, this deliberately antisocial behaviour that some introduce in their activity and that we want to report;

- to conclude this list, without exhausting the subject, we shall evoke interference of public powers in sports organisation and management. For a long time the Government ignored sport, at least in France. Only in 1962 France had its first Secretary of State for Sport, and in 1970 the first law organising physical and sporting activities. Today, the word sport appears in the French Constitution.

We shall see that the French Government plays an important role on the associations' operation.

Even sports organisations changed their vision of the sports world by opting for sport to become more professional and entertaining.

Charlatans, not to mention members of the Mafia (see doping networks; fixed matches; financial and talent traffic; corruption and violence ...) invaded the sporting world at all levels.

In this totally distorted context, only the basic sports club and the volunteer manager have not changed. Although under the pressure of the State that defined sport as a public service (article 1 of the French law on sport), public powers should urge in a loud voice the associations to become : employers, tax collectors, integration systems, creators of civic spirit, places favouring socialisation ... even if similar, these are rather different sectors, ranging from the introduction to sport up to playful or competitive sport.

The volunteer, his work and image suffer from this burdensome situation. The volunteer is like a schizophrenic, as he must be at the same time out of this world for his work in associations and of this world for his life as man or woman. Exploited by society, we should not fear words nor the consumer when he leaves his club!

The volunteer suffers the consequences of these contradictions. Many investigations revealed that volunteers would at least like some gratitude and the necessary means to be able to work for the others.

Volunteering falls within a non-profit logics according to which the gift is essential (devoting one's time and sometimes one's money, sharing one's experience, investing one's emotions, implications in life and in all that helps the group "advance", generosity and concern for other people's wellbeing and progress ...). This gift cannot be limited to the performance of a service, therefore to an analogy with working time, to an economy in which men disappear with respect to the exchanged goods.

We wish to highlight some ideas expressed by French sociologist and ethnologist Marcel Mauss who in 1924 wrote an "Essay on the Gift" and the M.A.U.S.S. movement, created to pay homage to this author, in 1981, and that developed a series of theories on what he called the "gift paradigm". Marcel Mauss showed that in traditional societies, the gift has been an essential element in social life and even generated a "gift economy". This economy, in contrast with all current business rules, is not limited only to the exchange of goods according to "fair" market laws. On the contrary, according to university professor David Graeber : "the exchange is focused on establishing bonds of friendship ...", therefore including continuity and dynamics. In actual fact the social tie was never severed (in contrast to what we can observe in business transactions) since, according to the professor, (and everybody verified it personally) devotion is followed by an even more important gift.

Isn't this the perfect reality that today we define as volunteering?

As stressed by the author, "it is very difficult to imagine a gift that asks for nothing in return" ... another concept is involved here, that of "counter-gift", what the donor receives in return for the gift he has just made. According to Marcel Mauss, this could be "the joy of giving in public, the delight in generous artistic expenditure, the pleasure of hospitality in the public or private feast" ... This vision may appear to be a bit naive, as stressed by Graeber, but it is characteristic of the traditional social ties. Let us not deceive, the volunteer, like anybody else, does not act in a totally disinterested way.

Which is the counter-gift that the volunteer receives from our society?

We had asked during our conclusions in Osaka, to draft a "volunteer's statute", that we consider as one of the 'main figures' of contemporary man.

Apparently public authorities are not interested, at least in France. And what is worse, we don't see sports authorities taking any firm action to support political recognition – in the noble meaning of the term – of volunteering. The sports movement must find a way to appreciate the work of tens of millions of volunteers that serve it. We consider that sport, from all points of view, must be in the service of man and not vice versa.

It is no longer (?) so!

According to the above perspective, we can therefore legitimately ask ourselves: what is the meaning attributed to voluntary work in our present-day world? And what will it be in the future?

We can clearly affirm that when observing the multiple failures of present-day society, volunteering is an essential drive and almost the only one that favours social cohesion in life, in towns and villages. It introduces activities, the knowledge of other people and goods, conviviality, effort, joy, search for excellence, health, solidarity, wellbeing ... In short, a mainstay in civil life.

This civil life that “regenerated” voluntary work to its own advantage, today must protect it. Now, more than ever, its formal recognition becomes essential, in any possible way, including the creation of a volunteer's statute, that would compensate its efforts, even if in a limited way. Actor and drive of town life, voluntary work must acquire all its attributes, including those of representativeness. We therefore deem it right that voluntary work, as such, should be represented within society and should have decision-making power on its future tools, and should not be subjected to the latter, as is often the case today.

Unless society in the future sets the valorisation of volunteers as a priority, we fear that the weariness lamented by numerous volunteers will end up by taking them into a blind alley!

6. Future prospects for young people's sports trainers in Geneva, by Pascal Thurnherr*

6.1. Introduction

Current trends in sport in Geneva can be considered satisfactory from many different points of view: there are numerous sports facilities that are functional, modern and well distributed on the territory, available to clubs, associations and to the public. The number of club members is remarkable, sports associations and clubs offer a wide variety of sports disciplines.

Finally, Geneva's athletes with excellent achievements at national and international level are numerous and come from many different sports. We could stop here and say: let's not change anything, everything works well.

We would forget, however, that almost all the above criteria focus on quantity, with the exception of the functionality and modernity of sports facilities. At a closer look, we realise that there is great concern for operators (coaches and managers of associations), particularly in the youth sector, as new collaborators are running out of breath. So far the effects of this short breath are not yet perceived within the canton, but numerous on site observations show a clear trend indicating that in the short term, the wide range of sports being offered and the quality of young people's trainers are at risk. There is no surprise in this: sports operators in Geneva are basically volunteers, in conformity with the Swiss model. But in all sectors, volunteering is going through hard times, basically for socio-economic reasons. We must add that public authorities (Municipalities, Cantons and Confederations) usually invest more money in infrastructures (facilities) rather than in organisation (human resources), with rather worrying prospects. At this point we should specify the following : the aptitude of Geneva's athletes to stand out at national and international level is for us a secondary issue. The values diffused by sport and contributions to society are at stake (*see chapter 1 of this paper*).

To maintain and develop the sporting activity, we noticed that in recent years sport has followed two approaches: some managers revived the associative fabric, by re-creating actual networks of volunteering coaches, instructors and managers. Others opted for the operators' professionalisation.

This paper is both a draft of a concrete solution and an opportunity for reflections. Chapter 3, intends to show that today we can think of combining

* Reporter at the Swiss French Radio, he is co-producer of the Morning News on Channel One, where he reads the 7 o'clock news. He has recently become a member of the Geneva Panathlon Club.

the advantages of professionalisation to an association based on volunteers, so as to allow Geneva's sport to maintain and develop its role in society.

6.2. *The role of associative sport in society*

Associative sport plays an important role in Geneva in the field of education, integration, prevention, improvement in health and social cohesion.

a) Education:

sport plays a prevalingly *educational role* for youngsters who practise it. Sport teaches observance of rules and respect for people. It also teaches young people how to cope with defeat and stress. Sport encourages athletes to be ambitious but also consistent with their ambitions. Sport teaches people how to build a personal project by taking advantage from the advise of experienced people.

b) Integration:

sport is a universal language: it favours a dialogue, irrespective of cultural, ethnic and racial differences. It suggests a particularly valorising *integration*: the interest of a coach or a club in an athlete is based on the talent and achievement of this sporter to add value to a group. Associative Sport is a fundamental integrating element in multicultural Geneva: many young immigrants consider it an opportunity to establish a network of relationships irrespective of their background of origin.

c) Prevention:

a considerable part of the prevention work in Geneva is done through sport: the experience acquired in recent years by *Carrefour-Prévention* shows that as a whole, youngsters who regularly practise a sport smoke less, drink less alcohol and take less drugs than young people who don't practise a sport. This doesn't mean that young sporters are less tempted by these types of behaviour than the others, but a young athlete sooner or later has to choose between the pleasure of practising his sport and the above types of behaviour.

d) Health:

a young athlete learns to respect oneself and one's body, in a real and not a theoretical way. Sport contributes to an overall *health* improvement for those who practise it. People who regularly practise a sport report a considerable improvement in their cardiovascular conditions, in their locomotor system and more elasticity. Physical trauma related to sport only account for a minimum percentage with respect to what sport allows to save in terms of medical care costs.

e) Social Cohesion:

associative sport also favours *social cohesion* among Swiss and/or Swiss-

born youngsters: in sports clubs and associations young athletes meet other young people and adults, they would never otherwise have the opportunity to encounter. In this context, the presence of volunteering coaches allows young people to establish contacts with adults of “reference” from different social and professional classes. Young sporters familiarise in this way with different social and economic realities. Volunteers operating in sports environments are much more than simple coaches or managers.

6.3. Current trends in associative sport in Geneva and possible risks

“We no longer find volunteering coaches”: How often have we heard sports managers repeat the same old story in the course of past years?

Disaffection of volunteers has been recorded for years in all activities based on non remunerated work – including sport. There are several reasons for this: the development of the leisure time society, encouragement to egotism and egocentrism, explosion of the “classical” family unit, or increased pressure from the professional environment. The latter reason has been repeatedly mentioned to explain why people give up or abandon volunteering. In the world of associative sport, many volunteering coaches in recent years had to reduce, and maybe also put an end to their voluntary work *for professional reasons*. Not to mention all the people who would like to devote time and energy to their favourite sport, but who had to give up due to their professional obligations. 20 or 30 years ago, one would say to the employer “I have to go at 16.00 twice a week to train the youngsters” today, on the contrary, employees are asked to work overtime whenever necessary. This new situation completely changes perspectives for voluntary work. Today we observe – we must admit – a slow erosion of the organisation on which sport is based in Geneva. Many activities for young people are reduced or have totally ceased in recent years in sports clubs and associations, others are at risk. Youth trainers are fewer and fewer, they are getting old and increasingly demotivated. Their training may be lacking at times. They have difficulties in doing the administrative work linked to their activity, therefore depriving their associations and clubs of part of the support offered by “Youth & Sport” that is essential. Sports associations whose situation is today fully satisfactory in terms of young people’s trainers are inexorably an exception. Unless a remedy is found for current trends, sport will not be able to play its role in the sector mentioned in chapter 1 of this paper. The point is today to determine at which level we can intervene to reverse this trend.

6.4. The project

The alarming remark made in the previous chapter places Geneva's sports milieu before their responsibilities : we must absolutely determine which are the means that can ensure renewal of available, motivated and trained coaches, instructors and educators. A first postulate encourages us to forecast hiring of "supervolunteers". In practice, this means allowing every sports association of this canton to submit one or more people willing to devote part of their working hours, upon remuneration, to make up for their loss of earning. This measure aims at ensuring the largest possible "network" of available, motivated and qualified *people in the sector of trainers for young athletes*. The main aim of these people would be to compensate for the lack of trainers for young people, to encourage other coaches who are 100% volunteers, to look for talents in their sport, to establish or strengthen the collaboration of their clubs and associations with schools and national Federations. These "supervolunteers" could be hired on a 20 to 50% basis, for a short term or full time, and obviously in agreement with their employers, and perhaps also with the latter's participation. We believe that the best possible solution would be to create a Foundation similar to *Fondation pour l'Animation Socioculturelle (FASe)*. This Foundation could negotiate the tasks of every "supervolunteer" within the association and/or club benefiting from his/her work, verify the volunteer's training and could give him/her the opportunity to improve it; finally, it could supervise the work being done. This Foundation could also negotiate with employers and would fulfil the administrative obligations required when hiring "supervolunteers" (payment of wages, AVS (Old-age and Survivors Insurance), 2e pilier (Pension Fund), insurances, etc.). It could also offer an administrative support to sports clubs and associations. The long term objective for this type of project is to consolidate the associative fabric of Geneva's sport so as to allow sport to achieve the objectives defined in chapter 1 of this paper. We must now proceed according to the following stages:

- verify relevance of actions at the level of people, associations, authorities and institutions involved in sport in Geneva – examine requirements of associations and verify adequacy of the project, to meet their needs;
- study the project feasibility (at financial, legal, AVS (Old-age Insurance) and 2e pilier (Pension fund level ...));
- obtain the support of the political world and draft a Bill;
- obtain the support of private partners;
- launch the project : hire the first "supervolunteers" and make necessary adjustments.

6.5. *Funding*

It is obviously premature, at this point, to identify the financial requirements of a Foundation like the one suggested in the above chapter. We believe, however, that the funding structure can already be drafted: given the nature of the project, a partnership should be created between the public and the private sector, involving, at the same time, funds from Sport-Toto (the pools), from the Canton, from the Municipalities and from private sponsors. This funding should integrate the total pay of every “supervolunteer”, including therefore payment of wages, social contributions and of 2e pilier (Pension fund) proportionally to the loss of income. In order to avoid useless administrative work, it would be desirable to pay the corresponding amount to the employer, so that the latter may continue paying the wages to his employee as if he continued doing his “normal” job within the company. The model of this financial system could also be that of Caisse de Compensation Militaire, and a collaboration with this Fund is not excluded¹.

¹As for on-site work and connections with policies, I shall devote one month’s full-time work to establish whether the idea of “supervolunteers” is appropriate. In practice, about 20 dossiers will be drafted in collaboration with cantonal associations and clubs, to show the intent to improve youngsters’ sports training, while enhancing this sector, in other words, we “simply” need to resolve a stalemate by applying work rebates to a certain number of people.

3. Questionnaire. Presentation, results and comments

by Lucio Bizzini and Giorgio Odaglia

The questionnaire – drawn up by Lucio Bizzini and Dr. Giorgio Odaglia, member of Panathlon International Cultural Commission – was based on existing tools. In particular on the investigation conducted in 2002 by *Comité Régional Olympique et sportif d'Aquitaine*. Out of a total 6500 Associations that had been contacted, 1645 answered the questionnaire, therefore the results are highly reliable (web site: www.aquitainesportpourtous.com). Our questionnaire was sent to the 235 Panathlon Clubs around the world, 47 filled it in and returned it (corresponding to 20%). We enclose the questionnaire with the accompanying Letter sent to Club managers.

1. Questionnaire

This questionnaire is being submitted to you in view of the 15th Congress of Panathlon International that will be held in 2005. The aim is to examine the work of volunteers both in your region and in your club. By “volunteer” we mean he/she who freely chooses to devote part of his/her time, energy, competence and experience in the service of an organisation, without expecting in return any financial or material benefit. In sport the work of volunteers is vital for the very existence of youth and amateur sport. We kindly ask every club to appoint one or more members in charge of the survey so that data may be collected, reported in the form reported below and sent to the general secretariat on or before 15 July 2004. Could you kindly inform the secretariat if an investigation on voluntary work has already been carried out in your region.

Club
District

1.A. Current trends in your area

1. How many sports volunteers are present in your club area?

<i>many</i>	<i>sufficient</i>	<i>few</i>	<i>insufficient</i>
-------------	-------------------	------------	---------------------

2. Volunteers present in the different sports:

	<i>many</i>	<i>sufficient</i>	<i>few</i>	<i>insufficient</i>
martial arts				
athletics				
baseball				
football				
cycling				
equestrian				
gymnastics				
swimming				
volleyball				
basketball				
skating				
fencing				
tennis				
other				

3. Age of volunteers:

	<i>many</i>	<i>not many</i>	<i>a few</i>
below 40			
between 40 and 60			
above 60			

4. What is the percentage of women volunteers:

<i>below 15%</i>	<i>15% - 30%</i>	<i>30% - 45%</i>	<i>above 45%</i>
------------------	------------------	------------------	------------------

5. Role of volunteers:

	<i>many</i>	<i>not many</i>	<i>a few</i>
managers			
instructors, educators			
coaches			
referees			
other			

6. What is the volunteers' work for people with disabilities like?

very good

good

poor

insufficient

7. Sports that need to involve more volunteers:

many

not many

a few

martial arts
athletics
baseball
football
cycling
equestrian
gymnastics
swimming
volleyball
basketball
skating
fencing
tennis
other

8. Estimated, personal economic involvement of volunteers:

high

fair

poor

9. Involvement of the athlete family members as volunteers:

high

fair

poor

lacking

10. Is the activity of volunteers increasing?

yes

constant

decreasing

11. Are volunteers adequately pointed out and rewarded?

yes

constant

decreasing

12. Are volunteers adequately pointed out and rewarded?

yes

no

22. Which disciplines have problems in recruiting volunteers?

	<i>yes</i>	<i>no</i>
martial arts		
athletics		
baseball		
football		
cycling		
equestrian		
gymnastics		
swimming		
volleyball		
basketball		
skating		
fencing		
tennis		
other		

2. Results of Panathlon International questionnaire on voluntary work

2.A. Current trends in your area

1 How many sports volunteers are present in your club area?

<i>many</i>	<i>sufficient</i>	<i>few</i>	<i>insufficient</i>
36% (16/45)	51% (23/45)	11% (5/45)	2% (1/45)

2. Volunteers present in the different sports:

	<i>many</i>	<i>sufficient</i>	<i>few</i>	<i>insufficient</i>
martial arts	18% (8/45)	27%(12/45)	38% (17/45)	7% (3/45)
athletics	40% (18/45)	42%(19/45)	13% (6/45)	0% (0/45)
baseball	9% (4/45)	16% (7/45)	24% (11/45)	22%(10/45)
football	64% (29/45)	27%(12/45)	4% (2/45)	0% (0/45)
cycling	36% (16/45)	38%(17/45)	22% (10/45)	2% (1/45)
equestrian	11% (5/45)	20% (9/45)	38% (17/45)	20% (9/45)
gymnastics	31% (14/45)	29%(13/45)	29% (13/45)	9% (4/45)
swimming	29% (13/45)	42%(19/45)	20% (9/45)	2% (1/45)
volleyball	36% (16/45)	42%(19/45)	16% (7/45)	0% (0/45)
basketball	36% (16/45)	31%(14/45)	24% (11/45)	2% (1/45)
skating	22% (10/45)	20% (9/45)	24% (11/45)	20% (9/45)
fencing	11% (5/45)	16% (7/45)	33% (15/45)	24%(11/45)
tennis	13% (6/45)	33%(15/45)	38% (17/45)	9% (4/45)
other	7% (3/45)	33%(15/45)	24% (11/45)	11% (5/45)

3. Age of volunteers:

	<i>many</i>	<i>not many</i>	<i>a few</i>
below 40	31% (14/45)	31% (14/45)	33% (15/45)
between 40 and 60	53% (24/45)	44% (20/45)	2% (1/45)
above 60	24% (11/45)	49% (22/45)	24% (11/45)

4. What is the percentage of women volunteers?

	<i>below 15%</i>	<i>15% – 30%</i>	<i>30% - 45%</i>	<i>above 45%</i>
	31% (14/45)	44% (20/45)	22% (10/45)	2% (1/45)

5. Role of volunteers:

	<i>many</i>	<i>not many</i>	<i>a few</i>
managers	62% (28/45)	24% (11/45)	9% (4/45)
instructors, educators	36% (16/45)	47% (21/45)	16% (7/45)
coaches	29% (13/45)	36% (16/45)	33% (15/45)
referees	24% (11/45)	38% (17/45)	31% (14/45)
other	24% (11/45)	27% (12/45)	24% (11/45)

6. What is the volunteers' work for people with disabilities like?

	<i>very good</i>	<i>good</i>	<i>poor</i>	<i>insufficient</i>
	27% (12/45)	53% (24/45)	11% (5/45)	9% (4/45)

7. Sports that need to involve more volunteers:

	<i>many</i>	<i>not many</i>	<i>a few</i>
martial arts	22% (10/45)	33% (15/45)	27% (12/45)
athletics	49% (22/45)	29% (13/45)	11% (5/45)
baseball	16% (7/45)	31% (14/45)	22% (10/45)
football	33% (15/45)	24% (11/45)	24% (11/45)
cycling	24% (11/45)	29% (13/45)	29% (13/45)
equestrian	24% (11/45)	20% (9/45)	40% (18/45)
gymnastics	36% (16/45)	33% (15/45)	16% (7/45)
swimming	27% (12/45)	42% (19/45)	20% (9/45)
volleyball	27% (12/45)	42% (19/45)	13% (6/45)
basketball	27% (12/45)	42% (19/45)	13% (6/45)
skating	20% (9/45)	36% (16/45)	24% (11/45)
fencing	27% (12/45)	27% (12/45)	24% (11/45)
tennis	13% (6/45)	44% (20/45)	20% (9/45)
other	20% (9/45)	36% (16/45)	7% (3/45)

8. Estimated, personal economic involvement of volunteers:

	<i>high</i>	<i>fair</i>	<i>poor</i>
	20% (9/45)	53% (24/45)	27% (12/45)

9. *Involvement of the athlete family members as volunteers:*

<i>high</i>	<i>fair</i>	<i>poor</i>	<i>lacking</i>
29% (13/45)	51% (23/45)	20% (9/45)	0% (0/45)

10. *Is the activity of volunteers increasing?*

<i>yes</i>	<i>constant</i>	<i>decreasing</i>
33% (15/45)	58% (26/45)	9% (4/45)

11. *Are volunteers adequately pointed out and rewarded?*

<i>yes</i>	<i>constant</i>	<i>decreasing</i>
29% (13/45)	49% (22/45)	22% (10/45)

12. *Are volunteers adequately pointed out and rewarded?*

<i>yes</i>	<i>no</i>
27% (12/45)	73% (33/45)

13. *Do volunteers personally practise a sport?*

<i>yes</i>	<i>no</i>
78% (35/45)	22% (10/45)

14. *Which reasons lead people to become volunteers?*

<i>love for their own sport</i>	<i>for their own association or club</i>	<i>public service</i>	<i>vocational guidance</i>
82% (37/45)	9% (4/45)	9% (4/45)	0% (0/45)

15. *Why aren't young people more involved in voluntary work?*

<i>work and school requirements</i>	<i>lack of competence</i>	<i>no remuneration</i>	<i>no interest or critical of sport</i>
53% (24/45)	9% (4/45)	31% (14/45)	7% (3/45)

2.B. *Information on your club*

16. *How many club members are volunteers in the world of sport?*

<i>1 - 5</i>	<i>5 - 10</i>	<i>10 - 15</i>	<i>more than 15</i>
18% (8/45)	13% (6/45)	13% (6/45)	56% (25/45)

17. *Voluntary work for which age group of athletes?*

<i>6-10 years</i>	<i>10-18 years</i>	<i>above 18 years</i>
36% (16/45)	49% (22/45)	16% (7/45)

18. Do volunteers still practise a sport?

<i>yes</i>	<i>no</i>
76% (34/45)	24% (11/45)

19. Why aren't panathletes more involved in voluntary work?

<i>work requirements</i>	<i>lack of competence</i>	<i>no remuneration</i>	<i>no opportunities</i>
93% (42/45)	4% (2/45)	0% (0/45)	2% (1/45)

20. Has the club promoted voluntary work among its members?

<i>yes</i>	<i>no</i>
80% (36/45)	20% (9/45)

21. Is the club going to promote future initiatives?

<i>yes</i>	<i>no</i>
91% (41/45)	9% (4/45)

22. Which disciplines have problems in recruiting volunteers?

	<i>yes</i>	<i>no</i>
martial arts	33% (15/45)	4% (2/45)
athletics	33% (15/45)	7% (3/45)
baseball	31% (14/45)	7% (3/45)
football	16% (7/45)	9% (4/45)
cycling	29% (13/45)	11% (5/45)
equestrian	33% (15/45)	0% (0/45)
gymnastics	36% (16/45)	11% (5/45)
swimming	24% (11/45)	4% (2/45)
volleyball	18% (8/45)	7% (3/45)
basketball	16% (7/45)	9% (4/45)
skating	29% (13/45)	2% (1/45)
fencing	33% (15/45)	7% (3/45)
tennis	24% (11/45)	13% (6/45)
other	42% (19/45)	16% (7/45)

3. Comments on the results of Panathlon International's questionnaire on volunteering

We noticed that 39 European and 7 American Clubs filled in the questionnaire correctly.

In the areas of clubs that answered the questionnaire, sports volunteering accounts for 87%, ranging from moderate to a significant presence. The presence of volunteers varies for the different sports disciplines and is very high

for football (91%), athletics (82%) and volleyball (78 %). It is rather low in such sports as fencing (27%), skating (42%), or tennis (46%).

The prevailing age of volunteers varies between 40 and 60 years, and it should be noted that the over 60 age group accounts for 24% of volunteers. Active women in sports volunteering account for 15 - 30 %.

According to Panathlon's research, the managerial role is more frequently assumed by volunteers (62%), followed by the instructor/educator role (36%). Volunteering with the disabled accounts for 80%.

Activities needing greater involvement are athletics, gymnastics and football.

Personal financial commitment is considerable, estimated around 53%, and athletes' family members who volunteer account for 51 %.

According to sampling, the volunteer's activity is stable, just like the number of volunteers.

73 %, therefore a large majority, deems that volunteering is not recognised nor rewarded.

78% of volunteers practises a sport and 82% is motivated by passion for sport.

Young people cannot devote more time due to their work and study engagements.

The last part of the investigation covers Panathletes and volunteering: in 56% of Clubs there are more than 15 volunteers, 85 % of voluntary work is with athletes under 18 years. Furthermore, 76 % of volunteering Panathletes continue practising a sport.

Panathletes cannot volunteer further due to their work engagements, although the club has greatly encouraged members to volunteer.

91% of clubs are deemed to have planned future initiatives promoting volunteering.

Panathlon Clubs identified the following disciplines as having more difficulties in recruiting volunteers : gymnastics, martial arts, athletics, equestrian and fencing.

Some points emerging from this questionnaire coincide with those reported in other investigations:

- the fundamental contribution of volunteers in the world of sport is confirmed

- the volunteer's strong, intrinsic motivation (passion for sport)

- the need to promote volunteering among women, young people and the elderly

- difficulty in devoting more time to volunteering due to professional reasons

- a strong, subjective impression of not being recognised.

4. Initiatives aimed at maintaining and promoting voluntary work

1. Resolution of the Parma Congress

The XV Congress of P.I., held in Parma (I) from 2nd to 4th June 2005, discussed the topics “Volunteers in Sport” and “Cultural Diversities and Sport”.

After hearing the introductory paper, having acknowledged contributions from speakers and co-ordinators, having collected indications that emerged during discussion with club representatives, approved the “Final Resolution”, as summarised by Panathlon International President’s Committee:

notwithstanding that the founding principles of Panathlon’s movement sanctioned in the statute:

- establish that all members are “volunteers”;
- affirm that sport is “a means towards the development and advancement of the individual and solidarity between men and peoples” in particular through services for the more disadvantaged categories;
- provide for the promotion of cultural and sporting activities through studies and researches, in collaboration with cultural and public organisations and sports managers;

invites

to privilege the following actions, besides those equally qualifying that clubs and governors may autonomously implement in their areas:

1. promotion, with other organisations from the local or regional, administrative, political and/or sporting world, of initiatives aimed at training volunteers and inspired by P.I. cultural-ethical values;
2. identification of some sort of recognition and personal satisfaction for volunteers who devote their time and competence to implement the club’s physical-sporting activities;
3. promotion and encouragement of women participation in the management of sports voluntary work, due to their specific human sensitivity;

4. awareness of local and national institutions, of the media and the sporting world on the importance of voluntary work, to guarantee an ethically correct physical-sporting activity for everybody, including the differently abled,;

5. active participation impacting laws and government actions, at different public levels, on the status of sports volunteers;

6. encourage public institutions, schools and sports clubs to promote physical-sporting activities, as a further vehicle of social integration between the different ethnic groups in that area.

2. Central Board appeal to International Institutions

Panathlon International, a non-governmental, non profit-making association of sports people inspired by the social principle of mutual aid, established in 1951 in Venice (Italy) and officially recognised by IOC with resolution C.E. 25/26 May 1982 as a meritorious, cultural, sports association, operating in 28 countries of the European continent and of the American continent through its 279 clubs

recalling

the aims of “*the achievement of the sporting ideal and the establishment of its cultural and moral values*” fixed in the Statute as the objective for all P.I. services (art.3, line 1), to be pursued through systematic *diffusion and valorisation of culture, ethics and fair play in the sports world*,

well aware

of the *topicality and urgency* to fully apply the principle, stated in the Statute, according to which

- sports practice, intended as formed by “*elements belonging to the culture of all men and peoples*” (art.3, paragraph.2.b of the Statute);

- therefore “*the opportunity of a healthy sporting education*”, paying attention to the physiological and psychological specificities of the single adolescent, must be “*guaranteed for all, regardless of race or sex or age*” ;

- these aims must be achieved through the promotion “*of sporting activities for young people*” (art.3 paragraph 2.c) *as well as through “the promotion and development of programmed education against violence and doping”* (ibidem, lett. g);

considering

that volunteering in the world of youth sport and of sport for all

a) contributes to the creation and growth of that social capital which is at the basis of civic participation;

b) guarantees introduction and education of children and adolescents to ethical values, to self-discipline, to opportunities of socialisation that sport guided by managers and trainers aware of their human responsibilities, and supported by equally aware parents must offer, in a global society undermined by other interests and models;

c) provides, all over the world, professional services free of charge, corresponding, according to the financial analyses conducted by European and American Universities and Business and Sociological Centres consulted by Panathlon International, to considerable financial resources, that, generally, States have allocated to other functions,

having ascertained

- that, with only a few exceptions, Governments and their international or supranational organisations, have never *recognised* either in their documents, laws, fiscal or social-security systems, *the profile of the volunteer*, duly ascertained according to special protocols from the single States;

- that in recent years, the general crisis of public resources has led to even more cuts in the already limited financial contributions that were distributed to volunteers' associations to cover only their organisational costs;

- that the tasks and responsibilities of managers belonging to basic sports clubs were aggravated by the accounting laws of numerous Nations also in this field, consistently with trends in modern legal systems, without being supported by any of the above recognitions;

- that *the perspective* resulting from the acknowledgement of this state of things could be the progressive disappearance of the "sports volunteer" and therefore the progressive disappearance of volunteer's free organisations serving youth sport and sport for all;

- that these associations do not have the necessary funds to replace managers, coaches and collaborators with a corresponding number of professional profiles remunerated according to market criteria;

- that, consequently, it is absolutely urgent to induce Governments, their international and supranational political and sports organisations, to immediately become aware of this phenomenon, of emerging social expectations and of the pressing *social need* to ensure, through the above requested provisions, *the survival and the future of the profile of the "sports volunteer"*;

recalling

the European FORUMS on sports volunteering of 2001 and 2002;

the contributions provided by AANOC (ACNOA) and by other Pan American organisations,

putting into effect

the Resolution approved on 4th June 2005 by the 15th International Congress of Panathlon International;

appeals

to the national and supranational Political institutions, to IOC, to National and International Sports Federations, so that

- the sports volunteer may be recognised and regulated, in the legislations of the different Countries, as an inalienable condition for the full realisation of the individual in society, through physical-sporting activities; to reinforce the democratic spirit, and as such should be included and regulated in the legislations of the different Countries;

declares

Panathlon International's intent and willingness to collaborate, with university and associative research tools, in examining in depth the above phenomenon to identify concrete actions, from an operative and legislative point of view.

5. Conclusion

The Padua Panathlon Club summarised the problem in the following text:

“Speaking of volunteering today in sport means speaking of an aspect of national sport that for years has formed and still forms today the backbone of almost all sporting practice. All basic sport and most of federal sport is supported by an army of volunteers who devote part of their time working in an enormous quantity of Sports Clubs. The main reason for this phenomenon is due to the fact that most Sports Clubs cannot assign all the work done by volunteers to regularly remunerated operators. Volunteers working in Sports Clubs are supported by personal motivations ranging from passion for sport, to the satisfaction this ‘work’ can give within the community of reference for the local operator, particularly in small villages, and to supporting one’s children who, for a certain period of their life, are the athletes, members of that Club.

Volunteering, has been constantly changing in recent years, modifying the characteristic features of the volunteer, as well as a series of problems that gradually led to more and more difficulties in finding new volunteers, to replace older ones who had often done a lot of heavy, tiring work.

The first difficulty is given by the fact that today, tasks that were traditionally carried out by volunteers, often require technical competence therefore requiring skilled personnel and not just simple volunteers. This often involves the need to shift from people who volunteer totally free of charge, to a form of refund of expenses borne by volunteers, despite the limited funds mentioned above.

The second difficulty is linked to the fact that it is increasingly difficult to get young people to volunteer. The dominating culture, diffused by the media, is success at all costs. And success is represented by financial satisfaction, possibly achieved in a short time and in large quantities, and in an evident way. This implies that the average age of volunteers is often high and that it is difficult to introduce young people. Unless young people are

strongly motivated by ideals, through training, right from their youth. A training focusing on sports experience, and like all other experiences, on MAN in his broadest meaning, on solidarity and therefore on the satisfaction one may find in working for other people.

Volunteers have always supported the development of all Sports. And it will continue being that way, given the increasing difficulties recorded in raising funds also for sport. It is therefore necessary to reflect on these points before difficulties become irreversible and the only possible sport will be that of the rich who can pay any amount for any service needed. Consequently abandoning the idea of a sport for all”.

We wish to add the reflections of another Panathlete, Robert Pringarbe (2004), who wrote an essay on “The Life of a Sports Association” in Sport, Ethics and Culture, Volume I.

Numerous web sites on this topic should be mentioned:

www.unvolunteers.org

www.sportdevconf.org

www.un.org/themes/sport/

www.sports-council-wales.co.uk

www.sportengland.org

as they provide online information and comments, this is how the world goes round nowadays.

Bénédicte Halba, President of “Institut de recherche et d'information sur le volontariat” (website: <http://www.sport.fr>), affirmed that tomorrow’s voluntary work will feature a greater participation of women and younger seniors. We are convinced about this and our investigation highlighted this aspect.

They say volunteering is undergoing a crisis. But this is not enough. The situation has to be examined thoroughly, we have to accept that times are changing and that communication plays an essential role in finding new volunteers. Panathlon Clubs can contribute in a decisive way in promoting volunteering and the investigation confirmed this, 91 % of Clubs affirmed that they regularly plan initiatives promoting volunteering.

But we can still do more and better.

By admitting that volunteers cannot continue operating for hours and days on end of militancy and enrolment without there being a humane counterpart (care, friendship, understanding) but also something concrete in return (public, legal and professional recognition).

Notes on Authors

María Emilia Alvarez. University degree in Medicine and Specialisation in Paediatrics and Sports Medicine at the University of the Eastern Republic of Uruguay. Board member of the School for Graduates in Medicine. Director of the Eastern Region, Ministry of Health. Co-ordinator of the National Network for the promotion of adolescents and young people's health. Co-ordinator of the Division Committee against drugs. Member of the Maldonado-Punta dell' Est Club and of Panathlon International Cultural Commission.

Antonio Carlos Bramante. Doctor in Philosophy at the Pennsylvania State University/USA, Master in pedagogy at the West Chester State University/USA, graduated in Physical Education at the High School of physical education in São Carlos. Professor and researcher of the Touristic course at the University of Sorocaba. Councilor for the National and Foreign affairs of the University of Sorocaba. Director of the Faculty of Physical Education of the YMCA of Sorocaba.

Marco Calamai. Graduated in Philosophy at the University of Bologna, Marco Calamai is professor of 'Sports Reporting' at Istituto Superiore di Educazione Fisica (College of Physical Education) of Bologna and was in charge of the "Sport-Handicap" laboratory for the chair of Special Pedagogy from the Faculty of Educational Science, University of Bologna. Lover of all aspects of basketball, Marco Calamai first became a player, then a coach, with more than 20 years of experience as a coach, characterised by 12 seasons and more than 350 matches in the top league. In his career as a coach he achieved many important results, including promotions, the Shape world title when coaching the Italian Military Team in 1990 and was awarded 'Coach of the Year' in 1982.

Christian Garrabos. Graduated at the Business School, professor and expert of communication and strategy. Founder of "Stadium", of the "Pour le Sport" magazine and promoter of the international conference "Sport, Sponsor and Communication". Christian Garrabos is author of "*Sport, Sponsorship and Communication*", co-

author of "*Management of Sports Organisations*" and of "*For a Sports Humanism*", published by the French Olympic Committee (CNOSF). Past-governor of the 17th District of Panathlon International.

Antonio Spallino. Chairman of Panathlon International Scientific-Cultural Commission, and P.I. Past President. Fencing Gold Medallist at the 1954 Melbourne Olympic Games, current Vice President of IOC Committee for Fair Play. Lawyer, politician and public administrator, he is a top level organiser of cultural events and not only in the world of sport. Writer and essayist, in particular in sports ethics, Spallino edited the four volumes "*Sport. Ethics. Cultures*" published by Panathlon International.

Pascal Thurnherr. Reporter at the Swiss French Radio, Thurnherr is co-producer of the Morning News on Channel One, where he reads the 7 o'clock news. He is also President of Maison de Quartier des Acacias and Board Member of Association du Bateau Genève. Pascal Thurnherr was a member of the Swiss Athletics Team from 1990 to 1998. He reached the 200 m. quarter finals at the 1991 Tokyo World Championships and the 100 m. quarter finals at the 1994 Helsinki European Championships. Since 2001 he has been organising the International Athletics Meeting of Geneva "AtletiCAGenève", and since 1999 he is a member of the Organising Committee of "Athletissima", the International Athletics Meeting of Lausanne. He has recently become a member of the Geneva Panathlon Club.

Theodor Zeh. Law Degree, President of the Federal Board of Sport, Vice-president of the Federal Organisation of Sport, Member of the Board of the Austrian Olympic Committee (ÖOC), Member of the Board of the Österreichische Sporthilfe (Austrian Assistance to Sport).

PANATHLON INTERNATIONAL
LUDIS IUNGIT

María Emilia Alvarez Lucio Bizzini Antonio Spallino

Il Volontariato nello Sport giovanile

**Atti del XV Congresso del Panathlon International
Parma, 2-4 giugno 2005**

FrancoAngeli

A cura del
Consiglio Centrale del Panathlon International
e della sua Commissione Scientifico-Culturale:

Antonio Spallino (Italia)
Aldo Aledda (Italia)
Maria Emilia Alvarez (Uruguay)
Lucio Bizzini (Svizzera)
Marc Maes (Belgio)
Henrique Nicolini (Brasile)
Jean Presset (Svizzera)

Grafica della copertina: Flavio Besso, flaviobesso@mac.com

Indice

Saluto , di <i>Enrico Prandi</i>	pag.	85
1. Il volontariato nello sport giovanile	»	87
1. Introduzione, di <i>Antonio Spallino</i>	»	87
2. Introduzione, di <i>Lucio Bizzini</i>	»	89
2. Contributi al tema	»	91
1. Volontariato. Nuova legislazione e attuale società civile in America. Breve commento sull'inchiesta realizzata dal Panathlon International, di <i>Maria Emilia Alvarez</i>	»	91
2. "Ehrenamtliche Arbeit", di <i>Theodor Zeh</i>	»	95
3. Volontariato nel Panathlon: "per sport", "con lo sport" e "per lo sport", di <i>Antonio Carlos Bramante</i>	»	100
4. Volontariato è libertà, di <i>Marco Calamai</i>	»	121
5. Concetto e realtà del volontariato: il volontariato ha ancora senso nella società odierna? di <i>Christian Garrabos</i>	»	126
6. L'avvenire dei responsabili dei giovani sportivi a Ginevra, di <i>Pascal Thurnherr</i>	»	137
3. Il questionario. Presentazione, risultati e commenti , di <i>Lucio Bizzini</i> e <i>Giorgio Odaglia</i>	»	143
1. Questionario	»	143
2. Risultati al questionario del Panathlon International sul volontariato	»	147
3. Commento ai risultati al questionario	»	150

4. L'applicazione delle iniziative, del mantenimento e della promozione del volontariato	» 153
1. La Risoluzione del Congresso di Parma	» 153
2. L'appello del Consiglio Centrale alle Istituzioni internazionali	» 154
5. Conclusione	» 157
Note sugli autori	» 159

Saluto

di Enrico Prandi*

Alle autorità presenti, agli amici panathleti va il saluto ed il mio ringraziamento per essere qui presenti in questa splendida cornice del Centro Congressi Nicolò Paganini della Città di Parma, un vero gioiello. Complimenti all'Amministrazione della città che ha, da un edificio industriale, uno zuccherificio, ricavato questa magnifica ambientazione, complimenti davvero.

Quindi siamo qui all'apertura del XV Congresso internazionale del Panathlon.

In primo luogo a nome di tutti i nostri associati sento il dovere di ringraziare il Club di Parma, il suo Presidente Vittorio Ferrarini, il vostro prestigioso socio e nostro Past-presidente Internazionale Vittorio Adorni, che dopo aver aperto il Congresso di Vienna, il Congresso di Palermo, il Congresso di Basilea ha voluto, alle fine del suo mandato, portare qui a Parma, nella sua città, il XV Congresso internazionale. Dopo otto anni di presidenza in molti avrebbero detto: "et de hoc satis" pensando di avere già dato tanto al movimento, ma Vittorio Adorni non fa parte dei molti, fa parte dei pochi.

A Vittorio saremo sempre grati per la sua disponibilità, per la sua attenzione, per la sua simpatia, possiamo solo affermare che pochi campioni dello sport come lui donano la loro immagine, il loro prestigio, il loro tempo libero, affinché i giovani, e soprattutto i giovani che praticano lo sport, abbiano ancora valori forti in cui credere. Grazie Vittorio.

I Congressi internazionali del Panathlon voluti con questa modalità dai nostri tre grandi Soci d'Onore, proposta dall'ultima Assemblea Generale, approvati tutti con grande acclamazione identificandoli in coloro che avevano costruito le basi su cui il Panathlon International in questi ultimi venti anni ha potuto progredire e svilupparsi e che hanno dato la forza a Vittorio Adorni e a me, ed a quelli che seguiranno, di poter continuare un certo cammino che è stato da loro iniziato. Mi riferisco ad Antonio Spallino che è qui presente e

* Presidente del Panathlon International.

che attualmente ricopre la carica di Presidente della Commissione Culturale; mi riferisco ad Henrique Nicolini, che è pure qui con noi; è venuto dal Brasile, pur avendo problemi di salute, con grande coraggio, con grande forza per non mancare a questo congresso – ti siamo tutti veramente grati Henrique – e mi riferisco a Jean Presset, che non è fisicamente qui, ma è spiritualmente con noi. Jean ci ha fatto pervenire una sua toccante e significativa lettera nei giorni scorsi, si scusava con tutti per non essere presente ma noi oggi qui ci sentiamo in perfetta sintonia con lui.

Loro tre rappresentano e sintetizzano bene il secondo periodo storico del P.I.

I nostri congressi costituiscono un punto di partenza, un laboratorio dal quale i Club del Panathlon traggono i nuovi impulsi, dal quale individuano le nuove sfide e le nuove problematiche che sono da affrontare; queste problematiche investono tutto ciò che minaccia la pratica sportiva o va ad indebolire i valori sportivi, così come i congressi evidenziano il modo in cui lo sport possa affiancarsi con successo alle dinamiche sociali. Ebbene il Congresso di Parma, per la prima volta, ha voluto mettere questi due argomenti forti in discussione; ha diviso i giorni di lavoro in due sezioni.

La prima sezione parla del volontariato e quindi di una grande forza a volte poco visibile ad occhi distratti ma che sostiene e dirige lo sport. Senza i volontari difficilmente avremmo quelle migliaia di società sportive che praticano lo sport soprattutto a livello giovanile, senza volontari tantissimi eventi sportivi, da quelli delle periferie cittadine alle Olimpiadi, non avrebbero quel successo che i media sia locali che quelli internazionali attribuiscono loro. Quindi interrogarsi sulla validità e sulla vitalità del volontariato, su come difenderlo credo sia un dovere per tutti quelli che amano lo sport come noi lo amiamo.

La seconda sezione invece va a traguardare le diversità culturali, e con esse tutte quelle problematiche che sono sorte quando diverse etnie, diverse culture, si sono messe in contatto e hanno iniziato ad incrociarsi. Ebbene lo sport è uno strumento, un mezzo, che facilita le integrazioni, che supera le incomprensioni: attraverso il gioco, attraverso la pratica sportiva si superano le barriere culturali! Le Olimpiadi sono nate per questo e vengono difese anche per questo e, ancora di più, direi, a questo punto, il nostro motto “Ludis Iungit” rimane di una straordinaria attualità.

Le giornate di Parma serviranno per dibattere due tematiche che da un lato contribuiranno a cercare di mantenere la pratica sportiva agli attuali livelli senza rinunciare ad avvalerci di questa grande forza del volontariato e, dall'altro, di vedere lo sport come una nuova opportunità per l'integrazione sociale.

Buon lavoro a tutti.

1. Il volontariato nello sport giovanile

1. Introduzione, di Antonio Spallino*

L'idea di interrogarci e di interrogare il futuro sul tema del Volontariato è sorta a Basilea, durante i colloqui che nel 2003 accompagnarono il XIV congresso. Anticipando l'invito che l'ONU avrebbe formulato per l'anno 2004, una delle relazioni concerneva "l'educazione mediante lo sport e nello sport".

Nel mondo sportivo si da per scontato che i primi "educatori" vengano dal volontariato e che la presenza dei volontari abbia costituito e costituisce l'ossatura portante anche di non poche società e associazioni sportive agonisticamente impegnate.

In termini più generali, il fenomeno della oblazione di se, per tanto o poco tempo, nel "sociale" ha coinvolto e coinvolge milioni di persone, giovani e meno giovani.

La loro opera, secondo le stime statistiche finanziarie nei diversi Stati, equivale a decine di migliaia di "ore lavorate". Tradotte in retribuzioni, quelle ore equivalgono a miliardi.

Si spiega agevolmente, quindi, l'inclinazione dei pubblici poteri a declamare elogi per il "volontariato" e a tentare di presentare la pratica della solidarietà come espressione del principio di "sussidiarietà".

In realtà le azioni dei volontari sono una sorta di "riserva occulta" dei bilanci pubblici, che oggi meno di ieri sono in grado di stanziare risorse pecuniarie per assumere e remunerare personale dipendente da applicare, appunto, al «servizio sociale» latamente inteso o di compensare, in termini dignitosi per le persone, chi dona la propria opera agli altri.

* Presidente della Commissione Scientifico-Culturale del Panathlon International.

E se un giorno le fila dei volontari si restringessero? Se non fossero più in grado di rispondere al mare dei bisogni, espressi o latenti?

Per tornare al nostro tema: se anzitutto, negli sport cosiddetti “poveri” venisse meno l’opera del volontario, i “vivai” potrebbero sopravvivere?

La questione si è fatta anche più complessa nel periodo recente, nella misura in cui è richiesta giustamente, maggior professionalità educativa, organizzativa, finanziaria, anche nella gestione della realtà sportiva di base.

Il desiderio di donarsi può venire a trovarsi al bivio tra il tempo disponibile e il tempo richiesto, tra le competenze acquisite e quelle (ulteriori) richieste.

Vi è di più ancora.

Nel microcosmo dell’associazionismo fondamentale, il recente fenomeno dell’ingresso e della presenza di figure professionali retribuite in ragione delle loro competenze tecniche, può far scattare una sorta di “corto circuito” nei volontari che chiameremo, per semplificazione “puri”: cioè legati allo spirito del dono.

Come affrontare queste prospettive?

Alcuni nostri club piccoli e grandi hanno generosamente accettato l’invito di “censire” sia pure empiricamente consistenza, variazioni e motivazioni del volontariato sportivo nelle loro aree.

Alcuni di essi, fedeli agli indirizzi del nostro statuto, hanno chiamato a collaborare non solo i propri soci ma anche organizzazioni pubbliche o parapubbliche.

2. Introduzione, di Lucio Bizzini*

Nell'Anno internazionale dei volontari (2001), si contavano ben 7 milioni di volontari sportivi per la sola Europa. Un numero impressionante al quale rendere omaggio e prendere coscienza che senza questo contributo lo sport (in particolare giovanile) non avrebbe la diffusione che ha. I recenti Giochi Olimpici di Torino hanno di nuovo mostrato l'importanza dei volontari: erano ben 18.000 mila a contribuire in modo decisivo alla riuscita dei Giochi!

Partendo quindi da tre premesse e cioè che a) il volontariato nello sport è più antico del professionalismo, b) il volontariato è indispensabile per lo sport, a tutti i livelli, c) il Movimento Olimpico si basa in gran parte sul volontariato, riteniamo che, adesso più che mai, occorrono misure di mantenimento e di riconoscimento sociale dell'alto valore comunitario e di interesse pubblico del volontariato.

La promozione nei diversi Paesi di iniziative quali una legislazione nazionale del volontariato, un codice etico dei volontari nello sport o ancora un programma sostenuto di formazione al volontariato appaiono indispensabili. Ma probabilmente ciò non è sufficiente.

Il Congresso di Parma ci ha permesso, da una parte, attraverso il questionario, di analizzare la situazione del volontariato e l'interesse che questo tema suscita nei nostri club e, d'altra parte, di individuare attraverso le relazioni e le discussioni che ne hanno fatto seguito, le principali problematiche legate al volontariato.

Come potrete leggerlo in questi atti ne è scaturito un panorama ampio di dati, di riflessioni e, soprattutto di proposte. Siamo convinti che i panathleti, in ambito locale, regionale, nazionale e internazionale se ne ispireranno, ciascuno con i propri mezzi, per motivare al volontariato. All'interno delle associazioni, per creare un clima favorevole e attraente per il volontario (attuale o futuro), concretamente, si potrebbero promuovere iniziative quali:

- aiutare all'elaborazione di programmi di formazione dei volontari che facciano capo sull'esperienza degli anziani per inquadrare i nuovi volontari,
- riconoscere pubblicamente il lavoro dei volontari attraverso un premio annuale o ancora,
- sollecitare il volontariato femminile che, come è dimostrato da numerosi studi, rimane una delle migliori strategie per diminuire i rischi di comportamenti interpersonali devianti,
- approfittare del fatto che sempre più persone in buona salute pongono fine all'attività professionale e cercano attività dove sentirsi utili e rimanere strutturati.

* Componente della Commissione Scientifico-Culturale del Panathlon International.

Il volontariato, anche nel mondo di oggi, continua a basarsi sui valori di altruismo, solidarietà e umanismo. Per questo va difeso come esempio di disinteresse e impegno sociale. Dal canto suo il volontario non può accettare di accumulare le ore e i giorni nell'associazione senza un riscontro fatto di amicizia, ascolto, piacere, riconoscimento e calore umano.

Lo spiega bene Pascal Thurnherr nel suo rapporto sulla situazione a Ginevra che abbiamo voluto includere in questi atti e che propone soluzioni attuali, senza tuttavia dimenticare di ricordare il fondamento stesso culturale e umanista del volontario.

E' urgente quindi proporre nuove vie di comunicazione per motivare i numerosi sportivi "papabili" al ruolo di volontario. E questo potrebbe proprio essere un ruolo su misura per i Club del Panathlon.

2. *Contributi al tema*

1. Volontariato. Nuova legislazione e attuale società civile in America. Breve commento sull'inchiesta realizzata dal Panathlon International, di María Emilia Alvarez*

Nella Dichiarazione Universale sul Volontariato delle Nazioni Unite (gennaio 2001) si afferma: Noi, popoli, abbiamo la facoltà di cambiare il mondo. In questo nuovo secolo il volontariato è un elemento che si integra indiscutibilmente in tutte le società, depositarie di questioni-problemi non risolti o trattati in modo insufficiente dagli stati.

I nostri stati, in questo decennio stanno cercando di trovare un percorso per sostenere, promuovere e rinforzare le politiche sociali pubbliche e la partecipazione cittadina come pure i valori umani; garantire ai cittadini di esercitare le responsabilità, di ottenere lo sviluppo dei potenziali umani, realizzando comunità sostenibili e proficue e delineando il tutto in una sfida comune.

Negli ultimi tempi progressivamente gli stati del mondo stanno introducendo nella legislatura nuove norme e leggi che definiscono il volontario, data l'esigenza imprescindibile di regolare, di promuovere e di favorire la partecipazione solidale dei cittadini alle azioni di volontariato, attraverso organizzazioni pubbliche e private senza fini di lucro nazionali o straniere, creando in determinate situazioni il quadro giuridico necessario a istituzionalizzare le organizzazioni sociali, non governative O.N.G, le reti, le associazioni ecc. Queste nuove leggi forniscono concetti sulla definizione del volontariato sociale, il ruolo e gli obiettivi, i diritti e i doveri, i processi d'introduzione degli stessi completandosi quindi in varie Legislature sia in Europa che in America.

* Presidente del Club San Carlos-Maldonado e componente della Commissione ScientificoCulturale del Panathlon International.

Nell'area delle Americhe abbiamo legislazioni attualmente vigenti in quasi tutti i paesi collegati alla presenza del Panathlon da cui trarrò alcuni esempi e anche peculiarità interessanti della rispettiva legislatura. Il Brasile, l'Argentina ed il Perù hanno una legge sul Volontariato; in Cile ed in Uruguay esistono due progetti di legge sulle Associazioni e la Partecipazione Cittadina nella Gestione Pubblica.

Tutto questo ha indotto l'analisi di diversi argomenti di base fra i quali: la definizione di servizio volontario, che è l'insieme di attività di interesse generale svolte da persone fisiche a carattere di altruismo e di solidarietà verso terzi e la creazione di uno Statuto del Volontariato.

Si stanno creando dei Registri Nazionali del Volontariato per regolarizzare la partecipazione accreditata, adeguata e riconosciuta del volontario in particolare in Perù, in Argentina e in Uruguay dove sarà il Ministero per lo Sviluppo Sociale a provvedere al loro aggiornamento e alla loro amministrazione in quanto pubblico. Questo avviene anche in Cile con la realizzazione del Registro delle organizzazioni di interesse pubblico a carico del Ministero per il Segretariato Generale avente le stesse funzioni.

1.1. Contribuzione statale

La legge cilena prevede un Fondo di Rafforzamento delle Associazioni e Organizzazioni di Pubblico Interesse, con risorse, tra l'altro, dello stato fissate dal bilancio, o provenienti dalla cooperazione internazionale, da donazioni, ecc. Inoltre ha creato uno Statuto del Volontariato dove si definisce un quadro giuridico di minima regolamentazione del lavoro volontario.

La legge peruviana, ha creato la Commissione Nazionale del Volontariato con obiettivi simili.

Normalmente in queste nuove leggi lo sport è una costante, specificatamente riconosciuto e inserito nell'elenco delle attività di interesse generale svolte dal Volontariato Sociale.

Attraverso queste leggi si conferisce una gerarchia al riconoscimento del volontariato sociale individuando gli attori con le finalità, i doveri e i diritti rispettivi e definendoli sempre persone fisiche con animo altruista e solidale che non ricevono nessuna controprestazione.

1.2. Trattamento fiscale

Vi sono alcune differenze sotto l'aspetto fiscale delle leggi dei vari paesi, ad esempio l'articolo 11 della legge uruguayana recita: "le istituzioni pubbli-

che e private che promuovono la partecipazione volontaria in attività di interesse, cercheranno di ottenere agevolazioni o riduzioni nel costo dei mezzi di trasporto o altri benefici analoghi che diano la possibilità ai volontari di portare a termine le funzioni a loro assegnate”.

Lo spirito di questa legge è quello di ricompensare il volontario specificatamente rispetto alle spese determinate dall'azione volontaria. Simile è anche la legge peruviana, articolo 22 sul Diritto di Richiesta: i volontari inclusi nel Registro potranno chiedere allo Stato i mezzi materiali necessari , sia in forma di donazione che attraverso altre modalità.

1.3. Qualifica, certificazione, rischio di malattia o incidente

La qualifica del volontario è espressa in diverse leggi come pure il relativo riconoscimento; In Argentina: Legge N^a 25.855 sul Volontariato Sociale approvata il 4 dicembre 2004, la quale tra i diritti e gli obblighi espressi dall'articolo N°6 comma f cita: “Ottenere certificazioni delle attività realizzate e della qualifica acquisita”.

In altro punto della stessa legge e in quella simile cilena si afferma: “Devono essere assicurati contro i rischi di incidenti e di malattie derivati direttamente dall'esercizio dell'attività volontaria, in conformità alla vigente regolamentazione nazionale”.

1.4. Riconoscimento e merito di accedere al lavoro

Una caratteristica specifica della legge argentina (articolo 1, comma h) dice che l'attività prestata come volontario deve essere considerata come antecedente per coprire posti vacanti nello Stato nazionale.

Questi aspetti di riconoscimento di qualifiche, registri statali di attività individuali e personali, stanno creando un profilo del volontario che i governi aspirano a realizzare. Inoltre in queste leggi è riconosciuto il Giorno Internazionale dei Volontari per uno Sviluppo Economico e Sociale delle Nazioni, simile alle festività nazionali.

1.5. Trattamento pensionistico

Crediamo sia utile segnalare l'esistenza nella legislatura del riconoscimento dell'attività volontaria non remunerata e onoraria associata all'anzianità lavorativa. Per l' Uruguay corrisponde alla legge N° 12778 ,vigente dal 1960

dove si contempla l'attività volontaria non remunerata ed è associata al regime pensionistico aggiungendosi ai servizi prestati nell'area civile, in cui il volontario deve apportare le pensioni corrispondenti al periodo generato.

1.6. Società civile

L'America Latina in questo inizio di secolo continua ancora la transizione verso una società civile il cui elemento chiave si trova nello sviluppo di un ordine di libertà, subendo comunque il processo di cambiamento simile al resto del mondo.

Il passaggio alla democrazia si verifica negli anni ottanta in concomitanza alla stagnazione economica, successivamente negli anni novanta si perde la fiducia nei progetti totalitari e rivoluzionari e si perde anche la speranza nell'azione statale.

Lo stato perde il ruolo di protagonista a favore del mercato e della società e nasce un nuovo ambito istituzionale basato sulla libertà dell'individuo, delle famiglie, delle imprese e delle associazioni volontarie; ci si avvia verso una società civile aperta.

L'Occidente globalmente va, attraverso una transizione istituzionale di ordine autoritario corporativista, verso una società autogovernata nel rispetto delle leggi dei cittadini, del mercato delle associazioni volontarie e delle istituzioni culturali autonome in quanto queste sono le componenti che costituiscono la cosiddetta libera società civile aperta.

Gli stati si devono occupare urgentemente dei problemi di approfondimento delle disuguaglianze e delle ingiustizie che creano risentimenti delle masse, della morale e dell'etica così come dell'accentuata capacità dei potenti con i pericoli che questo comporta.

Il tessuto associativo civile, costituito da reti sociali, dal capitale sociale favorisce la struttura sociale della società civile aperta oltre alla democrazia, allo stato di diritto, alla società pluralista e alla cultura della tolleranza.

Oggi in America Latina, in Africa e in Asia la corruzione, la violenza, la necessità di contenere gli abusi, di garantire i Diritti Umani, di diffondere la cultura costituiscono alcuni degli obiettivi delle associazioni civili in quanto determinano l'incremento del tessuto associativo attraverso il processo di consolidamento. Lo spirito di fiducia e le regole di cooperazione di tipo civile favoriscono ulteriormente il consolidamento. Un esempio è dato dai movimenti sindacali e dei diritti umani, dalla Chiesa e dal movimento contadino in Brasile, in un ambiente non favorevole alle organizzazioni autoritarie in quanto sostiene l'associazionismo.

2. “Ehrenamtliche Arbeit”, di Theodor Zeh*

Il termine (tedesco “Ehrenamt” per volontariato, n.d.t.) è composto di due parti: da un lato “Ehre” (onore), dall’altro “Amt” (funzione, incarico). Soffermiamoci sul termine “Ehre”. Deve essere quindi ritenuto un onore accettare tale incarico. Ciò significa che, per principio, una siffatta attività non può essere affidata alla persona contro la propria volontà, e, nonostante non sia esplicitamente riconoscibile dal termine, significa che si tratta di un’attività alla quale non è dovuto nessun compenso. L’accento va posto sulla parola “dovuto”. E’ senz’altro possibile che l’attività comporti dei rimborsi, le cosiddette indennità di spesa. Il grande Brockhaus tedesco (enciclopedia) definisce il volontariato come secondo lavoro non stipendiato.

Se è un “onore” esercitare tale attività, è implicito che siano presenti determinati comportamenti etici. Ne fanno parte senza dubbio l’oggettività delle decisioni, la disponibilità ad aiutare gli altri e, quindi, una particolare capacità di stabilire contatti distinguendosi anche per la modestia. Passando alla seconda parte del termine “Ehrenamt”, le cose si complicano.

Per “Amt” s’intende per principio quello pubblico, vale a dire un’attività svolta per un ente (di diritto) pubblico. L’attività, quindi, deve basarsi sulle leggi ed essere esercitata per incarico statale, specialmente nell’ambito del potere esecutivo (amministrazione). Tuttavia, se intendiamo per volontariato non soltanto l’attività dei volontari, ma in generale ogni attività svolta volontariamente senza percepire uno stipendio, ci si pongono dei problemi. Ad esempio la raccolta volontaria d’offerte, la sorveglianza delle porte durante lo slalom o la raccolta degli oboli durante la messa difficilmente possono essere definite attività ufficiali o pubbliche. Preferisco però il termine inglese per l’attività volontaria: “voluntary work”. Rimanendo nell’ambito dell’incarico onorifico, intendiamo, per la precisione, soltanto l’attività svolta spontaneamente dai volontari. I volontari esercitano la loro attività sulla base delle norme statali, in altre parole della legge sulle associazioni.

Ai volontari – in inglese “officials” – è attribuito un campo d’azione che si estende anche su altre persone. Nel loro campo d’azione possono emanare disposizioni, imporre doveri ad altre persone e persino infliggere pene, pensiamo soltanto ai referenti per le sanzioni o per il doping delle federazioni. Riguardo alle definizioni, non vorrei occuparmi in modo specifico del terzo termine presente nel titolo di questa relazione, vale a dire “Arbeit” (lavoro), in quanto non avrebbe grande importanza per il nostro tema.

Ora vorrei occuparmi dell’attività dei volontari delle società ed associazioni in generale ed in particolare dei volontari nello sport.

* Laureato in giurisprudenza. Presidente del Consiglio Federale dello Sport.

2.1. Come si diventa volontario?

Per lo più tramite elezione, ma è possibile anche la nomina. Le modalità dell'elezione sono stabilite – almeno nelle democrazie – dalla legge sulle associazioni e, partendo dalla stessa, dallo statuto dell'associazione in questione. Le cariche durano di consueto dai due ai quattro anni. La questione della rieleggibilità viene trattata in maniera diversa. Un'attività del volontario troppo breve compromette la continuità e rinforza le segreterie a tempo pieno. Nell'attività troppo lunga, i titolari tendono ad accusare mancanza di idee e di temperamento. Per mia esperienza riterrei corretta un'attività del volontario che duri dai sei ai nove anni. Dopo tale periodo, si soffre per lo più d'incapacità di vedere i difetti del proprio ambiente e di debolezza nel realizzare le idee. Indubbiamente anche qui la regola ha le sue eccezioni.

2.2. Chi dovrebbe assumere le funzioni, chi è idoneo?

Certamente molti si sentono idonei ad assumere un incarico volontario. Quali sono però, oggettivamente, i requisiti? Si dovrà distinguere fra le capacità tecniche e quelle umane. Senza dubbio sono necessarie le conoscenze specifiche del settore in cui la persona dovrà operare. E' vantaggioso disporre sia d'esperienza pratica sia di conoscenze teoriche. Per lo sport ciò significa che la pratica della rispettiva disciplina che abbia avuto successo dovrebbe essere unito alle conoscenze teoriche.

Sappiamo da molteplici esperienze che essere campione del mondo in una disciplina non significa necessariamente essere anche un buon presidente di federazione o direttore tecnico di quella disciplina. Tuttavia, per essere accettati in pubblico e dai soci, è di particolare importanza aver esercitato in prima persona la disciplina. I requisiti umani sono invece di natura generale. Sono quelli che occorrono per ogni incarico direttivo: capacità di contatto, capacità d'espressione, forza di convinzione, capacità di collaborazione ecc. La disponibilità di una buona rete di comunicazione è di particolare vantaggio, al pari della presenza di perfette infrastrutture nella società o nell'associazione. Intendo la moderna tecnica di comunicazione.

Non va nemmeno dimenticata la capacità di scendere a compromessi. Le funzioni esercitate in maniera dittatoriale di consueto non durano a lungo. A questo punto vorrei evidenziare la differenza sostanziale fra l'attività di un presidente d'associazione e di quella di un direttore generale di un'impresa. Un direttore generale può impartire disposizioni ai suoi dipendenti, un volontario dirigente dovrà invece convincere i suoi colleghi membri del consiglio direttivo od altro della correttezza o almeno della sensatezza del procedimen-

to voluto. I volontari o collaboratori volontari, infatti, non sono dipendenti con tutte le conseguenze di servizio che ne derivano.

2.3. Per chi lavorano i volontari?

Naturalmente per l'associazione in questione, ove esiste un vasto campo d'azione con differenti contenuti. Il lavoro con i giovani è la base per il futuro. Sempre più intensamente però dobbiamo anche soddisfare le esigenze della generazione più anziana. Vanno organizzate gare per anziani, si stanno sviluppando persino nuovi tipi di sport per anziani come il "nordic walking".

2.4. Il volontariato e il compenso

Per principio sono dell'avviso che un volontario deve "potersi permettere" il suo incarico, in pratica deve rendersi conto che determinati costi vanno sostenuti personalmente e che non saranno rimborsate tutte le spese. Chi aspira ad un incarico volontario per ottenere un vantaggio economico, è, a mio parere, fuori posto.

Viceversa non si può accettare che le spese necessarie vadano per principio a carico dei volontari, mentre il potere pubblico risparmia ingenti somme grazie alla loro attività. Le spese necessarie per l'esercizio della loro funzione dovrebbero perciò essere rimborsate. Per motivi di contabilità, se è ragionevole concedere rimborsi spese a forfait, allora è giustificato, anzi intelligente concederli.

Dal momento che si criticano continuamente i rimborsi spese forfettari in pubblico, vorrei brevemente scendere nei particolari. Un volontario se deve sostenere regolarmente le spese per il trasporto e per gli alberghi, è senza dubbio economicamente sensato non fare i conteggi in base alle singole pezze d'appoggio, ma stabilire un adeguato forfait. Alla creazione conscia di spese – la cosiddetta cavalleria delle spese – va messa fine da parte dei sindaci delle nostre associazioni.

Raccomando di porre particolare attenzione a questo punto. Soprattutto i "media" si buttano sempre sulle questioni finanziarie e indagano spesso sui minimi dettagli per mettere in discussione l'onestà dei volontari e incrinare la loro attendibilità anche in altri ambiti della loro attività.

2.5. Il valore economico del volontariato per lo Stato

In base ad una ricerca svolta quattro anni fa dalla Divisione di Politica Sociale della Facoltà d'Economia dell'Università di Vienna, il 51% degli austriaci presta volontariato per circa 15 anni, definendo come volontariato un'attività esercitata gratuitamente per altre persone, non inteso come nucleo familiare.

I volontari prestano la loro attività per un totale di 16,7 milioni di ore alla settimana, ciò corrisponde a 482.000 persone a tempo pieno. Calcolando l'ora di lavoro circa 10 euro, ne consegue un valore produttivo di 167 milioni di euro per settimana ossia 8,6 milioni di euro l'anno. A prescindere da molte altre motivazioni, il potere pubblico non può rinunciare ai volontari, per motivi finanziari.

Lo Stato è perciò obbligato a creare adeguate condizioni di base per il volontariato. In quest'ambito sono essenziali soprattutto due questioni: da un lato la necessità generale di un'assicurazione contro gli infortuni durante l'esercizio del volontariato e dall'altro le questioni di responsabilità dei volontari. E' indispensabile che le società e le associazioni assicurino i loro volontari contro gli infortuni mettendo a disposizione dai loro bilanci i relativi premi d'assicurazione.

Le questioni di responsabilità dei volontari sono un poco più complicate. Dipendono dalle disposizioni della legge sulle associazioni, dagli statuti che si basano sulla stessa e dalle generali norme civili e penali.

Senza voler scendere nei particolari, desidero soltanto far notare che la legge austriaca del 2002 sulle associazioni ha portato ad un consistente miglioramento per i volontari delle società.

2.6. Una delle questioni più importanti in generale è il movente per l'assunzione di un volontariato e di come possiamo influenzarlo

In primo piano sta senza dubbio l'arricchimento personale nell'assumere un incarico. S'incontrano altre persone, ci si diverte, si rimane attivi, si può aiutare, si ottiene un riconoscimento sociale, si soddisfa il proprio credo politico o religioso, si vuole contribuire al bene comune.

Si può pertanto affermare che il volontariato porta un vantaggio personale nel senso più ampio.

2.7. Come può la società o noi stessi ad indurre le persone a desiderare tale arricchimento, ossia ad assumere il volontariato?

In primo luogo dobbiamo insistere nell'evidenziare questi valori, ed in secondo luogo non dobbiamo assolutamente fare una cosa: lamentarci del peso derivante dal volontariato e parlare negativamente dei volontari o umiliarli. Dobbiamo essere noi stessi essere un esempio di volontariato attivo e di soddisfazione. L'esempio vissuto è ancora oggi la migliore pubblicità per un'attività. A paragone, le motivazioni razionali sono poco efficienti per l'assunzione del volontariato.

3. Volontariato nel Panathlon: “per sport”, “con lo sport” e “per lo sport”, di Antonio Carlos Bramante*

Sintesi

Il presente lavoro si è posto l'obiettivo di conoscere le dimensioni del coinvolgimento dei panathleti brasiliani in progetti di volontariato nel campo dello sport e di esplorare quali nuove possibilità di crescita esistano in questo senso.

A tal scopo si è scelto di affrontare l'argomento sotto il suo triplice profilo: il volontariato *per sport* è un chiaro riferimento al volontariato come una delle esperienze del tempo libero “preso sul serio” proposte da Stebbins (1992).

Con lo sport significa che le esperienze fisico-sportive costituiscono un ambito privilegiato di espressione culturale e sociale volto a favorire lo sviluppo sostenibile delle comunità, in particolare di quelle dove il fenomeno dell'esclusione sociale è più esteso.

Per lo sport, infine, indica la possibilità, quasi unica, nelle città in cui è insediato il Panathlon, dell'intervento diretto di persone che hanno esperienze importanti nel campo dell'assistenza socio-culturale, con l'obiettivo di promuovere un'educazione sportiva.

Per scoprire il livello di partecipazione dei panathleti brasiliani a iniziative di volontariato sportivo è stata condotta un'indagine di campo che ha coinvolto 64 persone provenienti da 10 club diversi.

Ne è emerso che una parte significativa dei soci condivide un grande coinvolgimento all'interno della comunità. Essi mettono a disposizione il proprio talento a favore degli altri, contribuendo con un monte ore consistente e un valore aggiunto di notevole entità.

Un intervento che si è fatto sentire negli ambiti più disparati, non solo in quello sportivo (dentro e fuori dal Panathlon), ma anche sotto forma di volontariato di altra natura.

Per concludere, dall'indagine si può dedurre che esiste ancora uno spazio enorme per ampliare tali forme di intervento: basterebbe, tra le altre iniziative, più formazione dei panathleti in questo campo, per un inserimento nella comunità che si riveli significativo tanto per il volontario quanto per le persone che ne ricevono il servizio.

Così facendo, il Panathlon potrà portare a compimento la sua missione nella comunità in cui è inserito, come ben illustra una delle numerose opinioni espresse dai partecipanti all'indagine: *il volontariato risulta di importanza vitale per il Panathlon perché forse è proprio questo il suo obiettivo primario, ed è ciò che la comunità si aspetta da lui.*

* Assessore alle Relazioni Internazionali/Università di Sorocaba, SP-Brasile. Segretario della Gioventù/Comune di Sorocaba, SP-Brasile.

3.1. Introduzione

“How could your concept of “social capital” and “Individualism” be applied to the volunteering phenomenon?”

Antonio C. Bramante (17 aprile 2005)

“This is a very large question, to which I am unable to answer in full. Social capital refers, as I use the term, to social network and reciprocity. Social capital in that sense is a very powerful determinant of volunteering, whether in sports or other fields”.

Robert D. Putnam (18 aprile 2005)

Nel mondo di oggi, dove le relazioni umane sono sempre più complesse, i paradossi sono diventati una consuetudine: il razionale convive con l'emozionale, l'espressività con l'apatia, la creatività con la banalità, l'obiettivo con il soggettivo, riducendo le polarità a un tortuoso andirivieni in cui prevale la dialettica dei rapporti.

La mondializzazione della cultura sotto il dominio della globalizzazione del mercato – un'altra polarità/dialettica – conduce l'umanità a nuove sfide in questo inizio di millennio, nel cui contesto, in paesi come il Brasile, diventa molto comune, ad esempio, la convivenza relativamente pacifica (non si sa ancora per quanto tempo) tra la disoccupazione strutturale ed endemica e la genuinità delle celebrazioni tipiche della cultura popolare con forti componenti ludiche, tra cui le esperienze fisico-sportive. Se da una parte il *globale* offende, dall'altra il *locale* assume un nuovo significato, traduce nuovi stili di vita, sia nell'ambito degli “obblighi” – specie il lavoro professionale –, sia in quello dei “non obblighi”, in particolare il tempo libero.

In questo contesto spetta a noi favorire lo sviluppo, molto più quello dell'*essere* umano che dell'*avere* umano, affinché la gente possa trovare nuovi ambienti di convivenza e tolleranza, dove è la solidarietà a prevalere sull'individualismo esasperato.

In questo senso calza molto bene il concetto di “capitale sociale” espresso da Putnam (1995), che lo definisce l'insieme delle “situazioni della vita sociale – rapporti, norme e fiducia – che consentono alle persone di agire più efficacemente quando si uniscono per cercare di raggiungere obiettivi comuni”.

Nei suoi studi, Putnam afferma che la democrazia stessa dipende dal “capitale sociale” e che il declino del volontariato può avere conseguenze imprevedibili per la società. È in quell'individualismo esasperato che risiede il pericolo delle istituzioni.

Dal momento che noi panathleti, nelle nostre comunità, operiamo molto più nell'ambito detto dei non obblighi, è necessaria la qualificazione di risorse

se umane che riequilibrino l'offerta di esperienze educative importanti per lo sviluppo personale e sociale dell'essere umano. Nel campo delle attività ricreative fisico-sportive, spazio privilegiato dei nostri interventi a livello comunitario, si tratta di una sfida che devono affrontare (e vincere) coloro che elaborano, organizzano, applicano e studiano le politiche pubbliche.

Teorizzando la "stratificazione" dell'intervento programmatico nel campo del tempo libero, Pina (1995) individuò sulla sommità di una piramide un ristretto "vertice" di *professionisti generalisti* ("gestori e consulenti"), i quali devono avere "formazione, conoscenze ed esperienze più vaste (ampie e diversificate)" (p.126) per supervisionare altri due strati, costituiti da *professionisti specializzati*. Nel caso delle attività ricreative, adottando la classificazione proposta da Dumazedier (1979) e Camargo (1986), si tratterebbe di professionisti che veicolano esperienze ricreative nell'ambito di contenuti culturali fisico-sportivi, artistici, sociali, intellettuali, manuali e turistici.

Alla base di questa piramide – e quindi in numero molto più elevato – ci sono i *volontari*, i quali, acquisendo conoscenze e capacità specifiche, condividono le proprie esperienze con altre persone che desiderano conoscere nuove possibilità di organizzare il proprio tempo libero.

Il volontariato, così come lo conosciamo ai giorni nostri, è un fenomeno relativamente recente. Comincia ad affacciarsi soprattutto con l'avvento della rivoluzione industriale, frutto di quel processo accelerato di urbanizzazione che modificò profondamente il rapporto dell'uomo con se stesso, con gli altri e con la natura.

A partire dalla seconda metà del secolo scorso, tali rapporti cominciano a subire mutamenti drastici. Il rapporto dell'uomo con se stesso passa da un'"etica di repressione" a un'"etica di espressione", in cui è la sua volontà a prevalere. Nel rapporto con gli altri predomina una maggiore spontaneità, un intensificarsi del desiderio di costruire qualcosa insieme, ma senza influenzare la propria volontà originale. La convivenza con la natura assume nuovi ruoli, passando in modo evidente da una visione di tipo "esplorativo" alla necessità di seguire un nuovo paradigma invece "conservativo", caratterizzato dalla consapevolezza che le risorse naturali sono limitate. Questo insieme di cambiamenti contribuisce in una certa misura alla nascita di nuovi spazi di espressione culturale essenzialmente ludica, nei quali si fa sempre maggiore l'interazione tra "coloro che apprendono" e "coloro che insegnano". Quasi come se in reazione all'individualismo esasperato sorgesse una nuova luce orientata alla solidarietà. È in questo contesto che si sviluppa e progredisce l'azione volontaria, divenendo un fenomeno in gran parte ancora da spiegare: "Io mi realizzo provvedendo ai bisogni degli altri".

3.2. Breve retrospettiva sul volontariato in Brasile

All'interno di una visione concettuale più ampia sullo spirito del volontariato, se secondo la storia il Brasile fu scoperto dai portoghesi nel 1500, già dopo soli 43 anni si hanno le prime tracce di un lavoro "volontario" nel paese, e precisamente con la fondazione della prima Santa Casa de Misericórdia (ospedale comunitario) nell'antica Vila de Santos, l'odierna città di Santos sul litorale paulista (www.facaparte.org.br).

Se vogliamo compiere un grande salto nella storia del volontariato in Brasile al fine di poterlo comprendere meglio nella forma in cui è concepito oggi, dobbiamo riferirci agli avvenimenti del XX secolo: nel 1908 veniva fondata la Croce Rossa (Cruz Vermelha), seguita dal Movimento dei Boy Scout nel 1910, entrambi con l'obiettivo di aiutare il prossimo in ogni e qualsiasi occasione. Fu solo nel 1935 che venne emanata la Legge sulla Dichiarazione di Pubblica Utilità, per regolamentare la collaborazione dello Stato con le istituzioni filantropiche che erano (e continuano a essere) amministrare da gruppi di volontari. Ancora nella prima metà del secolo scorso (1942), l'allora Presidente della Repubblica Getúlio Vargas creò la Legião Brasileira de Assistência (LBA) con l'obiettivo fondamentale di aiutare, in casi di emergenza, le famiglie in condizioni di estremo bisogno.

La lotta per una società più a misura dei portatori di disabilità ebbe come istituzione pioniera l'APAE (Associazione dei genitori e amici degli eccezionali) che, dal 1961 fino ai giorni nostri, opera in tutti gli Stati del Brasile potendo contare su un gran numero di volontari. Un ulteriore progetto di notevole impatto nazionale e internazionale che vede protagonisti i volontari è la Pastoral da Criança (Pastorale dei bambini), fondata nel 1983 sotto l'egida della Conferenza episcopale brasiliana (CNBB). Con lo slogan "affinché tutti i bambini abbiano vita", questo gruppo legato alla Chiesa cattolica ha il compito di operare nei campi della sanità, dell'alimentazione e dell'istruzione, seguendo i bambini dal ventre materno ai primi cinque anni di vita. Oggi tale iniziativa è svolta in oltre 30.000 comunità brasiliane, con la partecipazione di 133.000 volontari. Per quanto riguarda i giovani, il precursore fu molto probabilmente il Projeto Rondon, istituito nel 1967. Il progetto, finanziato dal governo, aveva l'obiettivo di portare i giovani universitari nelle regioni più remote del paese durante le vacanze, dando vita a un lavoro interdisciplinare per rispondere alle necessità basilari della popolazione di numerosissimi comuni brasiliani che si trovano in condizioni di grande indigenza.

La crisi economica mondiale degli anni settanta si ripercosse direttamente sullo stanziamento da parte del governo federale di risorse per progetti sociali. La situazione continuò ad aggravarsi tanto che, nel corso degli anni novanta, il volontariato cominciò a cercare con maggiore insistenza una collabora-

zione con la classe imprenditoriale. Nel 1993, il sociologo Herbert de Souza diede origine all'“Azione della cittadinanza contro la fame e la miseria e per la vita”, con lo scopo di instaurare un processo di organizzazione sociale per combattere la fame. Nel corso del primo anno di attività, i comitati locali, da 300 sono diventati più di cinquemila tutti gestiti da volontari. A dieci anni dalla fondazione, il governo brasiliano guidato dal Presidente Luis Inácio Lula da Silva non si è limitato a lanciare il suo più grande progetto governativo “Fame Zero”, ma ha trasmesso il messaggio di questa emergenza di solidarietà umana (identificata in gran parte nel volontariato per la società) sia al Forum Sociale Mondiale a Porto Alegre, in Brasile, sia al Forum Economico Mondiale a Davos, in Svizzera, tenutisi entrambi verso la fine del gennaio 2003. Questa mobilitazione nazionale/mondiale, avvenuta in gran parte attraverso il volontariato, rispecchia fedelmente la crescente necessità di un mondo più solidale.

Prima della proclamazione da parte dell'ONU del 2001 come “Anno Internazionale del Volontariato”, nella storia recente del volontariato in Brasile esistono tre momenti che meritano di essere ricordati: (1) nel 1995 il Governo Federale istituì il programma “Comunità solidale”, finalizzato a incoraggiare la partecipazione della società civile alla soluzione dei problemi sociali del paese; (2) nel 1997 furono fondati i primi Centri di Volontariato in Brasile: una sorta di “banche dei volontari” con il compito di mediare il rapporto “domanda/offerta” in questo settore; infine, (3) nel 1998, fu varata la Legge sul Volontariato (Legge n° 9.608), che regolamentò le condizioni di attuazione del servizio volontario, introducendo anche un contratto di adesione. Da un certo punto di vista questa legge finì per rivoluzionare il volontariato in Brasile, visto e considerato che troppe volte si erano verificati intoppi di carattere giuridico legati al diritto del lavoro e dovuti alla malafede, sia di coloro che si offrivano a fornire tali servizi, sia di coloro che ne usufruivano.

In questa breve panoramica storica sul volontariato in Brasile vale la pena di fare ancora un'osservazione: nella maggior parte dei casi si tratta di persone già in pensione, prevalentemente di sesso femminile, le quali prestano un servizio che relaziona costantemente il volontariato al dolore, si tratta cioè di attività volte ad alleviare, in qualche maniera, le sofferenze degli strati più poveri della popolazione.

Un volontariato associato invece non al dolore ma al piacere, tanto di chi lo svolge quanto di chi ne usufruisce, può avere un carattere pedagogico per un cammino verso una società più solidale. L'essenza del vissuto fisico-sportivo si inquadra proprio in questa nuova proposta, in cui il piacere dell'apprendimento si congiunge alla soddisfazione dell'insegnamento.

3.3. *L'aspetto solidale del tempo libero: il ruolo del volontariato*

Il rapporto tempo libero / solidarietà, benché non nuovo in letteratura, si sviluppò con particolare intensità nel decennio degli anni Novanta, specialmente a partire dagli scritti di Stebbins (1992), culminando, a nostro avviso, nell'allestimento del 6° Congresso Mondiale del Tempo Libero, tenutosi a Bilbao, in Spagna, nel luglio del 2000, il cui tema principale fu "Tempo libero e sviluppo umano".

In quell'occasione Cabeza (2000a) illustrò le dimensioni delle espressioni contemporanee del tempo libero, che definì "umaniste". Secondo l'autore il tempo libero è caratterizzato da cinque dimensioni distinte: (1) ludica, (2) creativa, (3) ambientale-ecologica (4) festiva e (5) solidale. In quest'ultima dimensione, il tempo libero è inteso "come esperienza sociale, impegnata e altruista, di soddisfazione radicata nell'impresa di aiutare gli altri in modo disinteressato, indipendentemente dall'attività svolta in sé e per sé. Lo sviluppo della dimensione solidale, esemplificata in gruppi di volontariato e associazioni per il tempo libero, corrisponde alle iniziative svolte in comunità aperte, nelle quali si riscontra quella responsabilità e quell'impegno il cui fondamento principale si regge sul volontariato e sulla libera scelta" (p.13). In un'altra opera Cabeza completa il suo concetto umanista del tempo libero nella dimensione solidale enfatizzando "la sua natura altruista e sociale, che è al tempo stesso una necessità di partecipare e "rendere partecipi", all'interno di una concezione che chiama del "tempo libero maturo" (2000b, p.135).

La dimensione solidale del tempo libero si basa dunque sulla soddisfazione derivante dal libero aiuto e dall'abnegazione, che si manifesta soprattutto attraverso la comunicazione (conoscenza), la cooperazione (condivisione dei benefici) e il sostegno (il sacrificio disinteressato a beneficio degli altri), e che nella vita pratica trova la sua migliore traduzione nel vasto mondo del volontariato. (*ibid.*, p.136).

Durante la ricerca bibliografica per questo testo si è dunque osservata l'esistenza latente, in Brasile, di un potenziale vastissimo per il volontariato che va "al di là delle emergenze", in modo tale che il tempo libero diventi un'esperienza / un tempo / uno spazio privilegiato per vivere il ludico sia nella prospettiva del servizio volontario ("il fine"), sia come fattore stimolante delle esperienze ricreative ("il mezzo").

Per concludere, è evidente che una delle grandi sfide in questo campo è la conquista di un'altra "polarità", che comincia a insediarsi nel settore del tempo libero tra il "serio" e il "casuale", come ci insegna Stebbins, se a questi concetti associamo rispettivamente l'idea di "aderenza" e "adesione". Il rapporto dialogico tra i due elementi deve esistere sempre. Per l'"adesione" dei panathleti a iniziative di volontariato sportivo, l'appello ludico del tempo

libero in sé potrà bastare, tuttavia una vera e propria “aderenza” si concretizzerà solamente attraverso l’unione virtuosa e sistematica a lungo termine di nuove conoscenze che si traducano in interventi significativi volti a favorire sia la comunità, sia i volontari.

Insomma, educare al tempo libero non è molto distante dall’educare al volontariato...

3.4. Il volontariato nello sport in Brasile

Il fondamento del lavoro volontario nello sport in Brasile deve le proprie origini al volontariato sociale, assistenziale, solidale e religioso che ebbe inizio nel XVIII secolo. Il volontariato nello sport cominciò ad apparire grazie ai club di immigranti europei, di carattere comunitario e a tratti assistenziale, a partire dai primi anni del XIX secolo. In origine queste istituzioni rifletterono la ricerca dell’identità locale, etica e di gruppo, soprattutto con riferimento alle radici tedesche e italiane. Come tali, i primi club brasiliani furono di orientamento ricreativo e sportivo e favorirono l’intervento di individui coinvolti e motivati che si impegnavano in funzioni interne ai club, dando vita a un volontariato spontaneo. A questo proposito è necessario fare un discorso a parte per i club degli inglesi, che divennero selettivi e aristocratici, creando un modello di associazione sportiva che in seguito diede origine ai club brasiliani d’élite nelle grandi città, in primis Rio de Janeiro e San Paolo. A ogni modo, il club brasiliano, comunitario o d’élite che fosse, si rivelò un fatto sociale importante nel paese fino alla metà del XX secolo. Tuttavia, malgrado i cambiamenti qualitativi e quantitativi di grande portata che hanno interessato i club ricreativo-sportivi, il volontariato che ha avuto maggior risalto è stato quello legato ai club social-ricreativi, benché resti evidente la loro partecipazione in altre sfere dell’amministrazione sportiva in termini di gestione, come illustreremo più avanti. Inoltre, negli ultimi decenni, il paese ha riformulato il significato originale del volontariato religioso in ambito sociale e ha scoperto il volontariato sociale, che è cresciuto con vivacità e impegno per le questioni comunitarie e di solidarietà. Nel campo dello sport il volontariato è un fenomeno più recente, con interventi episodici, non sempre registrati e/o divulgati adeguatamente dalla stampa specializzata.

Questo percorso tra due significati diversi di volontariato risulta più chiaro dinanzi all’attuale concetto delle Nazioni Unite, per le quali “il volontario è una persona giovane o adulta che, per interesse personale e spirito civico, dedica parte del suo tempo, senza alcuna remunerazione, a varie forme di attività, organizzate o meno, nel campo del benessere sociale o in altri campi...” Perciò, nel momento in cui il volontario dello sport è chiamato in causa

non può, in alcun caso, dimenticare la connotazione sociale del suo compito, poiché indipendentemente dall'ambito di attività dell'individuo in questione, il suo operare indica un atto spontaneo, che nasce dalla propria volontà attraverso motivazione individuale, interessi comunitari, sociali e di solidarietà. L'individuo che vuole lavorare o lavora come volontario a livello assistenziale o sportivo è un cittadino che partecipa, conscio della propria importanza e responsabilità impegnata per una causa, che collabora donando il proprio tempo, capacità e caratteristiche a favore di un gruppo, della sua comunità o del suo paese. Nel caso dello sport, la sua partecipazione è fondamentale e strategica per lo svolgimento di manifestazioni sportive, specie se di grande portata, e la sua azione si articola in campi di intervento che possono diversificarsi a seconda delle specificità tecniche e operative del lavoro da svolgere.

Attualmente si stima che il 14% circa della popolazione brasiliana (intorno ai 27 milioni di persone) sia coinvolto in attività di volontariato nel sociale preso nel complesso (incluso lo sport). È una cifra ancora piccola se paragonata a quella di altri paesi leader nella mobilitazione sociale e solidale: solo il 7% dei giovani brasiliani svolge attività di volontariato contro il 62% negli Stati Uniti.

È plausibile affermare che, in Brasile, le fondamenta strutturali e lo sviluppo gestionale delle attività fisico-sportive si basano sull'operato di volontari. Fotografando la situazione attuale si hanno elementi a sostegno di tale affermazione: basti considerare, ai fini di questa analisi, la natura della base amministrativa delle attività fisico-sportive nel paese, ovvero la pubblica amministrazione, l'iniziativa privata e le organizzazioni non governative. Pur essendo più "insufficiente" che "carente", il settore pubblico interviene con vigore nel campo delle attività fisico-sportive, in particolare con l'allocatione di attrezzature e spazi specifici per la sua pratica e fruizione, con l'orientamento professionale e con gli stanziamenti di bilancio (per quanto ridotti). Oggi gran parte dei comuni brasiliani conta all'interno della propria struttura amministrativa almeno un organo responsabile per l'offerta di questi servizi alla popolazione. Ciò che vediamo crescere nelle città, anche per forza delle Leggi Organiche, è l'istituzione di Consigli Municipali dello Sport le cui competenze, nella maggior parte dei casi di carattere consultivo, contribuiscono alla formulazione di politiche pubbliche in questo settore; e si tratta di un lavoro svolto in modo volontario. Lo stesso avviene nella sfera statale e nella stessa Unione. Molti comuni si affidano ancora a una Commissione Centrale per lo Sport (CCE), costituita da volontari, per la maggior parte ex atleti, che accompagnano le delegazioni delle varie città ai cosiddetti Giochi Regionali e Aperti, come nel caso dello Stato di San Paolo. In alcuni dei comuni maggiori, la struttura della CCE si è "evoluita" fino a sfociare nella creazione di "Fondazioni Sportive" che, allo stesso modo, fanno affidamento su

un gran numero di volontari per quanto riguarda le cariche amministrative. Qualcosa di simile vale anche rispetto alla struttura stessa dello sport dilettantistico in Brasile, in gran parte ancora costituita da leghe comunali, federazioni statali e confederazioni a livello nazionale: i leader di queste operano senza vincoli impiegatizi, poiché nella stragrande maggioranza dei casi si tratta di dirigenti sportivi volontari. Passando dal settore pubblico all'iniziativa privata o settore "terziario", si osserva il medesimo fenomeno, come si può vedere per i club social-ricreativi. Il Consiglio Direttivo è formato da volontari, così come il Collegio di Controllo Amministrativo-Contabile; le cariche del Comitato di Presidenza, anche considerando le possibili differenze statutarie, sono a loro volta occupate da volontari. Un rapido calcolo servirà a dare un'idea delle dimensioni numeriche, benché non definitive, di quanto ciò possa rappresentare nel paese. Se il Comitato di Presidenza di un club conta un minimo di cinque funzioni (Presidente, Vicepresidente, Tesoriere, Direttore Sociale e Direttore Amministrativo), moltiplicando questo numero per le diecimila unità presenti nel paese (secondo i dati più recenti), sono ben cinquantamila i volontari attivi soprattutto in funzioni connesse, direttamente o indirettamente, alle attività fisico-sportive. Tutto ciò senza contare le persone che occupano cariche nei Consigli e Collegi sopramenzionati, in numero quattro volte maggiore.

Ma per quanto concerne il volontariato nello sport esiste una grande lacuna in termini di "risonanza/diffusione" dei dati.

Recentemente il paese ha cominciato a farsi sede di eventi sportivi importanti, sotto la guida e l'orientamento degli organi competenti, che hanno avuto bisogno dell'intervento di volontari. L'importanza del tema del volontariato è tale e tanta che nel 1999 si è tenuto a Losanna, in Svizzera, il Simposio internazionale sul volontariato e il movimento olimpico, organizzato dal CIO (Comitato Internazionale Olimpico). Per i Giochi Panamericani che si svolgeranno nella città di Rio de Janeiro nel 2007 sarà indispensabile l'apporto di 15.000 volontari in diverse aree di intervento; da qui l'importanza di dar vita a un programma che soddisfi tale necessità e che serva da pilastro di sostegno affinché il Brasile possa farsi teatro di megaeventi sportivi del calibro dei Giochi Olimpici e dei Campionati Mondiali di calcio.

Di conseguenza, se le manifestazioni sportive assorbono un gran numero di volontari in attività specifiche e per un periodo di tempo limitato alla loro durata (per lo più breve), si rende necessario sviluppare studi volti a quantificare e, in seguito, qualificare il notevole volume di persone che oggi dedicano il proprio tempo, energie, conoscenze, capacità e talento a iniziative di volontariato a più lungo termine nel campo delle attività fisico-sportive. È questo il caso tipico di molti Panathlon Club sparsi in tutto il mondo.

3.5. Indagine di campo tra i Panathleti brasiliani: risultati e conseguenze

Parte essenziale del presente studio è stato lo svolgimento di un'indagine di campo tra i panathleti brasiliani sul tema del volontariato sportivo, per scoprirne contorni e diffusione.

Grazie alle informazioni fornite dal Panathlon International, sulla base di interviste ad alcuni membri del Panathlon Club di Sorocaba, è stato possibile costruire uno strumento di ricerca da applicare in due tappe.

Nella prima tappa, proprio con l'obiettivo di effettuare un "test pilota", lo strumento di ricerca è stato applicato a un gruppo di panathleti di Sorocaba.

I risultati di questo studio preliminare sono stati presentati nel corso del 5° Congresso Nazionale e Assemblea Annuale del XII Distretto del Panathlon International, tenutosi dal 31 marzo al 2 aprile di quest'anno nella città di Taubaté, dove sono stati raccolti nuovi elementi. A partire da quel momento, attraverso lo strumento di ricerca debitamente testato e con l'appoggio del governatorato del Distretto, si sono contattati tutti e 28 i club brasiliani.

Tutti i Presidenti sono stati contattati in un primo momento via e-mail, in seguito a mezzo posta ordinaria. Alla fine del periodo disponibile per la raccolta dati, ha fornito risposta allo strumento di ricerca un totale di 64 panathleti, in rappresentanza di dieci Club (35.7%).

3.5.1. Profilo dei rispondenti

Per quanto non si possa generalizzare, in Brasile il Panathlon Club è costituito in prevalenza dal genere maschile (85.5%), con un eccellente livello di scolarità (il 90.2% è in possesso di un titolo di studio secondario), dove più della metà dei rispondenti si trova nella fascia d'età compresa tra i 46 e i 65 anni. Vale la pena ricordare che in Brasile poco più del 10% della popolazione porta a termine gli studi universitari.

Dai risultati della ricerca emerge l'assenza di rappresentanti della fascia sotto i 25 anni d'età. Non sarebbe forse auspicabile elaborare una strategia volta ad istituire un'"ala giovane" all'interno del Panathlon? Per esempio, perché non creare una nuova categoria nel Panathlon Club rivolgendosi agli studenti delle facoltà di educazione fisica in Brasile, che per numero di istituti scolastici superiori superano le 500 unità?

Si è deciso di aggiungere un'ulteriore domanda al fine di conoscere il grado di adesione alla pratica dell'attività fisica regolata, vale a dire di almeno cinque giorni a settimana per un minimo di 30 minuti al giorno, secondo le raccomandazioni dell'Organizzazione Mondiale della Sanità. La questione è

di rilievo poiché, in base alle aspettative, la sostanza che unisce i panathleti è la loro rappresentanza nel campo della pratica fisico-sportiva. Nonostante una percentuale superiore alla media nazionale abbia affermato di svolgere attività fisiche nei termini sopra esposti (47.6%), si è constatato che più di ¼ dei rispondenti non segue questo orientamento. Una campagna di sensibilizzazione verso i benefici derivanti dalla pratica regolare di un'attività fisica a tutte le età potrebbe senza dubbio ampliare questa percentuale e, cosa ancor più importante, fare del Panathlon un punto di riferimento nazionale riguardo a questo parametro di qualità della vita.

3.5.2. Risultati e proposte

Una prima domanda rivolta ai membri del panathlon mirava ad apprendere da quanto tempo queste persone erano panathleti. In linea con l'idea di "senato dello sport", vale a dire di persone di una certa età, si è constatata una sostanziale "fedeltà" verso l'istituzione, dato che quasi i 2/3 dei partecipanti all'indagine sono soci da più di cinque anni (il 44.4% da più di dieci anni). Potremmo dedurne che questa anzianità può dar adito a due situazioni diverse: (a) un atteggiamento di inerzia, dovuto alla conservazione di usi e abitudini nella vita del club, oppure (b) una ragione per osare di più in materia di proposte da parte di un club di servizio sportivo, per riconoscere il talento dei propri membri e con questo mettere insieme un programma di intervento comunitario in questo settore dell'espressione umana.

Anche la rappresentatività del gruppo su cui si è svolta l'indagine si è rivelata molto favorevole per l'elaborazione di una proposta d'intervento nel campo fisico-sportivo basata sul volontariato. Infatti è estremamente ampio il ventaglio di "categorie" (discipline) per le quali i panathleti sono stati accolti nei rispettivi club: oltre 30 denominazioni diverse, che variano dalla semplice disciplina sportiva, come ad esempio il calcio, con otto segnalazioni, via via fino al diritto sportivo o addirittura l'architettura sportiva, categoria di diffusione meno comune in Brasile. Tramite il volontariato questo insieme di talenti può dunque aprirsi alla comunità in scala sempre maggiore.

È in quest'ottica che si è cercato di trovare il modo di scoprire se esisteva già un impegno dei panathleti brasiliani in opere di volontariato, divise in tre sfere distinte: il volontariato sportivo all'interno del Panathlon, il volontariato sportivo fuori dal Panathlon e, infine, il volontariato di altra natura. Si è puntato alla qualificazione, oltre che alla quantificazione, di questi dati, individuando tre alternative per la classificazione del volontariato: interventi di carattere *amministrativo*, *tecnico* e *operativo*. A ognuna di queste categorie si è attribuito un valore in dollari statunitensi per ora lavorata, nel caso in cui

fosse remunerata, nel tentativo di quantificare non solo il numero di ore impiegate nel volontariato ma, in una prima e rudimentale misura, anche il loro peso economico. In base alla realtà brasiliana, al lavoro *amministrativo* si è attribuito, in media, il valore di US\$4,00/ora, al lavoro *tecnico* US\$ 3,00/ora e a quello *operativo* US\$ 2,00/ora.

Per quanto riguarda il volontariato sportivo veicolato dalle promozioni del Panathlon, alla domanda se fosse stato svolto negli ultimi tre mesi, il 45.8% ha risposto affermativamente, per un totale di 40 interventi distinti e classificabili nei seguenti termini: (a) *amministrazione interna al Panathlon* (26,1%), (b) *programmi sportivi comunitari* (42.9%) e (c) *iniziative sportivo-culturali* (31%).

La tabella esposta qui sotto illustra la quantità temporale e il valore economico del volontariato sportivo svolto *all'interno* del Panathlon.

Volontariato sportivo all'interno del Panathlon

Volontariato amministrativo	335 h x US\$ 4.00	= US\$ 1.340,00
Volontariato tecnico	253 h x US\$ 3.00	= US\$ 759,00
Volontariato operativo	1.376 h x US\$ 2.00	= US\$ 2.752,00
Totale (tre mesi)	1.964 h	= US\$ 4.851,00
Risultato/mese	655 h	= US\$ 1.617,00

L'adesione al volontariato sportivo al di fuori del Panathlon è risultata ancora maggiore che non al suo interno; il 63.9% ha infatti affermato di svolgere questo tipo di attività in 47 forme diverse, anche se con un monte ore complessivo inferiore. La relativa distribuzione è illustrata nella tabella sotto riportata.

Volontariato sportivo fuori dal Panathlon

Volontariato amministrativo	471 h x US\$ 4.00	= US\$ 1.884,00
Volontariato tecnico	321 h x US\$ 3.00	= US\$ 963,00
Volontariato operativo	252 h x US\$ 2.00	= US\$ 504,00
Totale (tre mesi)	1044 h	= US\$ 3.351,00
Risultato/mese	348 h	= US\$ 1.617,00

Infine si è presa in esame l'adesione dei panathleti brasiliani al volontariato di altra natura. Sebbene in un volume più contenuto, si conferma una certa vocazione dei panathleti brasiliani per questo tipo di attività, indice dello spirito solidale dei suoi membri, in cui l'impegno dei rispondenti è risultato superiore al 50%, in 48 modalità di intervento, distribuite come indicato dalla seguente tabella.

Volontariato sportivo di altra natura

Volontariato amministrativo	110 h x US\$ 4.00	= US\$ 440,00
Volontariato tecnico	231 h x US\$ 3.00	= US\$ 693,00
Volontariato operativo	486 h x US\$ 2.00	= US\$ 972,00
Totale (tre mesi)	827 h	= US\$ 2.105,00
Risultato/mese	276 h	= US\$ 702,00

Sommando i valori corrispondenti al monte ore complessivo, si raggiunge un dato significativo: una media mensile di 1.279 ore, che corrispondono a US\$ 3.436,00 (è importante sottolineare che questo dato è proiettato sulla realtà brasiliana, e che in Brasile è pari a circa dodici salari minimi).

Tra le ragioni addotte come ostacolo al volontariato nelle sue tre dimensioni sopra esposte, circa la metà degli intervistati ha citato la “mancanza di tempo” come giustificazione principale. La mancanza di un luogo, di aiuto, di conoscenze, stimoli, inviti e opportunità sono altre delle principali ragioni addotte come limitanti per chi intende fare volontariato.

L'indagine si è posta anche l'obiettivo di evidenziare la percezione dei rispondenti riguardo all'ampiezza (diversità) e al volume (numero di ore) dedicate al volontariato, i quali si sono espressi come segue:

	<u>Ampiezza (%)</u>	<u>Volume (%)</u>
Al di sotto delle aspettative	59.6	60.4
Al di sopra delle aspettative	1.8	3.4
In misura pari alle aspettative	38.6	36.2

Sei intervistati su dieci ritengono di non svolgere attività di volontariato in conformità alle proprie aspettative, il che è indice di un atteggiamento mentale favorevole a una maggiore adesione a questo tipo di attività, purché in linea con le motivazioni e disponibilità personali.

Questa affermazione può trovare conferma nell'alta percentuale di rispondenti che hanno auspicato un maggiore coinvolgimento nel lavoro sportivo all'interno del Panathlon Club di appartenenza (88.8%). È importante notare che di una lista di 65 possibilità di inserimento nel volontariato in campo sportivo, solo il 10% aveva a che fare con il sostegno all'interno dello stesso Panathlon Club di appartenenza, come ad esempio l'espansione del quadro sociale, la divulgazione della filosofia panathletica, rendere il Club più attivo, ecc.

L'ostacolo principale allo svolgimento del volontariato sportivo con il Panathlon è risultato la “mancanza di tempo” (già individuata con lo strumento “pilota”), ragion per cui è diventato importante conoscere quale sarebbe l'orario più opportuno per l'inserimento dei panathleti nelle opere di volontariato. Più della metà (57.4%) dei rispondenti ha indicato come più adeguato il periodo serale (dopo le 18:00), mentre il blocco mattutino (dalle 09:00 alle

12:00) e quello pomeridiano (dalle 14:00 alle 18:00) hanno ottenuto percentuali intorno al 15% ciascuno.

Se da una parte i giorni infrasettimanali possono presentare qualche difficoltà di inserimento per i volontari, il fine settimana, come dimostra la seguente tabella, sembra proporsi come valida alternativa.

	<i>Sabato (%)</i>	<i>Domenica (%)</i>
Mattina	42.9	22.9
Pomeriggio	25.7	8.6

Dopo la fascia serale infrasettimanale, dunque, è la mattina del sabato a rappresentare l'opzione migliore per l'inserimento dei panathleti nel volontariato sportivo.

In una concezione dell'impegno nel tempo libero nei termini proposti da Stebbins (1992), poiché qui il "volontariato" assume anche questa dimensione, Iso-Ahola (1980) precisa che il coinvolgimento in questo tipo di esperienze è direttamente collegato a due fattori: competenza percepita e autodeterminazione (p.132). Perciò, scoprire quale sia la percezione delle proprie competenze ai fini della partecipazione ad attività di volontariato sportivo tramite il Panathlon è stato considerato un importante fattore di analisi. Nello specifico, tecnicamente parlando, il 98.3% ha affermato di essere in possesso di tali competenze. Per di più, il 83.9% ritiene che il volontariato sportivo svolto dal Panathlon sia in aumento, il che è sintomo di uno scenario propizio a che queste attività si concretizzino a tutti gli effetti.

Interrogati su come pensavano che il Panathlon potesse accrescere la propria presenza nella comunità attraverso il volontariato sportivo, più di 1/3 degli intervistati (35.6%) ha affermato che tale crescita sarebbe possibile diversificando maggiormente le opzioni. Al secondo posto è stata indicata la creazione di un programma di formazione per volontari (29.8%), al terzo l'istituzione del premio "Volontario Sportivo dell'Anno" da parte di ogni Panathlon Club (19.8%). Le altre idee (N = 15), in rappresentanza del 19.2% delle risposte, hanno messo in luce la creatività e la volontà latente di questo gruppo di poter svolgere opere di volontariato all'interno dei club. Merita particolare risalto la bassa percentuale ottenuta dall'opzione "rimborsando le spese operative per questo tipo di lavoro, come le spese di trasporto, vitto, ecc." (3.8%). In un certo modo, questo risultato permette di concludere che, per le persone oggetto dell'indagine nei Panathlon Club brasiliani, la questione finanziaria non rappresenta un fattore di impedimento all'identificazione con il volontariato.

Come ricordato in precedenza, in Brasile esiste una legge che sostiene il volontariato sin dal 1998. La maggior parte dei rispondenti (59%) afferma di

non conoscerne i contenuti. Di questi, il 66% circa esprime l'auspicio di riceverne una copia, il che, in linea di principio, indica una predisposizione alla mobilitazione attraverso la conoscenza dei relativi aspetti legali.

Alquanto considerevole è il volume di opinioni (per un totale di 56) espresse in merito all'importanza del volontariato sportivo svolto dal Panathlon Club all'interno della comunità nella quale è inserito.

Ne riportiamo qui di seguito alcune tra le più significative:

- *Favorisce una maggiore integrazione sociale.*

- *Per la formazione all'insegna della civiltà e del civismo.*

- *Divulgazione dell'associazione.*

- *Da raccomandarsi. Importante, purché continuativo.*

- *Il volontariato è importante in qualunque settore. Si tratta di un'attività concreta valida, anche se il Panathlon è in primo luogo un club basato su ideali.*

- *Il nostro club ha sempre dimostrato grande responsabilità nei confronti dello sport della nostra città, incentivandolo con la premiazione alla Festa dello Sport che si tiene sin dal 1982. Ma negli ultimi anni siamo diventati un club di azione concreta, smettendo di essere un semplice "club di gala", e cominciando a intervenire nella comunità, non solo in ambito sportivo ma anche culturale e sociale. Con numerose iniziative basate sul Fair Play, sulla lotta alla droga e su collaborazioni volte a organizzare e divulgare manifestazioni sportive, il nostro club è diventato uno dei più dinamici al mondo, e per ben tre volte è stato insignito del "premio comunicazione" del Panathlon International.*

- *Di importanza vitale per il Panathlon Club, perché forse è proprio questo il suo obiettivo primario, ed è ciò che la comunità si aspetta da lui.*

- *Dà impulso allo sviluppo dell'ideale sportivo panathletico: Fair Play, inserimento sociale, ecc.*

- *Promuove una maggiore integrazione fra i panathleti.*

- *Nel nostro club non è ancora stata impostata alcuna iniziativa, ma sarebbe molto importante cominciare a lavorare in questo senso.*

- *Accresce sempre di più il ruolo del Panathlon e della sua filosofia, ne aumenta la credibilità e il rispetto nella città.*

- *È l'essenza dell'azione panathletica. È una forma concreta di integrazione del Panathlon nella comunità.*

- *Modificare il comportamento sociale della comunità in cui il club è inserito.*

- *Il volontariato è di estrema importanza dentro e fuori dal club. Dobbiamo far sì che il Panathlon sia conosciuto e rispettato non solo nell'ambiente dello sport, ma dinanzi a tutta la società in qualità di "senato dello sport", impegnato nella tutela non solo della pratica e dell'etica sportiva, ma anche*

dell'istruzione, della salute fisica, mentale e sociale di tutta la comunità. Nel contesto delle sue attività, il volontario può essere preparato a orientare, guidare, ispirare, accompagnare e divulgare gli obiettivi del Panathlon International.

Per concludere l'indagine di campo si è dato infine spazio a considerazioni che i rispondenti ritenessero di rilevanza per il contesto del presente studio. Proponiamo qui alcune delle 21 opinioni pervenuteci:

- Per conoscenza di tutti i soci e collaboratori del Panathlon dovremmo pubblicare nel nostro GIORNALE le attività svolte dalla gente sotto forma di interviste, valorizzando sempre il loro apporto volontario alla comunità.

- Il volontariato non è una forma di collaborazione generalizzata. Ogni sport, ogni settore, ogni attività ha un suo volontariato, specifico, quasi spontaneo. Bisogna sottolineare il valore e l'importanza di ogni disciplina (sportiva o ricreativa che sia). In questi casi, la propaganda è l'"anima dell'impresa". Questo tipo di volontariato è stimolante per la conquista di nuovi volontari.

- Il dibattito su questo tema porterà i panathleti e tutta la nostra comunità a una riflessione e, automaticamente, a incrementare la nostra partecipazione come volontari.

- Il Panathlon deve svolgere una campagna di sensibilizzazione incentivando le attività di volontariato.

- È di fondamentale importanza pianificare e agire sistematicamente, in modo mirato, comprendendo che, attualmente, il potenziale maggiore in materia di volontariato da parte dei membri del Panathlon si trova nei campi dello sviluppo di progetti, manifestazioni e nella consulenza.

- Incoraggiare un più intenso interscambio tra i vari Panathlon Club al fine di condividere le esperienze, ricordando che non siamo un club esecutivo ma di idee, e offrendo l'esperienza dei propri membri a favore della comunità.

Richiamare più soci per aumentare il numero di volontari.

3.6. Considerazioni finali

Sulla base della retrospettiva storica sul volontariato come fenomeno urbano-industriale, della sua concretizzazione in campo fisico-sportivo e dei risultati dell'indagine svolta tra i panathleti brasiliani su questo tema, elenchiamo qui di seguito dieci punti che fungano da raccomandazioni e spunti di riflessione e possibile messa in atto da parte dei Panathlon Club non solo in Brasile ma in ogni parte del mondo:

3.6.1. Creazione di una “categoria universitaria” all’interno dei Club del Panathlon

L’esercizio del volontariato sportivo non è una “prerogativa” del professionista di educazione fisica come molti ancora pensano in Brasile a causa della regolamentazione ufficiale di questa professione. È del tutto possibile, tramite un processo di formazione e orientazione professionale, creare gruppi di giovani volontari sportivi tra gli studenti universitari di educazione fisica nonché di altre aree del sapere. A tal scopo si suggerisce la creazione di questa categoria di soci a livello dei Club, per il momento a carattere sperimentale e come esperienza “pilota” in una o più regioni del paese, dove coltivare i principi etico e sportivo del panathletismo tra i giovani universitari di entrambi i sessi. Come per gli esempi forniti, tra gli altri, da Rotary, Lions e Massoneria, che diffondono la propria missione in maniera continuativa fra gli strati più giovani della popolazione, questi accademici dell’educazione fisica e di altre discipline correlate potranno certamente accrescere la visibilità del Panathlon nelle comunità in cui sono inseriti attraverso il proprio impegno nel volontariato sportivo.

3.6.2. Sviluppo della filosofia/cultura panathletica nelle scuole

Oltre alla famiglia, l’ambiente scolastico è ancora un luogo privilegiato dove sviluppare i concetti base della solidarietà. La filosofia/cultura panathletica si concilia con i principi della buona convivenza, del mutuo rispetto, della cordialità, della celebrazione della vittoria, del riconoscimento della sconfitta e della tolleranza verso le differenze di ogni natura. Il “fair play” è un esempio straordinario da diffondere, insegnare e applicare nelle scuole, non solo durante le ore di educazione fisica o le attività sportive, ma anche come filosofia di vita. Ancora una volta, la scelta di un gruppo pilota di scuole in diversi paesi, con l’ausilio di materiale didattico di qualità, potrebbe rappresentare un progetto di grande impatto nella comunità, da svolgersi per mano dei volontari sportivi dei Panathlon Club.

3.6.3. Considerare lo “stato dell’arte” nelle ricerche relative allo sport: benefici e limiti dello sport formale / dell’attività fisica per tutti

In qualità di rappresentanti del “senato sportivo” della comunità in cui sono inseriti, spetta ai panathleti di avere accesso alle più aggiornate conoscen-

ze in materia di evoluzione del sapere e processi di intervento nelle attività fisico-sportive. È compito del Panathlon Club sviluppare una visione più lucida, critica e creativa del ruolo dello sport nella nostra società. Allo stesso modo è compito del Panathlon Club riconoscere, incorporare e rendere manifesti con vivi esempi i benefici derivanti dal praticare attività fisico-sportive con regolarità. È dunque necessario elaborare un programma interno di formazione continuativa dei membri dei Panathlon Club di tutto il mondo su una varietà di temi, con il sostegno messo a disposizione dal Panathlon International.

3.6.4. Dare priorità ad un progetto di intervento del Panathlon Club nella città

L'indagine ha messo in evidenza l'esistenza di una certa dispersione delle opere di volontariato svolte dai membri del Panathlon Club, con poco o nessun coordinamento, ben lontane da una vera e propria politica del volontariato. La concentrazione delle energie in un dato progetto potrà essere di beneficio per tutti, sia per chi usufruisce del lavoro volontario, sia per chi lo offre.

A cadenza annuale o pluriennale, ogni Panathlon Club potrebbe scegliere un progetto prioritario nella propria regione e convogliare gli sforzi per portare a compimento quell'iniziativa, senza che ciò annulli le altre iniziative a lungo termine svolte dai panathleti. Bisogna fare attenzione a non confondere un'azione coordinata del Club con un'azione spontanea del panathleta in termini di volontariato sportivo. Una è complementare all'altra, ma la prima deve avere priorità sulla seconda.

3.6.5. Istituire mini-corsi di formazione per volontari dello sport

Si conviene che il volontariato sia un'abitudine che si può acquisire e sviluppare come insieme coeso di conoscenze, capacità e comportamenti. Quindi, se il Panathlon considera il volontariato sportivo un'azione prioritaria, si raccomanda l'organizzazione di piccoli corsi di preparazione al volontariato in generale, con l'aggiunta di elementi specifici del campo fisico-sportivo.

3.6.6. Produrre materiale didattico di sostegno per volontari dello sport

In linea con il punto precedente, al fine di fornire supporto ai mini-corsi di nuova creazione si raccomanda lo sviluppo di un insieme di risorse pedagogi-

che quali, tra le altre, vademecum, filmati, modelli di presentazione e video educativi, per consentire di preparare i volontari dello sport nei Panathlon Club.

3.6.7. Sviluppare meccanismi di valutazione e accompagnamento delle attività

All'interno delle organizzazioni non governative si osserva, con alcune eccezioni, un certo livello di volontariato in iniziative in cui, nella maggior parte dei casi, si fa molto, si pianifica poco e non si valuta nulla. Creare una cultura della programmazione strategica finalizzata al compimento della propria missione, che tenga conto degli scenari interni ed esterni e scelga la metodologia più adeguata al raggiungimento degli obiettivi, è ancora un sogno da realizzare per molte organizzazioni. La storia recente del Panathlon, la sua rappresentanza nella comunità, il suo potenziale in materia di servizi e l'oggetto del suo intervento (lo sport), parlano a favore dell'inizio di un processo di amministrazione che sappia privilegiare la pianificazione, organizzazione, attuazione e verifica delle attività. In questo senso, valutare ciò che si è fatto diventa di importanza enorme per sostenere la pianificazione puntando a un modo più razionale di attuare i progetti prioritari. Tale visione di tipo strategico è senz'altro applicabile alle attività di volontariato sportivo all'interno del Panathlon.

3.6.8. Nella misura del possibile, "professionalizzare" la gestione del Panathlon Club

Può apparire un paradosso, ma se vogliamo ampliare lo spazio di intervento dei panathleti in una determinata comunità, la gestione dei meccanismi interni di un Panathlon Club deve essere condotta nel modo più professionale possibile. Questo agevererà l'inserimento dei panathleti nel volontariato, attraverso un processo di sensibilizzazione, mobilitazione, formazione e intervento. La gestione delle organizzazioni richiede ogni giorno di più il sostegno di professionisti in grado di mettere in pratica meccanismi che agevolino l'essenza della loro vocazione per mezzo dei propri membri.

3.6.9. Istituire la categoria "Volontario dello Sport" nelle premiazioni annuali

Almeno nel Panathlon Club di Sorocaba è già diventata tradizione, a fine

anno, l'elezione di varie categorie per la premiazione annuale del Club, in riconoscimento ai servizi sportivi prestati nella comunità o per altri meriti di particolare rilievo. L'aggiunta di un premio legato al volontariato sportivo sarà una forma di riconoscimento e stimolo per un rinnovato impegno.

3.6.10. Favorire l'inserimento delle donne nei Panathlon Club

Non è certo solo nei Panathlon Club né solo in Brasile, e ancora meno nel settore dello sport, che esiste ancora una netta disparità tra il genere maschile e quello femminile in termini di rappresentanza. È solo recente, per esempio, l'inclusione delle donne nel Rotary, e ci sono molti altri club di servizio che non hanno ancora fatto passi avanti in questo senso. Poiché lo sport è uno strumento di inclusione sociale, e in base ai principi su cui si regge il Panathlon, una politica di inserimento del genere femminile potrà sicuramente arricchire di molto l'istituzione e il suo pieno funzionamento come un tutt'uno, con particolare riferimento alle iniziative di volontariato sportivo. In Brasile esiste una maggiore correlazione tra donne e volontariato, le cui ragioni non sono oggetto del presente studio.

Tuttavia, l'indagine ha messo in evidenza che la loro partecipazione ai destini del Panathlon e alle attività di volontariato è, per sproporzione di rappresentanza, ben al di sotto di quella degli uomini. Tutti sanno quanto i talenti del genere femminile complementino e potenzino quelli del genere maschile.

Consentire ai panathleti di mettere a frutto il proprio potenziale latente facendo volontariato nel campo delle attività fisico-sportive nelle rispettive comunità potrà rappresentare un salto di qualità e contribuire a far sì che il Panathlon sappia lasciare un proprio segno indelebile come reale istituzione di servizio. Nel concludere il presente lavoro desidero esprimere i miei sinceri ringraziamenti a tutti i compagni panathleti che hanno messo a disposizione il proprio tempo partecipando a questa ricerca, specialmente il Panathlon Club di Sorocaba per il grande sostegno offerto in ogni fase del presente studio. Desidero inoltre ringraziare in modo particolare il giornalista Henrique Nicolini, nostro rappresentante nel Panathlon International e grande ispiratore. Ringrazio, infine, il mio ex alunno Emmanuel Guilherme Junior per l'assistenza fornita nella tabulazione dei dati della ricerca.

Bibliografia

Bramante, A. C. Fostering "Human resources in the leisure field: 'serious leisure' and the potential role of volunteers. A proposal for developing countries". In R. Stebbins & M.

- Graham (Eds). *Volunteering as leisure / leisure as volunteering*. Wallingford, UK: xxxxx., 2004.
- _____, “Voluntariado, lazer levado a sério”. *Documento interno de circulação restrita*. Sorocaba: Secretaria de Esportes e Lazer/Prefeitura de Sorocaba, 2001.
- Cabeza, M.C. (Org.) *Ócio y desarrollo humano*. Bilbao/Espanha: Universidad de Deusto, 2000a.
- Camargo, L.O.L. *O que é lazer*. São Paulo: Editora Brasiliense, 1986.
- Carneiro, M.P. “*Treinamento de voluntários para atividades comunitárias de lazer*”. *Boletim de Intercâmbio*, 4/16, 31- 42, 1983. COB. Rio de Janeiro – *Cidade Candidata Jogos Pan-Americanos 2007*. Rio de Janeiro, 2003.
- D’Aiuto, A. & Bramante, A.C. Voluntariado no esporte. In Da Costa, L.P. (Org.). *Atlas do esporte no Brasil*. Rio de Janeiro: Shape Editora, 2005.
- _____, *Ocio humanista*. Bilbao/Espanha: Universidad de Deusto, 2000b.
- Dumazedier, J. *Sociologia empírica do lazer*. São Paulo: Editora Perspectiva, 1979.
- Ferreira, A.. *Lazer operário*. Salvador: Livraria Progresso Editora, 1959.
- Pina, L.W. Multiplicidade de profissionais e funções. In Marcellino, N.C. (Org.). *Lazer: formação e atuação profissional*. Campinas, SP: Papyrus Editora, 1995.
- Putnam, R. *Comunidade e democracia, a experiência da Itália moderna*. Rio de Janeiro: Editora Getúlio Vargas, 1996.
- Requixa, R. *Lazer e ação comunitária*. São Paulo: Serviço Social do Comércio, 1973.
- _____, *O lazer no Brasil*. São Paulo: Editora Brasiliense, 1977.
- Robinson, J. & Godbey, G. *Time for life*. University Park/USA: The Pennsylvania State University, 1997. www.facaparte.org.br

4. Volontariato è libertà, di Marco Calamai*

Intendo ringraziare in apertura dell'intervento i responsabili del Panathlon International per l'onore dell'invito. Essere chiamato come relatore in un tale consesso è per me motivo di orgoglio e lo reputo fatto di grande prestigio.

Ringrazio in particolare i membri della commissione culturale con il Presidente Avvocato Spallino; il Segretario generale Prof. Quaroni; il Presidente del Panathlon International Dott. E. Prandi e tutti i referenti del Panathlon International Parma per la squisita accoglienza e ospitalità.

Il mio intervento si colloca all'interno della sezione di lavoro del volontariato, collegato ad una specifica esperienza di campo quale volontario sportivo nel campo della disabilità mentale.

Io non toccherò gli aspetti finanziari, economici, legislativi del volontariato, non rientrano nelle mie competenze e nemmeno nei miei interessi più stretti e nelle mie corde più naturali. Io vorrei dirvi semplicemente che sono un allenatore professionista di pallacanestro ed un insegnante di lettere, che da 10 anni per una scelta di vita si sta occupando come volontario del mondo dell'handicap e più in particolare del mondo della disabilità mentale, lavorando con 80 ragazzi e adulti in difficoltà psichica 3 volte la settimana, con 3 gruppi diversi. I miei giocatori speciali presentano difficoltà di vario genere, visto che l'handicap di cui mi occupo è quello grave e diversificato: ci sono ragazzi autistici, psicotici, caratteriali, down, spastici o con ritardi più o meno accentuati che lavorano e giocano insieme, pur nella diversità delle loro problematiche. Io con loro non mi sento né un benefattore né un assistente sociale: mi sento solo un allenatore, un tecnico che applica le sue conoscenze nel campo della pallacanestro a ragazzi con dei limiti, ma con tanta voglia di apprendere e cimentarsi in questa disciplina.

Questa attività di gioco con i ragazzi disabili è nata 10 anni fa, apparentemente per caso, di fatto dopo alcuni anni in cui la pallacanestro professionistica cominciava a starmi stretta: stress, tensioni, giocatori sempre più individualisti, tutto finalizzato alla vittoria, impossibilità di un progetto di medio respiro, uso troppo strumentale e limitato al risultato di un gioco bellissimo ed unico come la pallacanestro erano l'antefatto, le premesse della mia insoddisfazione.

L'incontro con i ragazzi disabili della Lucciola è stata la scintilla, il fuoco che ha acceso la mia voglia di una nuova strada, di un cammino diverso, di altri orizzonti. Ecco, di fatto, la mia scelta di volontariato sembra semplice, ma non è così. Ogni scelta di vita profonda, tanto più se nell'ambito del vo-

* Laureato in Filosofia all'Università di Bologna. Professore ed esperto di comunicazione e strategia presso le scuole dell'insegnamento superiore universitario.

lontariato, è frutto di un percorso interiore alla ricerca della propria natura e del proprio ruolo all'interno del mondo.

Io per tanto tempo, decenni, avevo aspettato un incontro, una situazione, una persona, per cambiare davvero, per risolvere una insoddisfazione di fondo: non capivo che non è mai la cosa o la persona in sé che ti può cambiare, ma sei tu che devi volerlo davvero e per riuscirci devi percorrere un cammino interiore profondo, difficile, rimuovendo sovrastrutture e abitudini ormai incallite, inseguendo un sogno di libertà da ruoli e schemi che non ti appartengono più e che forse non ti sono mai appartenuti.

Ecco, credo che la mia scelta di volontariato sia nata, e forse dovrebbe essere così sempre, da una voglia di libertà; libertà di essere quell'allenatore e quell'insegnante che le circostanze lavorative e professionali mi impedivano di essere davvero; libertà di realizzazione del me stesso più profondo; libertà di coltivare dei progetti e dei sogni che potessero dare emozioni a me e speranze a qualcun altro. E così, per me, la parola che meglio spiega e si accoppia a volontariato è libertà e guarda caso, una volta divenuto un po' più libero da luoghi comuni e schematismi di maniera, ho anche avuto la possibilità di incontrare quella persona che prima, bendato, non potevo vedere, ma che sognavo, con cui dividere e condividere la vita come un sogno realizzato di amore e di scambio ma questa è un'altra storia... La parola libertà torna ancora nell'incontro con la responsabile del Centro di Terapia Integrata per l'infanzia La Lucciola, Dottoressa Emma Lamacchia.

Io, allenatore professionista ed insegnante, molto competente nel gioco della pallacanestro, ma senza conoscenze e studi nel campo della disabilità mentale. Lei, neuropsichiatra, molto competente nell'ambito delle problematiche psichiche dell'infanzia, ma ignara e soprattutto non interessata all'ambito sportivo. Due esempi di volontariato scientifico che si incontrano e che si fidano e affidano alla altrui competenza e professionalità con la libertà di osare.

Lei mi ha permesso di essere l'allenatore che sognavo con i suoi ragazzi, contenta che fossi competente del gioco, e incompetente della disabilità: questo mi permetteva di osare e tentare strade che erano escluse in partenza da tutta una letteratura sull'handicap mentale. Io ho accettato tutta una serie di considerazioni e conclusioni sul basket, sulla sua valenza e sul suo significato, da una persona che non conoscendolo non si limitava ad una analisi di facciata, ma andava al cuore della disciplina con affermazioni magari provocatorie, ma davvero stimolanti.

Credo che la vera libertà spetti a chi non ha paura né gelosia di intrusioni nel proprio campo di azione, forte delle sue vere competenze e conoscenze e fiducioso del fatto che tante intuizioni vincenti vengono proprio da chi non è condizionato troppo da un sapere che informa, ma che anche limita e che

spesso è frutto di statistiche tante volte superate dai tempi e da affermazioni libresche e teoriche da parte di studiosi che molto leggono e scrivono, ma che poco sono a contatto con i bambini in difficoltà e che pochissimo ne condividono la dura realtà giornaliera. Questo non è un inno alla incompetenza e alla improvvisazione, ma semplicemente una considerazione legata al valore enorme di un connubio di due competenze che si integrano e che non si limitano per partito preso. Sono ormai 11 anni che non alleno più in serie A, ma so e sento di non avere mai smesso di fare l'allenatore di basket: ho solo cambiato campionato passando da quello di vertice della Lega di serie A a quello della vita.

In questo nuovo campionato rimango un allenatore professionista che ha deciso, volontariamente, di combattere con i suoi giocatori speciali non più gli avversari esterni, come una volta le altre squadre, ma gli avversari interni ai miei ragazzi e un po' anche a me: paura, ansia, insicurezza, tic, difficoltà di relazione, inadeguatezza, chiusura al mondo. E come una volta anche in questo campionato si vince e si perde. Quello che cambia è l'aria che si respira e l'atmosfera intorno: qui c'è magari tanto dolore, ma anche tanta verità e pulizia. L'approccio con i miei ragazzi speciali è stato e rimane quello di un allenatore verso i suoi giocatori. Gli aspetti fondamentali che mi permettono di lavorare in modo proficuo con questi ragazzi sono:

a) prenderli sul serio in tutte le loro manifestazioni
b) intuire le capacità attraverso una visione a 360°, vedendone le capacità e lavorando per migliorarle.

c) riconoscere i problemi di questi ragazzi come parti di noi, solo più enfatizzati. Da qui discende il “guardarli con occhi buoni”, non pietistici, ma aperti e pronti a capire, senza quella paura, che è paura non di loro ma delle nostre ansie e problematiche che vediamo ampliate in loro.

In un ambiente così pulito e vero, ho riscoperto il valore del Gioco, inteso come ... “uno dei 5 bisogni umani essenziali con affetto, nutrimento, riposo, conoscenza” (Umberto Eco). Ragazzi così stimolanti e naturali, sono stati conquistati dalla magia di uno sport di squadra unico e mi hanno fatto scoprire valenze prima solo intuite della pallacanestro:

1) Disciplina forte e delicata insieme, che si gioca con forza, che si conclude con un tiro morbido, come il diretto di un pugile che finisce in una carezza.

2) Gioco che punta al cielo, al canestro; l'unico sport di squadra che non si conclude con un tiro parallelo al terreno, o dall'alto in basso, ma slanciandosi verso l'alto, lontano dalle fatiche e dai limiti terreni.

3) Disciplina che con il passaggio della palla mette in comunicazione, favorendo il rispetto dei tempi e dei ruoli. Il passaggio rappresenta un importante momento di educazione ai tempi della relazione. La palla media la pau-

ra, lo scambio del pallone predispone ad un dialogo più evoluto. I miei ragazzi mi hanno fatto rivedere tante convinzioni che avevo e mi hanno insegnato moltissime cose. Tra queste scelgo di parlare del concetto di Gruppo che io già pensavo di avere ben chiaro, ma che loro mi hanno fatto rivedere e correggere. I miei ragazzi diversamente abili sono un vero gruppo per un istinto naturale allo stare insieme e per una condivisione di un dolore che li unisce pur nelle loro problematiche diverse. Con loro ho scoperto che in un gruppo non si è solo attivi ma anche passivi, se con passività si intende patire l'altro e quindi accettarlo. Questi ragazzi mi hanno fatto andare oltre a quella parola di comodo tanto usata oggi che è rispetto sostituendola con accettazione e accoglienza. Da loro ho imparato che condividere è meglio che rispettare, accogliere e contaminarsi è meglio che tollerare. Con questi principi e con questa passione verso l'altro si costruisce un vero gruppo, forte, inattaccabile, ricco. I veri gruppi dei miei ragazzi sono così anche perchè alle spalle hanno un vero gruppo di adulti volontari che pensa e crede negli stessi principi e nelle stesse regole. Proprio per la delicatezza di questo compito cerco e scelgo volontari che siano persone già autonome e complete prima di venire a lavorare con i ragazzi handicappati. Persone che vogliono dare un contributo in un campo già di loro interesse, non volontari generici. Purtroppo mi arrivano e arrivano all'Associazione La Lucciola con cui collaboro tante richieste di persone che si offrono come volontari nell'handicap per essere consolati dai bambini e dai ragazzi in difficoltà. E' un fenomeno tipico del buonismo strisciante dei nostri tempi malati questa necessità di dare e darsi in modo generico per compensare delusioni e frustrazioni personali. Il mondo di chi soffre non ha bisogno di chi si offre per ricevere, di chi ha la necessità di sentirsi buono, di chi ha bisogno dell'handicap altrui per poter funzionare. Questo pseudo-volontariato non è utile, anzi è dannoso al mondo della disabilità, perchè non è coerente alla verità e alla chiarezza che anche nel dolore più estremo lo caratterizzano e lo contraddistinguono.

Prima di passare alla parte propositiva dell'iniziativa, vorrei ringraziare chi mi ha permesso di condurre un'esperienza così arricchente: per prima la Dott.ssa Lamacchia che mi ha aperto le porte di questo mondo speciale, il gruppo dei ragazzi della Lucciola, mio vero laboratorio di gioco e di sperimentazione e la Federazione Italiana Pallacanestro che ha creduto dall'inizio in questa proposta; il Coordinamento Sport Handicap di Bologna e oggi in particolare chi ha favorito l'evoluzione e la diffusione di questa attività: l'Istituto di Credito Cooperativo EmilBanca che ci aiuta e ci sostiene e la Fortitudo S.G. che ha accolto al suo interno i miei giocatori diversamente abili, che oggi possono giocare e confrontarsi con squadre di normodotati.

Il Volontariato è una risorsa, ma deve avere solide basi su cui poggiare per essere efficace e produttivo.

4.1. Progetti e proposte frutto del mio decennale impegno di volontariato nella disabilità mentale

1) Permettere a questi ragazzi di giocare per il piacere di farlo e non con il fine di curarsi. Diritto al gioco e non alla cura.

2) Rivedere e integrare tanti testi sulla disabilità mentale superati dai tempi e dalle nuove esperienze: ognuno dei miei ragazzi può fare molto di più di quello che è scritto su quei libri.

3) Ribaltare la grande parte della terapia riabilitativa che tende inutilmente e tristemente a “riparare i danni” del disabile e puntare invece sulle qualità e competenze che uno ha.

4) Tendere ad una vera integrazione di questi ragazzi che è possibile e progettabile se non vengono lasciati soli ad affrontare i vari esami del mondo, facendo in modo di farglieli affrontare in gruppo, condividendo paure ansie e speranze.

In conclusione, un pensiero ed un invito per tutti gli istruttori interessati ad avvicinarsi al mondo dell'infanzia con handicap ... e non solo, perchè tanti ragazzi normali hanno difficoltà a farsi ascoltare.

Lettera ad un allenatore

Sei un uomo forte, pieno di energia, abituato a lavorare con persone sportive, abili.

Forse non hai avuto l'occasione di ascoltare bambini che hanno poca voce per farsi sentire e parlano tanto piano o tanto male che viene da pensare non abbiano niente da dire.

Prova ad ascoltare chi non ha voce, è piccolo, impacciato, non ha abilità perchè ha dei difetti fisici o psicologici, si sente inferiore, ha paura, vergogna di essere al mondo così.

Puoi scoprire un mondo tanto ricco che sa parlare dei temi fondamentali dell'esistenza umana, con immediatezza, sincerità e verità.

Puoi scoprire che bambini che non sanno giocare o forse non sanno neanche desiderarlo, possono imparare con un adulto molto competente nel gioco, mosso non dalla pietà, ma dal desiderio appassionato di sviluppare la potenzialità che esiste in ognuno e risvegliare la voglia di giocare.

Un bambino in difficoltà può essere aiutato a cambiare se un adulto capace con occhi buoni, gli dice:

“Anche tu puoi giocare”.

Dott.ssa Emma Lamacchia

5. Concetto e realtà del volontariato: il volontariato ha ancora senso nella società odierna? di Christian Garrabos*

Col passare dei decenni, il volontariato ha acquisito un posto essenziale nell'organizzazione e nell'animazione di molte attività della vita contemporanea. Molti settori sono coinvolti dalle azioni svolte da volontari : dallo sport, dalla cultura e dal tempo libero alla religione o all'impegno politico, passando da tutti i campi della vita. Una parte estremamente importante della popolazione dichiara di investire, più o meno, in questo tipo di attività molto particolare nella nostra società contemporanea poiché, per definizione, volontario è chi agisce senza averne l'obbligo, a titolo gratuito. Tuttavia, da alcuni anni, va aumentando, e sempre più, il numero di quanti sono dell'idea che il volontariato sia in pericolo. Individuare nuove buone volontà è cosa sempre più difficile. La disponibilità delle persone che svolgono questi compiti è sempre più ristretta mentre si fa sempre più reticente la loro accettazione delle responsabilità. Quali sono i problemi che, a quanto pare, limitano il volontariato? Come fare perché lo sport, settore che maggiormente ci interessa, conservi il beneficio dell'insostituibile ricchezza portata dai volontari? Prima di rispondere a queste domande cruciali, torniamo sui vari punti che abbiamo appena esposto in modo da avere un approccio migliore di quello che sono il volontariato e il volontario. Vedremo in seguito che questo approfondimento, anche se può apparire un po' fastidioso, illumina il volontariato di un'importanza fondamentale per la nostra società. Prima di tutto, constatiamo che l'ambito di funzionamento del volontariato passa essenzialmente attraverso associazioni, poiché il 90% dei volontari dichiara di lavorare in seno a tali strutture, mentre il 22% di loro (alcuni intervengono in vari modi) lo fanno a titolo individuale.

5.1. Posto e peso del volontariato nella società francese nel 2005

Abbiamo appena affermato che il volontariato ha preso un posto molto importante nella nostra vita quotidiana. Come stanno le cose esattamente?

5.1.1. Prima di tutto quantitativamente

Se, per molto tempo, l'ambiente associativo si è posizionato un po' mar-

* Laureato all'Istituto Universitario degli Affari, professore ed esperto di comunicazione e strategia presso le scuole dell'insegnamento superiore universitario. Fondatore di "Stadium".

ginalmente e, di conseguenza, veniva ignorato dagli statistici e dai ricercatori, da poco più di una trentina d'anni il numero crescente di associazioni e soprattutto la creazione di ricchezze che queste producono, nel senso finanziario del termine, ha portato questo tipo di strutture non a fini di lucro e il modo di funzionamento del volontariato in primo piano.

Molti studi fioriscono oggi.

In Francia, il più recente è stato effettuato nell'ottobre del 2002 dall'INSEE, Institut National de la Statistique et des Études Économiques (Istituto Nazionale della Statistica e degli Studi Economici). I suoi risultati sono stati pubblicati nei mesi scorsi assieme ai commenti che li corredano. Ne trarremo alcuni insegnamenti.

Riguardo alle cifre che ci vengono fornite, più del 45% della popolazione francese da più di 15 anni è iscritto a un'associazione, cioè più di 23 milioni di persone. Inoltre, abbiamo potuto valutare fino a più dell'80% la partecipazione dei giovani con meno di 15 anni a un'attività associativa. (E' necessario evidenziare le cifre esatte sono difficilissime da ottenere per questa fascia di età per via della difficoltà di contabilizzare con precisione i giovani. Essi costituiscono una popolazione ancora instabile le cui attività sono molto volubili; possono cambiare più volte centro d'interesse nell'arco dell'anno e per questo motivo essere conteggiati soltanto per una parte della loro attività. Ci accontenteremo quindi di questa valutazione.)

880.000 associazioni godono in Francia di questo tempo messo a disposizione in modo altruistico a beneficio della comunità dai volontari. Lo sport, dal canto suo, rappresenta 175.000 associazioni e più di 14 milioni di tessere (circa 12 milioni di praticanti per via del fatto che una stessa persona può essere tesserata in vari sport), considerando qualunque fascia d'età.

Queste cifre grezze, enormi, mostrano che una grande maggioranza di noi ha fatto e farà (queste cifre potranno soltanto aumentare col passare degli anni) ricorso in questo o quest'altro momento della propria vita, al beneficio di un'attività associativa e volontaristica.

5.1.2. Successivamente qualitativamente

L'ambito qualitativo di intervento delle associazioni e del volontariato è estremamente ampio. Lo sport, ovviamente, che ci riguarda da più vicino, ma anche la cultura e il tempo libero, l'educazione, le azioni sociali e medico-sociali, le azioni umanitarie e caritative, la difesa dei diritti (civici, di consumo ...), la religione, la difesa dell'ambiente e quella del patrimonio ...

Altrettanto quanto la diversità di questi settori d'intervento, di cui potremo dire che si diversificano fino all'ultimo piccolo dettaglio (è questo uno dei

grandi benefici della legge, detta del 1901, che governa il funzionamento delle associazioni in Francia, e della libertà d'associazione che ne deriva), è l'importanza "vitale" di questi ambiti di intervento. Essi riguardano nella maggior parte dei casi dei punti essenziali della vita delle persone, degli ambiti che danno senso alla loro vita, ma che sono anche il fondamento della dignità, del rispetto degli altri e di se stessi. Notiamo inoltre che il coinvolgimento di queste persone, in qualità di soci, di dirigenti o comunque di responsabili, non tocca delle immediate preoccupazioni ma prepara la loro realizzazione, il loro divenire e quello delle persone vicine a loro, soprattutto con l'obiettivo di tutelare e preparare il futuro. Un futuro conforme ai loro desideri e all'interno del quale disporranno (nei limiti del possibile) dei mezzi etici e materiali affinché sia conforme ai loro ideali estetici, fisici, filosofici ... Ambiti che dovrebbero essere tra le missioni regie dello stato e delle istituzioni, o a volte quello delle imprese, ma che, dobbiamo pur constatare, gli uni e gli altri hanno lasciate da parte perché non si trovano nel novero delle cose quantificabili e che producono profitti.

Abbiamo subito constatato che questi interventi si fanno nell'ambito di associazioni, in associazioni senza finalità di lucro, non solo per trovarvi servizi meno cari, per essere più forti e numerosi, ma anche per sviluppare una qualità relazionale. Torneremo su questi punti.

Vediamo quanto queste attività non commerciali occupino spazio nei "momenti di vita" essenziali (all'infuori del riposo e del tempo lavorativo) dei francesi.

Si potrebbero trarre molte conclusioni da questo, ma tale non è al momento il nostro proposito!

5.1.3. Il volontariato

Quanto al volontariato di per sé stesso, il 28% della popolazione con più di 15 anni, ovvero 12 milioni di persone, dichiara di aver avuto una attività di volontariato nel 2002. Il 90% di loro dichiara di svolgere almeno un'attività nell'ambito di un'associazione, questo conferma bene la preminenza del settore associativo nell'esercizio del volontariato.

L'indagine sulla quale ci basiamo mostra che l'impegno benevolo varia a seconda delle categorie socio-professionali e del sesso, anche se per quest'ultimo elemento il tasso di coinvolgimento è molto diverso a seconda dei campi e, fatto più importante ai nostri occhi, a seconda dell'età. I giovani, dopo aver "consumato" molto associativo, si applicano poco nel volontariato. La categoria dei 45-55 anni è quella in cui le persone si coinvolgono maggiormente nel servizio per gli altri o per una causa!

Notiamo che si possono distinguere varie forme di volontariato. Alcune hanno una pratica occasionale, queste rappresentano la maggior parte dei volontari, all'incirca i due terzi. Dedicano meno di un'ora alla settimana a queste attività. Altre possono avere un'azione puntuale, su alcuni giorni, ma vi dedicano molto tempo, come in occasione di una competizione, di una manifestazione. Il club di tennis di cui sono presidente, il Tennis Club di Lescar, organizza ogni anno un torneo nazionale destinato ai giovani di 9-10 anni. Si svolge su cinque giorni, di cui tre giornate di competizioni propriamente dette. Due persone vengono a sostegno della nostra squadra, unicamente in questa competizione, e consacrano cinque giornate dalle 7 del mattino alle 11 della sera, per un totale di 70 ore a persona.

Una minoranza dell'11% ha invece un impegno regolare ed importante, di più di sei ore alla settimana. Si tratta, per la maggior parte, degli organizzatori, dei dirigenti di queste associazioni.

Globalmente, lo studio dell'INSEE evidenzia che la risorsa benevola in Francia, nel 2002, è stata di 1,3 miliardi di ore. Lionel Prouteau e François-Charles Wolff, due sociologi della facoltà di scienze economiche dell'Università di Nantes, hanno dedotto da tali cifre che questo impegno era l'equivalente di 820.000 impieghi a tempo pieno. Più avanti avremo modo di sottolineare tutte le nostre reticenze nei confronti di questo paragone, tuttavia abbiamo voluto menzionare questa cifra perché colpisce.

Infine, per lasciare da parte tutte queste cifre e spostarci verso il qualitativo, questo studio prova ad analizzare le motivazioni alla base della partecipazione dei volontari. 26,4% dichiarano di farlo per partecipare o insegnare uno sport o un'attività culturale; 32,8% per difendere una causa; 23,2% per fare rispettare i propri diritti o quelli degli altri; 58,5% per conoscere persone che abbiano le medesime preoccupazioni, fare amicizie; 8,2% per ottenere o esercitare una competenza; 61,1% per essere utili alla società o fare qualcosa per gli altri; 48,5% per realizzarsi, occupare il proprio tempo libero; 13,1% per avere accesso a informazioni o servizi, e beneficiare di attività; 16,1% per aiutare o difendere gli interessi dei propri figli o del proprio entourage, e infine 6,2 hanno altre ragioni. Questo questionario era di tipo chiuso, e prevedeva soltanto delle ragioni positive fra le possibilità di risposta. Abbiamo visto alcuni studi precedenti, per i quali le motivazioni espresse erano più pragmatiche e meno idealiste, come: il desiderio di esercitare delle responsabilità o avere del potere, o ancora trovare delle attività che li sottraggano ad un ambiente familiare pesante.

Notiamo tuttavia due punti importanti : la maggioranza delle persone interrogate afferma il bisogno di essere utile alla società, mentre l'altra motivazione è quella di incontrare delle persone e fare amicizie, realizzando sé stessi.

In effetti è difficile conoscere i motivi reali, le vere motivazioni dei volontari. Succhielli afferma nel 2001 “i motori del comportamento umano non dipendono né dalla ragione né dalla volontà, ma sono ricompresi nella sfera dell’inconscio e sono dunque inaccessibili alla percezione degli attori”. E’ vero che al giorno d’oggi siamo così condizionati da tanti input, pubblicità, preconcezioni, informazioni e disinformazioni che diventa difficile fare chiarezza. E’ anche vero che i modelli economici di motivazione del volontariato proposti da diversi sociologi o economisti possono creare una certa confusione quando si tratta di analizzare un’attività per essenza non commerciale.

Prouteau e Wolff mettono in risalto tre principali modelli esistenti: il modello di “produzione di beni collettivi”; il modello di consumo dei “beni privati” e il modello detto “d’investimento”.

In questo modo, cito, il modello di “produzione di beni collettivi” presuppone che il volontario si impegni con la sola prospettiva di contribuire alla realizzazione di servizi associativi che presentino determinati connotati di beni collettivi. La sua partecipazione, quindi, non ha altro interesse ai suoi occhi se non quello di fattore di produzione. Il volontariato altruista può essere considerato come una variante di tale modello, nella quale i servizi sono rivolti esclusivamente agli altri. Il soggetto decide la forma che deve prendere il suo contributo sulla base dell’efficacia comparativa dei due concorsi possibili, conferimento finanziario o volontariato”!

Se ci riferiamo alle motivazioni esposte dai volontari, e precedentemente citate, è difficile dargli molto credito.

“Nel modello di consumo dei “beni privati” è l’impegno di per sé stesso ad essere la motivazione del dono di tempo fatto dall’individuo, indipendentemente dall’uso che ne fa l’associazione. La gratificazione ricercata è il “piacere di dare. La credibilità di questo modello è generalmente data dalla sua incapacità ad essere pienamente verificata”.

Credibilità da mettere in causa tanto più che stabilisce un legame tra “consumo” e “dono”.

“Quanto al modello d’investimento, esso vede nella partecipazione benevola un’attività che permette di perfezionare la propria formazione e la propria esperienza professionale, quindi uno strumento per accumulare capitale umano. Esso prevede una partecipazione benevola massima nei giovani poiché l’avanzare degli anni riduce l’orizzonte temporale sul quale il soggetto (il volontario) può sperare di percepire il rendimento del proprio impegno!” Notiamo a questo proposito che il massimo impegno benevolo viene realizzato dalle persone tra i 45 ed i 50 anni mentre è molto basso nei giovani, contrariamente alla proporzione prevista dal modello.

Coloro che hanno un impegno benevolo sul campo, che lo svolgono nella quotidianità, non possono che constatare la mancanza di pertinenza di questi

modelli. Bisogna pur dire che partono dalla volontà di tradurre il volontariato, attività non commerciale per essenza ed essenzialmente viva e dinamica, in termini economici. Essi cercano di ridurre il volontario a un agente economico. Ma la prima caratteristica dell'agente economico è l'impersonalità, l'intercambiabilità. L'obiettivo è quello di quantificare la sua azione tramite il numero di ore passate, al fine di trarre la valorizzazione finanziaria di ciò che apporta alla comunità economica.

Infine, e forse è proprio questo il punto più confutabile, di limitare il suo ruolo e la sua influenza alla sola produzione di servizi.

Non possiamo fare altro che negare la pertinenza di questo tipo di teorizzazione, totalmente meccanicista, in cui ogni sorta d'umanità è assente.

Il volontariato ed il volontario assumono, secondo noi, tutto un altro senso sia nella società tradizionale che nella vita di tutti i giorni. Andiamo adesso a sviluppare questi concetti.

Nello sport, le ragioni per impegnarsi sono molteplici. Queste portano, da una parte, il volontariato a durare, almeno una stagione sportiva, anche se per alcuni rappresenta uno scarso investimento in termini di ore trascorse; d'altra parte, il volontario opererà, il più delle volte, nell'ambito di una struttura. Questa struttura è associativa senza scopo di lucro, salvo qualche rarissima eccezione, come l'organizzazione di manifestazioni sportive di livello importante o nell'ambito di un club professionistico. Quindi, il volontariato sportivo e il significato che assume oggi sono indissolubilmente legati all'evoluzione delle strutture, e di conseguenza al ruolo che le associazioni rivestono all'interno della società e, soprattutto, al peso che la società fa gravare su queste strutture.

A nostro avviso, non possiamo avvicinarci e comprendere le difficoltà attuali, e future, del volontariato se non studiando la natura e l'evoluzione delle società sportive e delle loro relazioni con la società civile.

Il filosofo e sociologo francese Bernard Jeu caratterizzava, alla fine degli anni 80, il mondo sportivo con tre criteri.

Considerava che vi è una società, che questa società è una contro-società, questa stessa contro-società contraddetta.

Spieghiamo questo. Lo sport è in effetti una società, perfettamente organizzata con i suoi diversi club e associazioni, le sue federazioni; i suoi dirigenti, educatori e praticanti; le sue regole, la sua etica e le sue istanze disciplinari; l'iniziazione alla sua pratica, al suo perfezionamento, alle sue competizioni, ai suoi campionati, fino ai Giochi Olimpici.

Lo sport del tempo libero, o sport per tutti, va a convivere la maggior parte del tempo con lo sport di competizione se non addirittura di alta competizione. Trans-generazionale, lo sport permette l'affiancarsi e a volte il mescolarsi della maggior parte delle categorie d'età. Ovviamente questo non vale

per tutti gli sport, per esempio gli sport di contatto, ma peraltri, come nel tennis, potranno partecipare all'interno della stessa squadra a una competizione. Noi viviamo questo ogni settimana.

In questo i legami sociali di aiuto reciproco, di convivialità, di solidarietà e di rispetto vi si trovano forti. I migliori, l'élite, si mescola senza discriminazioni con i praticanti alle prime armi. Un certo numero di praticanti, arrivati alla maturità, trasmette ai più giovani la propria conoscenza del gioco, guidando delle squadre o dei gruppi d'apprendimento.

Siamo quindi nell'ambito di una società viva, organica, che trae le proprie risorse sia all'interno che aprendosi verso l'esterno. Essa cresce e fa crescere verso il piacere e la realizzazione di ciascuno dei suoi soci.

Lo sport è anche una contro-società nella misura in cui, al contrario della società civile, avvicina le persone affinché possano meglio contrapporsi nell'ambito delle competizioni. La gara, spesso un duello, a volte accompagnato da una violenza accettata e canalizzata, in certi momenti rituale, porta alla ricerca della vittoria e della dominazione di uno sull'altro o di una squadra sull'altra.

Noi siamo un contrario degli schemi sociali e civili, il cui scopo è quello di evitare sistematicamente gli scontri diretti e di (provare a) regolare ogni conflitto per mezzo di un regolamento, della legge o di un organo di conciliazione. La ricerca (teorica) dell'uguaglianza è la regola delle società moderne. Lo sport, al contrario costruisce una gerarchia, gerarchia perpetuamente rimessa in causa a ogni nuova competizione.

Nello sport, il bambino, l'uomo o la donna, sono nell'ambito del gruppo elementi costitutivi personalizzati, identificati. L'obiettivo globale è quello di farli progredire individualmente e collettivamente.

Con l'avvento del consumismo, del sistema commerciale, nel quale gli uomini e le donne sono sostituiti da "agenti" e nel quale ogni agente è un principio intercambiabile, la società civile in ogni caso la società commerciale attribuisce il primato all'individuo.

Da qualche anno possiamo constatare che anche le imprese, orientandosi esclusivamente verso la ricerca del profitto, hanno trascurato per la maggior parte gli aspetti umani del loro funzionamento.

Lo spirito di squadra al contrario, costituisce il fondamento stesso del club sportivo. Nessuna squadra sportiva può essere efficace se non è animata dallo spirito di gruppo, qualunque sia il valore individuale dei suoi componenti.

Anzi, il singolo competitore è abitato dallo spirito di squadra. Non potrà progredire, superarsi se non nell'ambito di un gruppo (allenatore, medico, compagni di allenamento, ed anche avversari) che lo accompagnerà nel suo sviluppo e nella sua realizzazione.

In realtà un club sportivo non ha senso se non nella misura in cui, grazie

alla sua organizzazione, ai mezzi che predisporrà, agli uomini e alle donne che lo animeranno, agli uomini e alle donne che parteciperanno, permetta a ciascuno di progredire, di arrivare il più vicino possibile alla realizzazione di sé stesso e di raggiungere il proprio personale livello di eccellenza.

Peraltro, all'interno della propria organizzazione, il lavoro effettuato dai suoi dirigenti e dalle persone che organizzano le attività è svolto in modo benevolo nell'ambito di strutture associative (fino a questi ultimi anni) senza scopo di lucro. Così lo sport è stato, e resta, in grande maggioranza, una società che funziona al contrario della società civile e su dei valori che hanno fondato la nostra civiltà, legami tra le persone, solidarietà, rispetto di sé e degli altri, coraggio, spirito di squadra, dono ...

Infine, lo sport è una contro-società contraddetta perché, in breve, possiamo dire che praticamente dalla creazione dello sport moderno, la società civile ha cercato di introdurre i propri valori nell'ambito della società sportiva. Quando eravamo in una società puramente consensuale, conviviale e comunitaria la società civile ha cercato senza sosta, soprattutto in questi ultimi decenni, di imporre allo sport le proprie regole e i propri valori (a volte non-valori), fra i quali, per esempio: le leggi economiche del mercato, il consumismo, la supremazia dell'individuo sul gruppo, il sensazionalismo, lo spettacolo, il successo ad ogni costo, la legge civile.

Abbiamo potuto dimostrare nel nostro intervento a Osaka nel 1999, pubblicato nella rivista del Panathlon International, che la società era profondamente cambiata dall'origine dello sport moderno e che lo sport e la società sportiva si erano, con il passare del tempo, confrontati a queste rivoluzioni, che sono:

- l'avvento della televisione nelle competizioni sportive, e la mediatizzazione ad oltranza che ha portato a uno star system e al culto del campione (o della squadra campione) che superano di molto i limiti del comprensibile;

- l'apertura al maggior numero. Questo sviluppo ha portato a molti aspetti positivi per la popolazione, per la sua salute fisica e mentale. Tuttavia questo afflusso di nuovi soci – in Francia, il numero di tesserati sportivi è stato moltiplicato per 4 tra il 1960 ed il 1980 – ha portato anche un suo lotto di problemi: insufficienza delle strutture, mancanza di dirigenti competenti, evoluzione dei valori, visto che i praticanti erano più attirati dalla prospettiva di una brillante (e lucrativa) carriera sportiva che non dall'adesione all'etica sportiva tradizionale;

- l'avvento della sponsorizzazione e della partnership, quindi del denaro, ha posto e pone non pochi problemi nell'equilibrio dello sport e soprattutto della conservazione dei suoi valori. Al fine di soddisfare gli sponsor, lo sport si è adattato a loro e non il contrario. Erano necessari dei ritorni pubblicitari per trattenere i partner finanziari, quindi gli sport si sono piegati alle imposi-

zioni delle televisioni. La cosa peggiore è che le esigenze sempre più vincolanti per lo sport divenuto spettacolo hanno abbassato la scala dei livelli di competizione e che i piccoli club subiscono a loro volta delle imposizioni tecniche e finanziarie difficili da rispettare;

- il “consumo del prodotto sportivo” sta portando in questi ultimi anni nelle associazioni sportive un gran numero di consumatori di sport. Le esigenze di questi ultimi sono simili a quelle che possono avere all’interno del mercato dei beni di consumo;

- l’invenzione dello “sport fun”. Seguendo le mode californiane, e nel senso di questa società sempre più individualista, si sviluppa lo “sport fun”. Pratica individualista, totalmente egoistica, spesso privata di qualunque senso di responsabilità collettiva. Gli esempi di pratiche pericolose per gli individui, ma soprattutto, che mettono in pericolo gli altri sono molti. Citeremo a titolo esemplificativo solo lo sci estremo, fuori pista o meno, che genera diverse morti per la formazione di valanghe o solo per incidenti, lo skate-board praticato nelle strade è anche lui causa di molti incidenti. Tanto quanto il pericolo, è la mancanza di rispetto generale degli altri, questo aspetto volontariamente asociale che alcuni introducono nelle loro attività e che qui vogliamo denunciare;

- per concludere con questa lista, senza però esaurire l’argomento, evocheremo l’intromissione dei poteri pubblici nei confronti dell’organizzazione dello sport e della sua gestione. Per molto tempo, lo Stato, almeno in Francia ha ignorato lo sport. Solo nel 1962 la Francia ha avuto il suo primo segretario di Stato per gli Sport, e nel 1970 la sua prima legge organizzativa delle attività fisiche e sportive.

Oggi, la parola sport compare nella Costituzione Francese.

Vedremo che lo Stato Francese esercita un peso importante sul funzionamento delle associazioni. Le stesse istanze sportive hanno cambiato la loro visione del mondo sportivo ed hanno optato per il professionismo e la trasformazione in spettacolo dello sport.

I ciarlatani, per non dire i mafiosi (ricordiamo la rete del doping; le competizioni truccate; i traffici finanziari e di talenti; la corruzione e la violenza) hanno invaso il mondo sportivo a tutti i suoi livelli.

In questo contesto completamente sconvolto, solo i club sportivi di base ed i dirigenti volontari non sono cambiati. Anche se, sotto la pressione dello Stato che ha definito lo sport un servizio pubblico (articolo 1 della legge francese sullo sport), i poteri pubblici sollecitano vivamente le associazioni affinché diventino : datori di lavoro, esattori di tasse, sistemi d’inserimento, insegnanti di spirito civico, luoghi di socializzazione. Tanti campi differenti, anche se vicini, dalla formazione allo sport e alla pratica sportiva ludica o agonistica.

Il volontario, le esigenze che si hanno nei suoi confronti e la sua immagine soffrono di questi aggravii. Il volontario è come uno schizofrenico, visto che deve essere al tempo stesso fuori dal mondo per il proprio impegno associativo e nel mondo per la propria vita di donna e di uomo. Sfruttato dalla società, non dobbiamo aver paura delle parole, e consumatore a sua volta non appena lascia l'ambito del suo club!

Il volontariato subisce le conseguenze di queste contraddizioni. Numerose inchieste hanno rivelato che, per lo meno, i volontari desiderano una certa riconoscenza, e i mezzi per poter agire nei confronti degli altri.

In effetti, il volontario rientra in una logica non commerciale nella quale il dono è essenziale (dono del proprio tempo e a volte del proprio denaro, condivisione della propria esperienza, investimento dei propri affetti, implicazione nella vita e in tutto quello che fa "crescere" il gruppo, esercizio di generosità e di preoccupazione del benessere e dei progressi dell'altro, degli altri). Questo dono non può essere ridotto all'assimilazione con una prestazione di servizio, quindi ad una analogia con del tempo lavorativo, a un'economia nella quale gli uomini scompaiono dinanzi ai beni scambiati.

Ci sembra interessante mettere in evidenza qualcuna delle idee nate dal sociologo ed etnologo francese Marcel Mauss che nel 1924 scrisse un "Saggio sul dono" e il movimento M.A.U.S.S. creato in omaggio allo stesso autore, nel 1981, che ha sviluppato un insieme di teorie su quello che chiama "il paradigma del dono". Marcel Mauss ha dimostrato che il dono è stato, nelle società tradizionali, un elemento essenziale della vita sociale ed ha addirittura generato una "economia del dono". Questa economia non essendo, al contrario delle nostre attuali regole commerciali, limitata al solo scambio di beni secondo le leggi "eque" del mercato; ma al contrario, secondo l'universitario David Graeber: "l'oggetto dello scambio è la creazione di legami d'amicizia", quindi comprensivo di una continuità e anche di una dinamica. In verità il legame sociale non è mai interrotto (al contrario di quanto possiamo constatare nello scambio commerciale) siccome, secondo lui, (e ognuno lo ha potuto constatare dal canto suo) al dono ne segue un altro più importante.

Non siamo qui nella perfetta realtà di quella che oggi è l'azione del volontario? Come, riprende l'autore, "è molto difficile immaginare un dono che non fa ricevere nulla in cambio" entra in gioco un altro concetto, quello di "contro-dono", quello che il donatore riceve in cambio del dono che ha appena effettuato. Per Marcel Mauss, questo poteva essere "la gioia di donare in pubblico, della spesa artistica generosa, nel piacere dell'ospitalità nelle feste pubbliche o private". Questa visione può sembrare un po' ingenua, come sottolinea Graeber, ma è caratteristica del legame sociale tradizionale. Non inganniamoci, il volontario, come chiunque altro, non fa le cose in maniera completamente disinteressata.

Cosa ne è del contro-dono che riceve il volontario nella nostra società?

Avevamo chiesto, durante le nostre conclusioni a Osaka, che fosse creato uno “statuto del volontario”, quella che riteniamo una delle “grandi figure” dell’uomo contemporaneo. Sembra che i poteri pubblici non ne vogliano sapere, così almeno è in Francia. E peggio ancora, non sentiamo veramente una volontà del (dei) potere (i) sportivo (i) di intervenire in modo fermo nei confronti di tutti affinché il riconoscimento politico, nel senso nobile del termine, del volontario diventi una realtà. Ciononostante, il movimento sportivo deve trovare un modo per valorizzare l’azione di queste decine di milioni di persone che si mettono al suo servizio. Noi pensiamo che lo sport, sotto ogni punto di vista, debba essere al servizio dell’uomo e non il contrario. Non è (più?) proprio così!

Nella prospettiva che abbiamo presentato, possiamo legittimamente porci la domanda : quale senso ha il volontario nel mondo contemporaneo? E cosa diventerà in futuro?

Possiamo affermare senza indugi che, di fronte ai mille fallimenti della società contemporanea, il volontario è uno degli ingranaggi essenziali e praticamente unici della coesione sociale, sul campo stesso della vita, quello delle città e dei paesi. Esso vi porta attività, conoscenza degli altri, rispetto per le persone e per le cose, convivialità, sforzo, gioia, ricerca dell’eccellenza, salute, solidarietà, benessere ... Insomma è una delle colonne portanti della vita civile.

Questa vita civile che ha voluto “recuperare” il volontario per il suo profitto, deve oggi proteggerlo. Più che mai la sua riconoscenza formale è indispensabile, e questo in ogni forma possibile, tra le quali la creazione di questo statuto del volontario, che gli apporterebbe una debole ricompensa per i suoi sforzi. Attore e motore della vita citata, deve averne tutti gli attributi, compresi quelli della rappresentatività. A questo titolo, ci sembra preferibile che, in quanto tale, sia rappresentato nelle istanze rappresentative delle collettività e che possa avere un potere decisionale su ciò che saranno in futuro i mezzi a sua disposizione ed il suo avvenire, senza doverlo subire come è spesso il caso oggi. Se la società, nel tempo che verrà, non si darà come priorità la valorizzazione dei volontari, dovremo temere che la stanchezza che molti risentono si generalizzi e sfoci in una situazione di stallo!

6. L'avvenire dei responsabili dei giovani sportivi a Ginevra, di Pascal Thurnherr*

6.1. Introduzione

La situazione dello sport a Ginevra può essere giudicata soddisfacente da molti punti di vista: gli impianti sportivi a disposizione dei club, delle associazioni e del pubblico sono molti, ben distribuiti sul territorio, funzionali e moderni. Il numero di tesserati nei club è importante, le associazioni e i club sportivi propongono una gran varietà di discipline sportive.

Infine, gli sportivi ginevrini che ottengono ottimi risultati a livello nazionale e internazionale sono molti e rappresentano un numero elevato di sport.

Potremmo fermarci qui e dire: non cambiamo nulla, va tutto bene.

Tuttavia, dimenticheremmo in questo modo che quasi tutti i criteri utilizzati sopra sono di natura quantitativa, ad eccezione della funzionalità e della modernità degli impianti sportivi.

Se guardiamo più vicino, non possiamo fare altro che constatare che esiste una fonte di preoccupazione riguardante i responsabili (gli allenatori e i dirigenti di club ed associazioni), in particolare nel settore dei giovani, nel quale le nuove leve cominciano ad avere il fiato corto. Per ora, gli effetti di questo fiatone sono quasi impercettibili a livello del cantone, ma molte osservazioni effettuate in campo indicano che la tendenza è netta, e che a termine, la diversità dell'offerta sportiva e la qualità dei responsabili dei giovani sportivi sono minacciate.

Niente di sorprendente in questo: l'attività svolta dai responsabili dello sport a Ginevra si basa essenzialmente sul volontariato, in conformità con il modello svizzero. Ma in tutti i settori, il volontariato conosce attualmente tempi difficili, principalmente per motivi socioeconomici. Aggiungiamo a questo il fatto che i poteri pubblici (Comuni, Cantone e Confederazione) hanno per abitudine di investire denaro nelle infrastrutture (impianti) piuttosto che nelle strutture (risorse umane), e otteniamo prospettive a nostro avviso preoccupanti.

A questo punto, è importante fare una precisazione essenziale: l'attitudine degli sportivi ginevrini a brillare sulla scena nazionale e internazionale è a nostro parere secondaria. Sono in gioco i valori veicolati dallo sport e quello che porta alla società (*vedi capitolo 1 della presente relazione*).

Per mantenere e sviluppare l'attività sportiva, abbiamo notato negli ultimi

* Giornalista alla Radio Svizzera Romanda, è coproduttore del Giornale del Mattino sul Primo Canale, dove presenta il telegiornale delle 7. È socio del Panathlon Club Ginevra dal 2006.

anni lo sviluppo nello sport di due approcci : alcuni dirigenti sono riusciti a rivitalizzare il tessuto associativo, (ri)costruendo vere e proprie reti di allenatori, di istruttori e di dirigenti volontari. Altri hanno optato per la professionalizzazione dei responsabili.

La presente relazione vuole essere al tempo stesso una bozza di soluzione concreta e uno spunto di riflessione. Al capitolo 3, si propone di dimostrare che è pensabile oggi unire i vantaggi della professionalizzazione a quelli di una struttura associativa volontaria, allo scopo di permettere allo sport ginevrino di mantenere e sviluppare il proprio ruolo nella società.

6.2. *Il ruolo dello sport associativo nella società*

Lo sport associativo svolge a Ginevra una parte importante del lavoro di educazione, di integrazione, di prevenzione, di miglioramento della salute e di coesione sociale.

a) Educazione:

lo sport svolge un *ruolo educativo* preponderante per i giovani che lo praticano. La pratica sportiva insegna il rispetto delle regole e delle persone. Insegna ai giovani a gestire la sconfitta e lo stress. Li incita ad essere ambiziosi e a mostrarsi coerenti con le loro ambizioni. Lo sport insegna a costruire un progetto personale sapendo mettere a profitto i consigli di persone sperimentate.

b) Integrazione:

lo sport è un linguaggio universale : permette di dialogare al di là delle differenze culturali, etniche e razziali. Propone un' *integrazione* particolarmente valorizzante: l'interesse che ha un allenatore o un club per uno sportivo è fondato sul talento e sulla capacità di questo sportivo di aggiungere valore a un gruppo. Lo sport associativo è un fattore d'integrazione essenziale nella Ginevra multiculturale: molti giovani provenienti dall'immigrazione vi trovano l'occasione per tessere una rete di relazioni indipendente dal loro ambiente d'origine.

c) Prevenzione:

a Ginevra, una parte importante del lavoro di *prevenzione* si compie attraverso lo sport: l'esperienza accumulata negli ultimi anni da *Carrefour-Prévention* mostra che nell'insieme, i giovani che praticano regolarmente uno sport fumano meno, bevono meno alcool e si drogano meno dei giovani che non praticano un'attività sportiva. Questo non significa che i giovani sportivi sono meno tentati degli altri da questi comportamenti, ma un giovane sportivo si trova prima o poi davanti all'obbligo di scegliere tra il piacere di praticare il proprio sport e i comportamenti in questione.

d) Salute:

un giovane sportivo impara il rispetto di sé stesso e del proprio corpo, in modo concreto e non teorico. Lo sport partecipa al miglioramento globale della *salute* di quanti lo praticano. Le persone che praticano regolarmente un'attività sportiva migliorano notevolmente il loro stato cardiovascolare, la loro elasticità e il loro stato locomotore. I traumi fisici legati alla pratica sportiva sono soltanto un'infima parte di quello che lo sport permette di risparmiare in termini di costi sanitari.

e) Legame sociale:

Lo sport associativo è anche creatore di *coesione sociale* per i giovani di origine svizzera e/o nati in Svizzera: i giovani sportivi frequentano nei club e nelle associazioni sportive altri giovani e adulti che mai avrebbero avuto occasione di incontrare diversamente.

In questo contesto, la presenza di allenatori volontari permette ai giovani di stabilire contatti con adulti "di riferimento" provenienti da vari ambienti sociali e professionali. I giovani sportivi familiarizzano in questo modo con diverse realtà sociali ed economiche. I volontari che operano negli ambienti sportivi sono spesso molto più che allenatori o dirigenti.

6.3. La situazione attuale dello sport associativo a Ginevra e il pericolo che rappresenta

"Non troviamo più allenatori volontari": quante volte abbiamo sentito questo ritornello negli anni passati, in bocca a dirigenti sportivi?

La disaffezione dei volontari si registra da vari anni in tutte le attività il cui lavoro non remunerato è la base – sport compreso.

Le ragioni sono molteplici: sviluppo della società del tempo libero, incitazioni sempre più forti all'egoismo e all'egocentrismo, scoppio della cellula familiare "classica", o ancora aumento della pressione dell'ambiente professionale.

Quest'ultima ragione è del resto quella citata più spesso per spiegare un allontanamento o la rinuncia a un impegno volontario.

Nel mondo dello sport associativo, molti allenatori volontari hanno dovuto gli anni scorsi ridurre, forse anche porre fine al loro impegno gratuito *per motivi professionali*. Senza contare tutte le persone che vorrebbero dare tempo ed energia al loro sport preferito, ma che sono costrette a rinunciare per via dei loro obblighi professionali. 20 o 30 anni fa, si osava dire al datore di lavoro "devo lasciare il lavoro alle 16 due volte alla settimana per allenare i ragazzi" oggi, si chiede al contrario ai dipendenti di essere in grado di fare degli extra non appena necessario.

Questa nuova situazione modifica notevolmente le prospettive nelle quali le attività volontarie si possono svolgere. Assistiamo oggi – non dobbiamo avere paura di dirlo – a una lenta erosione dell’edificio su cui poggia la pratica sportiva a Ginevra.

Molte attività per giovani si sono indebolite, o hanno cessato negli ultimi anni nei club e nelle associazioni sportive, altre vedono la loro perennità minacciata. I responsabili dei giovani hanno tendenza a farsi sempre più rari, sono sempre più anziani, e sempre più spesso devono fare i conti con la demotivazione. La loro formazione può anche a volte lasciare a desiderare. Fanno anche fatica ad effettuare il lavoro amministrativo legato alla loro attività, il che ha spesso per effetto di privare le loro associazioni e i loro club di una parte del sostegno tuttavia indispensabile di “Gioventù & Sport”.

Le associazioni sportive la cui situazione è oggi pienamente soddisfacente dal punto di vista dei responsabili dei giovani diventano inesorabilmente un’eccezione. Se non si pone rimedio alla tendenza attuale, lo sport sarà sempre meno in grado di svolgere il suo ruolo nei settori citati al capitolo 1 della presente relazione. La questione è oggi quella di determinare a quale livello è possibile agire per rovesciare questa tendenza.

6.4. Il progetto

La constatazione allarmante fatta al capitolo precedente pone gli ambienti sportivi ginevrini di fronte alle loro responsabilità: dobbiamo assolutamente determinare quali sono i mezzi che possono permettere di assicurare il rinnovamento di allenatori, istruttori ed educatori disponibili, motivati e formati. Un primo postulato ci incita a preconizzare l’assunzione di “supervolontari”. Concretamente, si tratterebbe di permettere a ogni associazione sportiva del cantone di presentare una o più persone disposte a sacrificare parte del loro tempo di lavoro, dietro compenso del loro mancato guadagno.

L’obiettivo di quest’intervento è quello di assicurare una “rete” più fine possibile di persone disponibili, motivate e qualificate *nel settore dei responsabili dei giovani sportivi*. Queste persone avrebbero principalmente per compito di sopperire alla carenza di responsabili per i giovani, di stimolare gli altri allenatori al 100% volontari, di fare prospezione in cerca di talenti per il loro sport, di tessere o rafforzare la collaborazione dei loro club e associazioni con la scuola e le Federazioni nazionali.

L’assunzione di questi “supervolontari” si potrebbe fare anche su basi dal 20 al 50%, a tempo determinato o indeterminato, e ovviamente di comune accordo con i loro rispettivi datori di lavoro, e forse anche con la loro partecipazione.

A nostro avviso, il modo migliore per attuare una soluzione del genere sarebbe una Fondazione con un funzionamento simile a quello della *Fondation pour l'Animation Socioculturelle (FASe)* : negozierebbe gli obiettivi di ogni “supervolontario” con l’associazione e/o i club fruitori del suo lavoro, verificherebbe la sua formazione e gli darebbe possibilità per migliorarla; infine, vigilerebbe sulla qualità del lavoro effettuato.

Questa Fondazione si occuperebbe anche di negoziare con i datori di lavoro e assumerebbe i compiti amministrativi legati all’assunzione dei “supervolontari” (pagamento del compenso di stipendio, AVS (*Assicurazione Vecchiaia*) (assurance vieillesse et survivants), 2e pilier (*Cassa pensione*), assicurazioni, ecc.). Potrebbe anche offrire un appoggio amministrativo ai club e alle associazioni sportive.

L’obiettivo a lungo termine di un progetto di questo genere è quello di consolidare il tessuto associativo dello sport ginevrino al fine di permettergli di raggiungere gli obiettivi definiti al capitolo 1 della presente relazione.

E’ necessario ora procedere per tappe:

- verificare la pertinenza dell’intervento presso le persone, associazioni, autorità e istituzioni coinvolte dallo sport a Ginevra – sondare le esigenze delle associazioni ed esaminare con loro l’adeguatezza del progetto alle loro necessità;

- studiare la fattibilità del progetto (a livello finanziario, legale, AVS (*Assicurazione Vecchiaia*) e 2e pilier (*Cassa pensione*);

- ottenere il sostegno del mondo politico e redigere un Progetto di Legge;

- ottenere il sostegno di partner privati;

- lanciare il progetto: assumere i primi “supervolontari” ed effettuare gli adeguamenti necessari.

6.5. Finanziamento

Ovviamente è prematuro a questo punto della riflessione cifrare le esigenze finanziarie di una Fondazione così come proposta al capitolo precedente. Tuttavia la struttura di finanziamento può a nostro avviso essere già abbozzata: data la natura del progetto, deve essere possibile costruire una partnership tra pubblico e privato, coinvolgendo al tempo stesso fondi provenienti dallo Sport-Toto, dal Cantone, dai Comuni e da sponsor privati.

Questo finanziamento deve integrare il compenso salariale integrale di ogni “supervolontario”, includendo quindi il versamento dello stipendio, degli oneri sociali e del 2e pilier (*Cassa pensione*) in modo proporzionale al mancato guadagno. Al fine di evitare un inutile lavoro amministrativo, sarebbe a nostro avviso auspicabile versare le somme corrispondenti al datore di

lavoro, affinché questi continui a versare lo stipendio al suo dipendente come se continuasse a svolgere un lavoro “normale” in seno all’azienda.

Il modello di questo circuito finanziario potrebbe peraltro essere quello della Caisse de Compensation Militaire, e una collaborazione con questa Cassa non è esclusa¹.

¹ Per quanto riguarda il lavoro in campo e in collegamento con le politiche: dedicherò un mese di lavoro a tempo pieno per determinare la pertinenza dell’idea dei “supervolontari”. Concretamente, si tratta di creare una ventina di dossier in collaborazione con associazioni cantonali e club, allo scopo di dimostrare che la volontà di inquadrare meglio i giovani nello sport esiste, che i mezzi per fare meglio in questo settore esistono, ma che occorre “soltanto” sbloccarli, finanziando uno sgravio di lavoro di un certo numero di persone.

3. Il Questionario. Presentazione, risultati e commenti

di Lucio Bizzini e Giorgio Odaglia

Il questionario elaborato da Lucio Bizzini e da Giorgio Odaglia, membro della Commissione Culturale del Panathlon International, si é basato su altri strumenti esistenti. In particolare sull'inchiesta realizzata nel 2002 dal *Comité Régional Olympique et sportif d'Aquitaine* che su un totale di 6500 Associazioni contattate ha raccolto 1645 questionari, ciò che rende perfettamente attendibile il risultato (www.aquitainesportpourtous.com). Il nostro questionario é stato mandato ai 235 Club Panathlon nel mondo, 47 lo hanno compilato e rinviato (pari al 20%). Vi presentiamo qui il questionario con la lettera d'accompagnamento ai responsabili dei Club.

1. Questionario

Questo questionario vi é proposto in vista del XV Congresso del Panathlon International che avrà luogo nel 2005. Lo scopo é quello di fare il punto sulla situazione del volontariato sia nella vostra regione che nel vostro club. Definiamo "volontario" colui che sceglie liberamente di consacrare parte del suo tempo, della sua energia, delle sue competenze e della sua esperienza al servizio di un'organizzazione, senza aspettarsi in ritorno benefici finanziari o materiali. Nello sport il volontariato é vitale per l'esistenza stesso dello sport giovanile e amatoriale. Preghiamo ogni Club di designare uno o più responsabili dell'inchiesta alfine di raccogliere. I dati nella scheda qui sotto e rinviarla quindi alla Segreteria Generale entro il 15 luglio 2004. Nel caso in cui un'inchiesta sul volontariato fosse già stata fatta nella vostra regione vi ringraziamo di segnalarlo.

Club

Distretto

1.A. Situazione nel vostro territorio

1. Nel territorio del Club in quale misura è presente il volontariato sportivo?

<i>notevole</i>	<i>discreta</i>	<i>limitata</i>	<i>carente</i>
-----------------	-----------------	-----------------	----------------

2. Presenza dei volontari nei vari sport:

	<i>notevole</i>	<i>discreta</i>	<i>limitata</i>	<i>carente</i>
arti marziali				
atletica				
baseball				
calcio				
ciclismo				
equitazione				
ginnastica				
nuoto				
pallavolo				
pallacanestro				
pattinaggio				
scherma				
tennis				
altri				

3. Che età hanno i volontari:

	<i>molti</i>	<i>alcuni</i>	<i>pochi</i>
meno di 40 anni			
tra i 40 e 60 anni			
più di 60 anni			

4. Qual è la proporzione delle donne nel volontariato?

<i>Meno del 15%</i>	<i>15% - 30%</i>	<i>30% - 45%</i>	<i>Più del 45%</i>
---------------------	------------------	------------------	--------------------

5. Ruoli svolti dai volontari:

	<i>molti</i>	<i>alcuni</i>	<i>pochi</i>
dirigenti			
istruttori, educatori			
allenatori			
arbitri			
altri			

6. *Quale impegno per i disabili?*

notevole

discreto

limitato

insufficiente

7. *Attività sportive che necessitano di maggior coinvolgimento di volontari:*

notevole

moderato

limitato

arti marziali

atletica

baseball

calcio

ciclismo

equitazione

ginnastica

nuoto

pallavolo

pallacanestro

pattinaggio

scherma

tennis

altri

8. *Impegno economico personale stimabile dei volontari:*

notevole

discreto

contenuto

9. *Impegno di volontariato dei famigliari degli atleti:*

notevole

discreto

limitato

carente

10. *L'attività dei volontari è in aumento?*

Si

Stabile

In calo

11. *Il numero dei volontari è in aumento?*

Si

Stabile

In calo

12. *I volontari sono adeguatamente segnalati e premiati?*

Si

No

13. I volontari praticano personalmente attività sportive?

Si No

14. Quali motivazioni inducono al volontariato?

Passione per il proprio sport Per la propria associazione o club Servizio di utilità pubblica Orientamento professionale

15. Perché i giovani non si impegnano maggiormente nel volontariato?

Impegni di lavoro e di studio Mancanza di competenze Mancanza di compensi economici Disinteresse o critica per l'attività sportiva

1. B. Notizie riguardanti più direttamente il club

16. Nel Club quanti panathleti svolgono volontariato in ambito sportivo?

da 1 a 5 da 5 a 10 da 10 a 15 oltre 15

17. Volontariato per atleti di quale età?

6-10 anni 10-18 anni oltre 18 anni

18. Praticano ancora sport?

Si No

19. Perché i panathleti non si impegnano maggiormente nel volontariato?

Impegni di lavoro Mancanza di competenze Mancanza di compensi economici Mancanza di occasioni

20. Il Club ha favorito il volontariato dei Soci?

Si No

21. *Ha in programma di favorirne iniziative in futuro?*

<i>Si</i>	<i>No</i>
-----------	-----------

22. *Quali discipline hanno problemi di reclutamento di volontari?*

<i>Si</i>	<i>No</i>
-----------	-----------

arti marziali
 atletica
 baseball
 calcio
 ciclismo
 equitazione
 ginnastica
 nuoto
 pallavolo
 pallacanestro
 pattinaggio
 scherma
 tennis
 altri

2. Risultati al questionario del Panathlon International sul volontariato

2. A. Situazione nel vostro territorio

1. *Nel territorio del Club in quale misura è presente il volontariato sportivo?*

<i>notevole</i>	<i>discreta</i>	<i>limitata</i>	<i>carente</i>
36% (16/45)	51% (23/45)	11% (5/45)	2% (1/45)

2. *Presenza dei volontari nei vari sport:*

	<i>notevole</i>	<i>discreta</i>	<i>limitata</i>	<i>carente</i>
arti marziali	18% (8/45)	27%(12/45)	38% (17/45)	7% (3/45)
atletica	40% (18/45)	42%(19/45)	13% (6/45)	0% (0/45)
baseball	9% (4/45)	16% (7/45)	24% (11/45)	22%(10/45)
calcio	64% (29/45)	27%(12/45)	4% (2/45)	0% (0/45)
ciclismo	36% (16/45)	38%(17/45)	22% (10/45)	2% (1/45)
equitazione	11% (5/45)	20% (9/45)	38% (17/45)	20% (9/45)
ginnastica	31% (14/45)	29%(13/45)	29% (13/45)	9% (4/45)
nuoto	29% (13/45)	42%(19/45)	20% (9/45)	2% (1/45)
pallavolo	36% (16/45)	42%(19/45)	16% (7/45)	0% (0/45)
pallacanestro	36% (16/45)	31%(14/45)	24% (11/45)	2% (1/45)
pattinaggio	22% (10/45)	20% (9/45)	24% (11/45)	20% (9/45)
scherma	11% (5/45)	16% (7/45)	33% (15/45)	24%(11/45)
tennis	13% (6/45)	33%(15/45)	38% (17/45)	9% (4/45)
altri	7% (3/45)	33%(15/45)	24% (11/45)	11% (5/45)

3. Che età hanno i volontari:

	<i>molti</i>	<i>alcuni</i>	<i>pochi</i>
meno di 40 anni	31% (14/45)	31% (14/45)	33% (15/45)
tra i 40 e 60 anni	53% (24/45)	44% (20/45)	2% (1/45)
più di 60 anni	24% (11/45)	49% (22/45)	24% (11/45)

4. Qual è la proporzione delle donne nel volontariato?

	<i>Meno del 15%</i>	<i>15% - 30%</i>	<i>30% - 45%</i>	<i>Più del 45%</i>
	31% (14/45)	44% (20/45)	22% (10/45)	2% (1/45)

5. Ruoli svolti dai volontari:

	<i>molti</i>	<i>alcuni</i>	<i>pochi</i>
dirigenti	62% (28/45)	24% (11/45)	9% (4/45)
istruttori, educatori	36% (16/45)	47% (21/45)	16% (7/45)
allenatori	29% (13/45)	36% (16/45)	33% (15/45)
arbitri	24% (11/45)	38% (17/45)	31% (14/45)
altri	24% (11/45)	27% (12/45)	24% (11/45)

6. Quale impegno per i disabili?

	<i>notevole</i>	<i>discreto</i>	<i>limitato</i>	<i>insufficiente</i>
	27% (12/45)	53% (24/45)	11% (5/45)	9% (4/45)

7. Attività sportive che necessitano di maggior coinvolgimento di volontari:

	<i>notevole</i>	<i>moderato</i>	<i>limitato</i>
arti marziali	22% (10/45)	33% (15/45)	27% (12/45)
atletica	49% (22/45)	29% (13/45)	11% (5/45)
baseball	16% (7/45)	31% (14/45)	22% (10/45)
calcio	33% (15/45)	24% (11/45)	24% (11/45)
ciclismo	24% (11/45)	29% (13/45)	29% (13/45)
equitazione	24% (11/45)	20% (9/45)	40% (18/45)
ginnastica	36% (16/45)	33% (15/45)	16% (7/45)
nuoto	27% (12/45)	42% (19/45)	20% (9/45)
pallavolo	27% (12/45)	42% (19/45)	13% (6/45)
pallacanestro	27% (12/45)	42% (19/45)	13% (6/45)
pattinaggio	20% (9/45)	36% (16/45)	24% (11/45)
scherma	27% (12/45)	27% (12/45)	24% (11/45)
tennis	13% (6/45)	44% (20/45)	20% (9/45)
altri	20% (9/45)	36% (16/45)	7% (3/45)

8. Impegno economico personale stimabile dei volontari:

	<i>notevole</i>	<i>discreto</i>	<i>contenuto</i>
	20% (9/45)	53% (24/45)	27% (12/45)

9. Impegno di volontariato dei famigliari degli atleti:

	<i>notevole</i>	<i>discreto</i>	<i>limitato</i>	<i>carente</i>
	29% (13/45)	51% (23/45)	20% (9/45)	0% (0/45)

10. L'attività dei volontari è in aumento?

<i>Si</i>	<i>Stabile</i>	<i>In calo</i>
33% (15/45)	58% (26/45)	9% (4/45)

11. Il numero dei volontari è in aumento?

<i>Si</i>	<i>Stabile</i>	<i>In calo</i>
29% (13/45)	49% (22/45)	22% (10/45)

12. I volontari sono adeguatamente segnalati e premiati?

<i>Si</i>	<i>No</i>
27% (12/45)	73% (33/45)

13. I volontari praticano personalmente attività sportive?

<i>Si</i>	<i>No</i>
78% (35/45)	22% (10/45)

14. Quali motivazioni inducono al volontariato?

<i>Passione per il proprio sport</i>	<i>Per la propria Associazione o club</i>	<i>Servizio di utilità pubblica</i>	<i>Orientamento professionale</i>
82% (37/45)	9% (4/45)	9% (4/45)	0% (0/45)

15. Perché i giovani non si impegnano maggiormente nel volontariato?

<i>Impegni di lavoro e di studio</i>	<i>Manca di competenze</i>	<i>Manca di compensi economici</i>	<i>Disinteresse o critica per l'attività sportiva</i>
53% (24/45)	9% (4/45)	31% (14/45)	7% (3/45)

2. B. Notizie riguardanti più direttamente il club

16. Nel Club quanti panathleti svolgono volontariato in ambito sportivo?

<i>da 1 a 5</i>	<i>da 5 a 10</i>	<i>da 10 a 15</i>	<i>oltre 15</i>
18% (8/45)	13% (6/45)	13% (6/45)	56% (25/45)

17. Volontariato per atleti di quale età?

<i>6-10 anni</i>	<i>10-18 anni</i>	<i>oltre 18 anni</i>
36% (16/45)	49% (22/45)	16% (7/45)

18. Praticano ancora sport?

<i>Si</i>	<i>No</i>
76% (34/45)	24% (11/45)

19. *Perchè i panathleti non si impegnano maggiormente nel volontariato?*

<i>Impegni di lavoro</i>	<i>Mancanza di competenze</i>	<i>Mancanza di compensi economici</i>	<i>Mancanza di occasioni</i>
93% (42/45)	4% (2/45)	0% (0/45)	2% (1/45)

20. *Il Club ha favorito il volontariato dei Soci?*

<i>Si</i>	<i>No</i>
80% (36/45)	20% (9/45)

21. *Ha in programma di favorirne iniziative in futuro?*

<i>Si</i>	<i>No</i>
91% (41/45)	9% (4/45)

22. *Quali discipline hanno problemi di reclutamento di volontari?*

	<i>Si</i>	<i>No</i>
arti marziali	33% (15/45)	4% (2/45)
atletica	33% (15/45)	7% (3/45)
baseball	31% (14/45)	7% (3/45)
calcio	16% (7/45)	9% (4/45)
ciclismo	29% (13/45)	11% (5/45)
equitazione	33% (15/45)	0% (0/45)
ginnastica	36% (16/45)	11% (5/45)
nuoto	24% (11/45)	4% (2/45)
pallavolo	18% (8/45)	7% (3/45)
pallacanestro	16% (7/45)	9% (4/45)
pattinaggio	29% (13/45)	2% (1/45)
scherma	33% (15/45)	7% (3/45)
tennis	24% (11/45)	13% (6/45)
altri	42% (19/45)	16% (7/45)

3. Commento ai risultati al questionario

Notiamo che 39 club Europei e 7 Americani hanno compilato correttamente il questionario.

Nel territorio dei club che hanno risposto appare che il volontariato sportivo è presente per l'87%, in modo discreto o notevole. La presenza dei volontari in base alla disciplina sportiva è molto alta per il calcio (91%), per l'atletica leggera (82%) e per la pallavolo (78%).

E' piuttosto bassa in sport come la scherma (27%), il pattinaggio (42%), o il tennis (46%). L'età prevalente del volontario è tra i 40 e i 60 anni, e va notato che gli oltre sessantenni sono il 24%. La proporzione della donna attiva nel volontariato dell'ambito sportivo corrisponde a un 15 - 30%. Nell'ambito della ricerca del Panathlon, il maggior ruolo svolto è quello di dirigente (62%), seguito dall'istruttore/educatore (36%).

Il volontariato con i disabili é presente nella misura dell'80%.

Le attività che necessitano un maggior coinvolgimento sono l'atletica leggera, la ginnastica, il calcio.

L'impegno economico personale è stimato discreto, attorno a un 53%, e i familiari di atleti impegnati nel volontariato costituiscono il 51 %.

Secondo la campionatura l'attività dei volontari si mantiene stabile, come pure il numero dei volontari.

Il 73 % e quindi una ampia maggioranza considera che il volontariato non è riconosciuto né premiato.

Il 78% dei volontari pratica lo sport e l' 82% è motivato dalla passione per lo sport.

I giovani non possono impegnarsi ulteriormente a causa del lavoro e degli studi.

L'ultima parte dell'inchiesta riguarda i Panathleti e il volontariato : nel 56% dei Club ce ne sono più di 15, nella misura dell'85 % il volontariato si realizza con atleti che hanno meno di 18 anni. Inoltre il 76 % dei panathleti volontari continuano a praticare dello sport.

Il lavoro impedisce un maggiore impegno da parte del panathleta nel volontariato sebbene il club ha favorito ampiamente il volontariato dei soci.

Si considera che il 91% dei club hanno programmato iniziative di promozione del volontariato nel futuro.

I club del Panathlon identificano come discipline problematiche nel reclutamento di volontari la ginnastica, le arti marziali, l'atletica leggera, l'equitazione e la scherma.

Dal questionario appaiono alcuni punti emergenti che coincidono con altre inchieste :

- *la verifica del contributo indispensabile del volontario allo sport*
- *la forte motivazione intrinseca (la passione per lo sport) presente nel volontario*
- *la necessità di promuovere il volontariato presso le donne, i giovani e gli anziani*
- *la difficoltà di impegnarsi di più nel volontariato per ragioni professionali.*
- *la forte impressione soggettiva di non essere riconosciuti.*

4. L'applicazione delle iniziative, del mantenimento e della promozione del volontariato

1. La Risoluzione del Congresso di Parma

Il XV Congresso del P.I. riunito in Parma (I) dal 2 al 4 giugno 2005, ha dibattuto i temi “Volontariato nello sport” e “Diversità culturali e sport”.

Sentita la relazione introduttiva, fatti propri i contributi dei relatori e di coordinatori, raccolte le indicazioni emerse in sede di dibattito con i rappresentanti dei club ha approvato la « Risoluzione finale” nei termini così riassunti dal Comitato di Presidenza del Panathlon International;

premesso che i principi fondativi del movimento panathletico consacrati dallo statuto:

- stabiliscono l'imprescindibilità del “volontariato dei soci”;
- affermano lo sport “quale strumento di formazione ed elevazione della persona e di solidarietà tra gli uomini ed i popoli” in particolare attraverso la realizzazione di iniziative di servizio a favore delle categorie sociali meno favorite ;
- prevedono la promozione e la divulgazione dell'attività culturale e sportiva attraverso studi e ricerche, in collaborazione con le istituzioni culturali, le istituzioni pubbliche e i responsabili dello sport;

invita

a privilegiare, oltre a quelle altrettanto qualificanti che i club ed i governatori potranno autonomamente realizzare nei rispettivi territori, le seguenti azioni:

1. promuovere e realizzare, con altri soggetti del mondo sportivo e/o politico amministrativo locale o regionale a iniziative volte alla formazione dei volontari ispirate ai valori etico-culturali del P.I.;

2. ricercare ed attuare forme di riconoscimento e di gratificazione ai volontari che, donando tempo e competenze, soddisfano le esigenze di attività fisico-sportiva della società;

3. promuovere e favorire l'inserimento della donna nella dirigenza del volontariato sportivo, in forza delle sue peculiarità e sensibilità umane;

4. sensibilizzare le istituzioni locali e nazionali, i mezzi di comunicazione e il mondo dello sport all'importanza fondamentale del volontariato, al fine di assicurare a tutti, inclusi i diversamente abili, la pratica eticamente corretta dell'attività fisico-sportiva;

5. partecipare attivamente alla formazione di legislazioni e di atti di governo, ai diversi livelli pubblici inerenti allo status del volontario sportivo;

6. sensibilizzare le istituzioni pubbliche, tutto il mondo della scuola e le società sportive a promuovere l'attività fisico-sportiva, quale ulteriore veicolo di integrazione sociale tra le diverse etnie presenti sul territorio.

2. L'appello del Consiglio Centrale alle Istituzioni internazionali

Il Panathlon International, associazione di sportivi ispirata al principio sociale della mutualità, organizzazione non governativa e non profit, costituita nel 1951 a Venezia (Italia) e riconosciuta ufficialmente dal CIO con deliberazione della C.E. 25/26 maggio 1982 quale *associazione sportiva culturale benemerita*, operante in 28 paesi del continente europeo e del continente americano mediante i suoi 279 club

richiamate

le finalità della *"affermazione dei valori morale e culturale dell'ideale sportivo"* eretta dallo Statuto a obiettivo di tutti i *service* del P.I. (art.3, alinea 1), da perseguire mediante la sistematica opera di *diffusione e valorizzazione della cultura, dell'etica e del fair play nel mondo sportivo*,

nella convinzione

della piena *attualità* e dell'*urgenza* di dare piena applicazione al principio, parimenti affermato nello Statuto, secondo cui

- la pratica nello sport, così concepito, costituisce "elemento di cultura della persona e dei popoli" (art.3, c.2.b dello Statuto);

- pertanto *"la possibilità di una sana educazione sportiva"*, attenta alle peculiarità fisiologiche e psicologiche del singolo adolescente, deve *"essere garantita a ciascuno, senza distinzione di razza, di sesso e di età"* ;

- questi obiettivi devono perseguirsi mediante la promozione *"delle attività giovanile e sportiva"* (art.3 c.2.c) *nonché* mediante *"la promozione e la realizzazione di programmi di educazione alla non violenza e alla dissuasione del doping"* (ibidem, lett. g) ;

considerato

che il volontariato nel mondo dello sport giovanile e dello sport per tutti

a) concorre alla formazione e alla crescita di quel capitale sociale che costituisce il supporto fondamentale della partecipazione civica;

b) garantisce l'avviamento e l'educazione dei ragazzi e degli adolescenti ai valori etici, alla scuola dell'auto-disciplina, alle occasioni di socializzazione che la pratica sportiva, guidata da dirigenti e da istruttori consapevoli delle proprie responsabilità umane, e assistita da genitori parimenti consapevoli deve offrire, in una società globale insediata da interessi e da modelli di altra natura;

c) realizza, in tutto il mondo, prestazioni personali gratuite, equivalenti, secondo le analisi finanziarie condotte presso le Università e i centri di studio economici e sociologici europei e americani interpellati dal Panathlon International, a risorse finanziarie ingenti, che, generalmente, gli Stati hanno destinato ad altre funzioni;

constatato

- che, salve rarissime eccezioni, gli Stati e le loro organizzazioni internazionali o supernazionali, non hanno mai dato *riconoscimento* ne documentale, ne legislativo, ne fiscale, ne previdenziale alla *persona del volontario*, debitamente accertata secondo appositi protocolli dei singoli Stati;

- che negli anni recenti, la crisi generale delle risorse pubbliche ha portato addirittura alla falceia dei già modesti contributi finanziari che venivano erogati alle *associazioni di volontariato* in ragione delle mere spese organizzative delle stesse;

- che i compiti e le responsabilità dei dirigenti delle società sportive di base sono stati accentuati dalla legislazione contabile dettata da molti Stati anche in questo campo, coerentemente con la tendenza dei moderni ordinamenti giuridici, peraltro senza essere affiancati da alcuno dei riconoscimenti sopra enunciati;

- che la *prospettiva* scaturente dalla ricognizione di questo stato di cose potrebbe essere quella della progressiva scomparsa del "volontario sportivo" e quindi della progressiva scomparsa delle libere organizzazioni volontarie votate al servizio dello sport giovanile e dello sport per tutti;

- che queste associazioni non posseggono i mezzi economici occorrenti per sostituire dirigenti, istruttori e collaboratori con altrettante figure remunerate secondo i criteri del mercato;

- che, di conseguenza, è assolutamente urgente indurre gli Stati, le loro organizzazioni sportive e politiche internazionali e sovra-nazionali, a prendere immediata e concreta coscienza del fenomeno, delle previsioni sociali emergenti e dell'impellente *bisogno sociale* di assicurare, mediante idonei provvedimenti della natura sopra indicate, la *sopravvivenza e il futuro della figura del "volontario sportivo"*;

richiamati

i FORUM europei sul volontariato sportivo del 2001 e 2002

i contributi forniti dall'ACNOA e dalle altre organizzazioni panamericane

in attuazione

della Risoluzione approvata il 4 giugno 2005 dal XV Congresso Internazionale del Panathlon International,

fa appello

alle Istituzioni politiche sovra-nazionali e nazionali, al CIO, alle Federazioni sportive internazionali e nazionali, affinché

- il volontario sportivo venga riconosciuto e regolamentato, nelle legislazioni dei diversi Paesi, quale condizione irrinunciabile per la piena realizzazione dell'individuo, tramite l'attività fisico-sportiva, nella società; per il rafforzamento dello spirito democratico, e come tale va previsto e regolamentato nelle legislazioni di diversi Paesi;

dichiara

la volontà e la disponibilità del Panathlon International a collaborare, con gli strumenti di ricerca universitari e associativi, all'approfondimento del fenomeno denunciato alla individuazione delle concrete modalità di intervento, operative e legislative.

5. *Conclusion*

Il Panathlon Club di Padova propone una riflessione che bene sintetizza la problematica. Ecco il testo: “Parlare di volontariato oggi nello sport significa parlare di un aspetto della realtà sportiva nazionale che da anni ha costituito, e costituisce ancora oggi, la spina dorsale della quasi totalità della pratica sportiva. Tutto lo sport di base e grandissima parte dello sport federale si sostiene sull’esistenza di un esercito di volontari che dedicano parte del loro tempo a operare all’interno di una quantità enorme di Società Sportive.

Il motivo principale di questo fenomeno va ricercato nell’impossibilità da parte delle Società Sportive di poter sostenere oneri finanziari per poter affidare tutto il lavoro fatto dai volontari ad operatori regolarmente retribuiti. Il volontario che opera nella Società Sportiva è poi sostenuto da motivazioni personali che vanno dalla passione per lo sport alla gratificazione che questo “lavoro” può dare all’interno della comunità di riferimento dell’operatore sul territorio, soprattutto in piccoli paesi, per finire all’affiancamento dei figli che, in un certo periodo della vita, fanno gli atleti all’interno della stessa Società. Il fenomeno del volontariato sta tuttavia subendo una continua trasformazione che, soprattutto in questi ultimi anni, ha portato oltre alla modifica delle caratteristiche del volontario, anche una serie di problemi che hanno via via portato alla progressiva difficoltà di reperire nuovi volontari e di sostituire quelli che, per motivi di età, vengono a cessare in mansioni che sono molto spesso lavori materiali a volte anche faticosi.

La prima difficoltà è data dal fatto che oggi le mansioni tradizionalmente affidate ai volontari richiedono spesso delle competenze tecniche che costringono a ricercare persone non solo genericamente volonterose. Questo comporta molto spesso la necessità di passare dalla assoluta gratuità ad una forma quanto meno di rimborso spese, con tutte le difficoltà del caso legate alle ristrettezze economiche di cui si parlava prima.

La seconda difficoltà è legata al fatto che è sempre più difficile coinvolge-

re i giovani nel puro volontariato. La cultura dominante veicolata dai media è quella del successo a tutti i costi. Ed il successo è rappresentato da una gratificazione economica, possibilmente veloce e di ampie dimensioni, che consenta prima di tutto di apparire. E questo comporta che l'età media del volontariato è spesso avanzata ed è difficile abbassarla con l'inserimento dei giovani. Salvo che si dia ai giovani una forte motivazione ideale attraverso una formazione che deve iniziare fin dalla giovane età. Una formazione che metta al centro dell'esperienza sportiva, come di tutte le altre esperienze, l'UOMO nella sua accezione più ampia, la solidarietà e quindi la gratificazione che una esperienza a favore degli altri può dare. Da sempre, dicevamo, il volontariato ha sostenuto la crescita della pratica sportiva, di tutti gli Sport. E non potrà che essere ancora di più così, viste le difficoltà sempre maggiori che si rilevano nel reperire risorse economiche anche per la pratica sportiva. E' necessario pertanto aprire una sera di riflessione su questi punti prima che le difficoltà diventino irreversibili e l'unico sport possibile sia quello dei ricchi che possono pagare qualsiasi cifra per ogni servizio necessario. Con l'addio conseguente allo sport per tutti".

Vorremmo aggiungere le riflessioni di un altro panathleta, Robert Pringarbe (2004), che ha scritto un bel saggio su "La vita di un'associazione sportiva" in *Sport, Etiche e Cultura, Volume I*. Vanno inoltre ricordati in questa sede, alcuni dei numerosi siti che si interessano al fenomeno:

www.unvolunteers.org

www.sportdevconf.org

www.un.org/themes/sport/

www.sports-council-wales.co.uk

www.sportengland.org

sono fonte di conoscenza immediata e di riflessione online, così va il mondo oggi. Bénédicte Halba, presidente dell' "Institut de recherche et d'information sur le volontariat" (sito : <http://www.sport.fr>), afferma che il volontariato del domani sarà più femminile e più *giovane senior*. Ne siamo convinti anche noi, la nostra ricerca lo ha messo in evidenza. Si dice che il volontariato è in crisi. Ma questo non basta. Occorre analizzare la situazione con lucidità, accettare che i tempi cambiano e che la comunicazione gioca un ruolo essenziale nella ricerca di nuove buone volontà. I Club Panathlon possono contribuire in modo decisivo alla promozione del volontariato e l'inchiesta lo conferma, il 91 % dei Club afferma programmare regolarmente iniziative per promuovere il volontariato. Ma si può fare ancora di più e meglio.

Forse ammettendo che il volontario non può continuare ad accumulare ore e giorni di militanza e di ingaggio senza che ci sia una controparte umana (ascolto, amicizia, comprensione) ma anche concreta (riconoscimento pubblico, legale e professionale).

Note sugli autori

María Emilia Alvarez. Laureata in Medicina e Specializzazione in Pediatria e Medicina dello sport presso l'Università della Repubblica Orientale dell'Uruguay. Membro del Direttivo della Scuola per Laureati della Facoltà di Medicina. Direttrice della Regione Est del Ministero della Salute Pubblica. Coordinatrice della Rete Nazionale di promozione della salute dei giovani e degli adolescenti. Coordinatrice del Comitato Dipartimentale contro le droghe. Membro del Club Maldonado-Punta dell'Est e della Commissione Culturale del Panathlon Internazionale.

Antonio Carlos Bramante. Dottore in Filosofia presso l'Università Statale della Pensilvania/USA. Master in Pedagogia presso l'Università Statale di West Chester/USA. Laureato in Educazione Fisica presso la Scuola Superiore di Educazione Fisica di São Carlos Professore e ricercatore del Corso di Turismo dell'Università di Sorocaba. Assessore per gli Affari Nazionali ed Esteri dell'Università di Sorocaba Direttore della Facoltà di Educazione. Fisica della YMCA de Sorocaba.

Marco Calamai. Laureato in Filosofia all'Università di Bologna. Già titolare della cattedra di Giornalismo Sportivo all'Istituto Superiore di Educazione Fisica di Bologna e del laboratorio Sport-Handicap per la cattedra di Pedagogia Speciale della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Bologna. Amante della pallacanestro in tutti i suoi aspetti, è stato prima giocatore, poi allenatore: da tecnico ha alle spalle una esperienza ultra ventennale, caratterizzata da dodici stagioni e oltre trecentocinquanta partite in serie A. Come allenatore ha ottenuto vari successi, fra i quali il titolo mondiale Shape alla guida della Nazionale italiana militare nel 1990 ed il riconoscimento di allenatore dell'anno nel 1982.

Christian Garrabos. Laureato all'Istituto Universitario degli Affari, professore ed esperto di comunicazione e strategia presso le scuole dell'insegnamento superiore universitario. Fondatore di "Stadium", della rivista "Pour le Sport" e ideatore del convegno internazionale "Sports, Sponsors et Communication". Autore di "*Sport, Sponsoring et Communication*", coautore di "*Le Management des Organisations de*

Services Sportifs” e di *“Pour un Humanisme du Sport”*, edito dal Comitato Nazionale Olimpico e Sportivo Francese (CNOSF). Past-governatore del XVII distretto del Panathlon International

Antonio Spallino. Presidente della Commissione Scientifico-Culturale del Panathlon, del quale è stato pure Presidente Internazionale. Medaglia d’Argento di Scherma alle Olimpiadi di Helsinki del 1952 e d’Oro a quelle di Melbourne nel 1956, attualmente è Vicepresidente del Comitato Internazionale del Fair Play. Avvocato, uomo politico e amministratore pubblico, è un organizzatore culturale di primissimo piano non solo nell’ambito dello sport. Egli stesso scrittore e saggista, in particolare in materia di etica dello sport, ha curato i quattro volumi *“Sport. Etiche. Culture”* (2004) edite dal Panathlon International.

Pascal Thurnherr. Giornalista alla Radio Svizzera Romanda, è coproduttore del Giornale del Mattino sul Primo Canale, dove presenta il telegiornale delle 7. E’ anche Presidente della Maison de Quartier des Acacias e membro del Comitato dell’Association du Bateau Genève. Pascal Thurnherr ha fatto parte della squadra svizzera di atletica leggera dal 1990 al 1998. Ha raggiunto i quarti di finale dei 200 metri ai Campionati del Mondo del 1991 a Tokyo e i quarti di finale dei 100 metri agli Europei del 1994 a Helsinki. Dal 2001 è organizzatore del Meeting internazionale di atletica leggera di Ginevra *“AtletiCAGenève”*, e dal 1999 è membro del Comitato organizzatore di *“Athletissima”*, il Meeting internazionale di atletica leggera di Losanna. E’ membro del Panathlon Club Ginevra dal 2006.

Theodor Zeh. Laureato in giurisprudenza, Presidente del Consiglio Federale dello Sport, Vicepresidente dell’Organizzazione Federale dello Sport, Membro del Consiglio Direttivo del Comitato Olimpico Austriaco (ÖOC), Membro del Consiglio Direttivo dell’Österreichische Sporthilfe (Assistenza Austriaca allo Sport).

Speaking of volunteers today in sport means speaking of one aspect of national sports that for years has been and still is today the backbone of almost all sports practice. All basic sport and most of competitive sport is supported by an army of volunteers who devote part of their time operating within an enormous amount of Sports Clubs. The main reason for this phenomenon is due to the fact that Sports Clubs cannot afford to regularly remunerate operators to do all the work normally performed by volunteers. The volunteer operating in a Sports Club is motivated by various personal reasons, ranging from a passion for sport to the satisfaction he may find in this "work" within his community of reference, particularly in small villages, to end by assisting their children who, in a certain period of their life, are the athletes of that same Sports Club.

Parlare di volontariato oggi nello sport significa parlare di un aspetto della realtà sportiva nazionale che da anni ha costituito, e costituisce ancora oggi, la spina dorsale della quasi totalità della pratica sportiva. Tutto lo sport di base e grandissima parte dello sport di competizione si sostiene sull'esistenza di un esercito di volontari che dedicano parte del loro tempo a operare all'interno di una quantità enorme di società sportive. Il motivo principale di questo fenomeno va ricercato nell'impossibilità da parte delle società sportive di poter sostenere oneri finanziari per poter affidare tutto il lavoro fatto dai volontari ad operatori regolarmente retribuiti. Il volontario che opera nella società sportiva è poi sostenuto da motivazioni personali che vanno dalla passione per lo sport alla gratificazione che questo "lavoro" può dare all'interno della comunità di riferimento dell'operatore sul territorio, soprattutto in piccoli paesi, per finire all'affiancamento dei figli che, in un certo periodo della vita, fanno gli atleti all'interno della stessa società.

María Emilia Alvarez

University degree in Medicine and Specialisation in Paediatrics and Sports Medicine at the University of the Eastern Republic of Uruguay. Board member of the School for graduates in Medicine. Director of the Eastern Region, Ministry of Health.

Co-ordinator of the National Network for the promotion of adolescents and young people's health.

Co-ordinator of the Division Committee against drugs. President of the San Carlos - Maldonado Club. Member of Panathlon International Cultural Commission.

Laureata in Medicina con specializzazione in Pediatria e Medicina dello sport presso l'Università della Repubblica Orientale dell'Uruguay. Componente del Direttivo della Scuola per Laureati della Facoltà di Medicina. Direttrice della Regione Est del Ministero della Salute Pubblica.

Coordinatrice della Rete Nazionale di promozione della salute dei giovani e degli adolescenti. Coordinatrice del Comitato Dipartimentale contro le droghe. Presidente del Club San Carlos - Maldonado.

Componente delle Commissioni Scientifico-Culturali del Panathlon International.

Lucio Bizzini

Degree in psychology, part-time psychologist at the Geneva Hospital, in the department of Psychiatry. He is the owner of a psychotherapy centre. Bizzini is currently teaching in several university training courses and federation courses and has published numerous studies in psychotherapy, gerontopsychology and sports psychology.

After his career as footballer (12 years in the national championship and 41 times capped for the national Swiss team) he became psychologist of the national football team (4 years) and of other numerous sports federations. Member of Panathlon's Scientific-Cultural Commission, co-organiser of congresses, he was one of the authors of the Charter for the Rights of the Child in Sport.

Laureato in psicologia, è psicologo part-time negli Ospedali Universitari di Ginevra, nel dipartimento di psichiatria. È titolare di uno studio di psicoterapia. Insegna in vari corsi di formazione universitari e delle federazioni e ha pubblicato numerosi studi nel campo della psicoterapia, della gerontopsicologia e della psicologia dello sport

Dopo la carriera di calciatore (12 anni nel campionato nazionale e 41 presenze nella squadra nazionale svizzera) è divenuto psicologo della nazionale di calcio (4 anni) e di numerose altre federazioni sportive. Componente della Commissione Scientifico-Culturale del Panathlon, co-organizzatore dei Congressi, è stato uno degli artefici della Carta dei diritti del ragazzo nello sport.

Antonio Spallino

Chairman of Panathlon International Scientific-Cultural Commission and P.I. Past President. Fencing gold medalist at the 1954 Melbourne Olympic Games, current Vice President of IOC Committee for Fair Play. Lawyer, politician and public administrator, he is a top level organiser of cultural events and not only in the world of sport. Writer and essayist, in particular in sports ethics, Spallino edited the four volumes Sport. Ethics. Cultures (2004) published by Panathlon International.

Presidente della Commissione Scientifico-Culturale del Panathlon, del quale è stato Presidente Internazionale.

Medaglia d'Argento di Scherma alle Olimpiadi di Helsinki del 1952 e d'Oro a quelle di Melbourne nel 1956, attualmente è Vicepresidente del Comitato Internazionale per il Fair Play.

Avvocato, uomo politico e amministratore pubblico, è un autorevole organizzatore culturale non solo nell'ambito dello sport. Egli stesso scrittore e saggista, in particolare in materia di etica dello sport, ha curato i quattro volumi Sport. Etiche, Culture (2004) edite dal Panathlon International.